



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.03.2023, klo 17:00 - 18:52

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

- § 14 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 15 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 16 **Vuolijoen aluelautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 - 2025**
- § 17 **Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet**
- § 18 **Valtuustoaloite: Virkamiesten tehtävänkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa**
- § 19 **Valtuustoaloite: Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa**
- § 20 **Valtuustoaloite: Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria**

Lisäpykälät

- § 21 **Valtuustoaloite: Ohjattua kesätoimintaa 7-8 -vuotiaille lapsille kesä-heinäkuulle**
- § 22 **Valtuustoaloite: Terveysliikuntavälineiden lainaamo**
- § 23 **Valtuustoaloite: Kaupunginlammen ja Vimpelinlammen uudistaminen uusiksi luontoliikuntakohteiksi**
- § 24 **Valtuustoaloite: Kajaanin Päiväkeskuksen toiminnan turvaaminen**
- § 25 **Valtuustoaloite: Maksuton kiekkopysäköinti Kajaanin keskustaan**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Eila Aavakare, puheenjohtaja
Tiina Kyllönen, 1. varapuheenjohtaja
Aki Räisänen, 2. varapuheenjohtaja
Mikko Alakärppä
Pasi Arffman
Valtteri Arffman
Paavo Enroth
Päivi Fonselius, varajäsen
Eija Hakkarainen, varajäsen
Peppiina Hakkarainen
Auli Halonen
Teuvo Hatva
Janne Heikkinen, varajäsen
Tea Heikkinen
Heikki Hekkala
Marjatta Immonen
Vesa Kaikkonen
Saara Karjalainen
Tuukka Karjalainen
Veli-Matti Karppinen
Anne Kemppainen
Pirra Keränen, varajäsen
Silja Keränen
Pasi Kilpeläinen
Karoliina Kuvaja
Teppo Kääminen
Minna Leinonen
Veli-Pekka Leivo
Jouni Lämpsä
Anssi Manninen
Veijo Moilanen
Raili Myllylä
Paavo Niemelä
Teemu Niva
Helena Ohtonen
Risto Oikari
Sanna Pakkala-Juntunen
Kaija Patronen
Jaakko Perhovaara
Raimo Piirainen, poistui 18:09
Pauli Pyykkönen, varajäsen
Tuija Pöllänen
Anni Rimpiläinen
Mikko Romppainen, varajäsen
Toivo Sistonen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Eero Suutari
Hannu Suutari
Miariikka Tervonen
Raimo Tornberg
Leena Törrö, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Tuija Aarnio, Hallintojohtaja, sihteeri
Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja, poistui 17:46
Jyrki Komulainen, Henkilöstöjohtaja
Teemu Korhonen, Riskienhallintakoordinaattori
Mari Lyyra, Sivistysjohtaja
Joni Partanen, Vs. talousjohtaja
Tuula Romppanen, Kehityspäällikkö, poistui 18:06
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja
Eetu Jokimaa, Nuorisovaltuuston edustaja, poistui 18:10
Venla Österberg, Nuorisovaltuuston edustaja, poistui 18:10

Poissa

Marjo Kangasharju
Eveliina Kinnunen
Miikka Kortelainen
Sari Kyllönen
Jyrki Lesonen
Markku Oikarinen
Minna Partanen
Jukka Poutiainen

Allekirjoitukset

Eila Aavakare
Puheenjohtaja

Tuija Aarnio
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.03.2023

30.03.2023

Minna Leinonen

Veli-Pekka Leivo



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan Kajaanin kaupungin verkkosivuilla 31.3.2023 alkaen.

Tuija Aarnio, pöytäkirjanpitäjä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Leinonen ja Veli-Pekka Leivo.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 51, 28.02.2023
Kaupunginvaltuusto, § 16, 27.03.2023

§ 16

Vuolijoen aluelautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 - 2025

KAJDno-2021-430

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio
tuija.aarnio@kajaani.fi
Hallintojohtaja

Vuolijoen aluelautakunnasta puuttuu Vuolijoen kylän varajäsen.

Vuolijoen maaseutuyhdistys esittää Teemu Mikkosta varajäseneksi Vuolijoen aluelautakuntaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Vuolijoen kylän edustajaksi ja varajäseneksi aluelautakuntaan nimetään Teemu Mikkonen.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginvaltuusto, 27.03.2023, § 16

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio
tuija.aarnio@kajaani.fi
Hallintojohtaja

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Vuolijoen kylän edustajaksi ja varajäseneksi aluelautakuntaan nimetään Teemu Mikkonen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 59, 14.03.2023

Kaupunginvaltuusto, § 17, 27.03.2023

§ 17

Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet

KAJDno-2023-290

Kaupunginhallitus, 14.03.2023, § 59

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kajaanin kaupungin hallintosääntö

119 §:

"Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi ja se on otettava käsittelyyn kuuden (6) kuukauden kuluessa sen jättämisestä. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun."

150 §:

"Aloitteen käsittelee se kaupungin viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimitin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kaupungin asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi."

151 §:

"Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen kuin aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin."

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus saattaa liitteissä mainitut valtuustoaloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet kaupunginvaltuuston tietoon. Kaupunginhallitus kehottaa toimialoja valmistelemaan keskeneräiset aloitteet mahdollisimman pikaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginvaltuusto, 27.03.2023, § 17

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Liitteet

1 Liite Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet

Verkkojulkisuus rajoitettu

Ehdotus

Kaupunginhallitus saattaa liitteissä mainitut valtuustoaloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet kaupunginvaltuuston tietoon.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 99,08.11.2021

Kaupunginhallitus, § 33,08.02.2022

Kaupunginvaltuusto, § 6,14.02.2022

Kaupunginhallitus, § 33,21.02.2023

Kaupunginvaltuusto, § 18, 27.03.2023

§ 18

Valtuustoaloite: Virkamiesten tehtävänkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa

KAJDno-2021-1206

Kaupunginvaltuusto, 08.11.2021, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Pasi Kilpeläisen (ps) esittämä ja muun perussuomalaisten valtuustoryhmän allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Virkamiesten tehtävänkuvien kartoittaminen kaupunkiorganisaatiossa

"Kajaanin kaupunki ja luottamushenkilöt etsivät kuumeisesti sopeuttamistoimenpiteitä ja kaupungin talous vaatii edelleen toimia, jotta se saadaan tasapainoon. Perussuomalaisten valtuustoryhmä katsoo, että tuoreitakin ajatuksia tarvitaan sopeuttamistyön tueksi.

Tähän mennessä kaupungin säästötoimenpiteet ovat kohdistuneet henkilöstön osalta paljolti suorittavaan portaaseen, mutta katsomme, että myös esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten työn- ja tehtävänkuvia on tarkasteltava päällekkäisyyksien tunnistamiseksi ja välttämiseksi. Selvitys tulisi tehdä ensin peruskaupungin osalta ja tarvittaessa tarkastella koko kaupungin tilannetta laajemminkin. Tällaista selvitystä ei ole tehty ja valtuustoryhmä katsoo sen olevan välttämätöntä tässä taloudellisessa tilanteessa.

Näillä perusteilla Perussuomalaisten Kajaanin valtuustoryhmä esittää, että

Kajaanin kaupungin on käynnistettävä mitä pikemmin esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten tehtävänkuvan kartoittaminen. Selvityksen tekee ulkopuolinen taho, jonka valitsee kaupunginhallitus. Selvityksen tarkoitus on karsia päällekkäisiä tehtäviä ja löytää mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen. Aloite tukee sopeuttamistoimenpiteitä."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 08.02.2022, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, Jyrki Komulainen

tuija.aarnio@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi

Hallintojohtaja, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite Eriävä mielipide KH 8.2.2022 § 33

Aloitteessa esitetään esimiestyötä tekevien ja johtavien virkamiesten tehtäväkuvien kartoittamista. Kartoituksen tavoitteena on osana kaupungin säästösuunnitelmaa löytää mahdollisia päällekkäisiä tehtäviä ja mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen. Aloitteessa esitetään selvityksen tekijäksi ulkopuolista konsulttia.

Kajaanin kaupunkiorganisaatiossa tapahtuu jatkuvasti kymmeniä henkilömuutoksia vuosittain; henkilöitä eläköityy, vaihdetaan työnantajaa ja tilalle otetaan uusia tarpeen mukaan. Jokaisen avautuvan tehtävän kohdalla harkitaan, tarvitaanko tilalle uusi henkilö, voidaanko tehtävät jakaa toisille vai jätetäänkö jotain tehtäviä tekemättä. Tämä tarkastelu koskettaa sekä ns. suorittavaa työntekijäporrasta, asiantuntijoita, esimiestehtäviä hoitavia että ylintä johtoa,

Kaupungin henkilöstön määrä mitoitetaan palvelutuotannon järjestämisen näkökulmasta tarkoituksenmukaisella tavalla. Henkilöstöressurssista vastaa toimialajohto, ja henkilöstöpalvelut koordinoi vuosittaista henkilöstösuunnittelua. Rekrytointiohjeen mukaan jokaista avoimeksi tulevaa tehtävää arvioidaan tarkoin, voidaanko työt järjestellä toisin ja voidaanko vaikka eläköityvän paikka jättää täyttämättä. Lähivuosina eläköitymistä voidaan koko kaupunkikonsernin tasolla hyödyntää säästökeinona vuosittain noin 15 HTV:n verran. Tuotannollis-taloudellisella perusteella ei ole irtisanottu henkilöstöä viimeisten vuosien aikana.

Kajaanin kaupungin talouden sopeuttamissuunnitelmaa päivitetään kevään 2022 aikana. Myös kaupungin palveluverkon tarkastelu on keskeisesti esillä, ja tällä voi olla merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön. Henkilöstömenosäästöjä tarkastellaan aina koko henkilöstön näkökulmasta. Vuoden 2019 talouden sopeuttamissuunnitelman mukaiset henkilöstömenosäästöt pyrittiin kohdentamaan tasapuolisesti koko henkilöstöön, kun leikattiin palveluvapaita, työterveyshuollon sairaanhoidon palveluja ja henkilöstön muistamista kuten lahjojen hankintaa.

Esimiehiksi katsotaan kaikki johtajat ylimmältä tasolta alkaen ja usein he voivat toimia seuraavilla nimikkeillä: toimialajohtaja, tulosalueen johtaja, vastualueen päällikkö, tulosityksikön päällikkö, tiiminvetäjä ja työnjohtaja. Näiden nimikkeiden lisäksi myös muut nimikkeet saattavat sisältää esimiestehtäviä. Johtavassa ja esimiesasemassa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

olevaa henkilöstöä kaupungilla on 120, mikä on 6 % koko henkilöstön määrästä (Vantaan kaupungilla esimiehiä on 6.2 % henkilöstöstä).

Työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaan kaikilla työntekijöillä on tehtäväkuvaukset. Palkan suuruus pohjautuu tehtäväkuvaukseen ja tehtävän vaativuuden arviointiin. Toimialajohto vastaa siitä, että jokaisella on mielekäs ja perusteltu työtehtävä osana kaupungin palvelujen järjestämisen kokonaisuutta. Tehtäväkuvaukset käydään vuosittain läpi kehityskeskusteluissa. Kun työntekijän tehtäväkuvauksessa määriteltyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtävänkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Tämän jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin. (ks. KVTES palkkausluvun 10 § Olennainen muutos tehtävässä).

Organisaatiomuutosten yhteydessä ja muutenkin osana palvelutuotannon suunnittelua johto tarkastelee henkilöstöresurssin kokonaisuutta ja varmistaa tehokkaan ja tuloksellisen sekä laadukkaan palvelutuotannon sekä varmistaa, ettei tehtävien päällekkäisyyksiä ole. Esimerkiksi Konsernipalveluiden organisaatiomuutoksen yhteydessä työntekijöiden tehtäväkuvaukset on päivitetty syksyn 2021 aikana. Myös muiden toimialojen esimiesasemassa olevien työntekijöiden tehtäväkuvaukset päivitetään kehityskeskustelujen yhteydessä kevään 2022 aikana. Esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään kooste osana tulevan vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tekemistä.

Viimeisissä Party-työyhteisökyselyissä ja myös toimialojen esimiesten kanssa käydyissä keskusteluissa on tullut voimakkaasti esille se, että esimiestyölle ei jää riittävästi aikaa. Esimiehet ovat työtä tekeviä esimiehiä eli hoitavat esimiestehtävää oman perustehtävänsä ohella. Esimerkiksi varhaiskasvatuksessa päiväkodin johtajat ovat päivisin lapsiryhmässä ja sen lisäksi tekevät esimiestyötä. Esimiestyön tukemiseen ja osaamisen kehittämiseen on kiinnitetty huomiota viime vuosina ja on tarve kiinnittää huomiota edelleen. Hyvä johtaminen on nostettu kaupungin henkilöstöohjelmassa tärkeään asemaan. Hyvän johtamisen myötä hyvinvoiva henkilöstö on keskeinen kaupungin resurssi, kun tuotetaan laadukkaita palveluja kuntalaisille. Työhyvinvointityöhön on lisätty resurssia strategisten linjausten mukaisesti.

Talousarvion 2022 käsittelyn yhteydessä tehtiin vastaavan sisältöinen ehdotus lisättäväksi talousarvion sitoviin tavoitteisiin. Valtuusto ei katsonut ulkopuolisen konsultin tekemää selvitystä tarpeelliseksi ja esitys hylättiin äänestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään omana työnä kooste osana vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus antaa päätöksen tiedoksi valtuustolle ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Äänestykset

Kaupunginjohtajan pohjaesitys JAA Tea Heikkinen esitti Pasi Kilpeläisen kannattamana, että päätöstekstiin lisätään "osana sopeuttamisohjelman valmistelua" Ei.

Jaa

Eero Suutari
Päivi Fonselius
Auli Halonen
Teuvo Hatva
Marjatta Immonen
Helena Ohtonen
Miikka Kortelainen
Silja Keränen

Ei

Tea Heikkinen
Pasi Kilpeläinen
Risto Oikari

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan pohjaesitys on hyväksytty äänin 8 - 3.

Pasi Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen.

Henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen osallistui asiantuntijana Teams-etäyhteydellä kokoukseen tämän pykälän käsittelyn ajan klo 14.08 - 14.23.

Kaupunginvaltuusto, 14.02.2022, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio
tuija.aarnio@kajaani.fi
Hallintojohtaja

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että esimiesten tehtäväkuvauksista tehdään omana työnä kooste osana vuoden 2023 talousarvion ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua.

Kaupunginhallitus antaa päätöksen tiedoksi valtuustolle ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, 21.02.2023, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, Jyrki Komulainen

tuija.aarnio@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi

Hallintojohtaja, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Esihenkilöiden tehtäväkuvaukset 13.2.2023

Kajaanin kaupungilla on kartoitettu johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöiden tehtäväkuvaukset henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023 tekemisen yhteydessä valtuustoaloitteen ja kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti. Kartoituksen tavoitteena on osana talouden sopeuttamista löytää mahdollisia päällekkäisiä tehtäviä ja mahdollisuuksia tehtävien yhdistämiseen.

Esihenkilöiden tehtäväkuvaukset on koottu kyselyllä esihenkilöiltä itseltään, koska tehtäväkuvauksia ei ole arkistoitu keskitetysti. Toimialajohtajat ja liikelaitosten johtajat ovat tarkistaneet oman toimialansa/liikelaitoksensa tehtäväkuvaukset. Henkilöstöpalvelut on tehnyt tehtäväkuvausten koontityön. Kajaanin kaupungilla on esihenkilöasemassa 122 työntekijää (1 1/2022 tilanne).

Selvityksen johtopäätöksenä voidaan todeta, että tässä vaiheessa ei ole organisaatiossa sellaisia esihenkilötehtäviä, joita voitaisiin perustellusti yhdistää. Organisaatorakenteen mukaiset toimialat ja liikelaitokset sekä niiden yksiköt tarvitsevat omat esihenkilönsä päivittäisten toimintojen ja palvelujen tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja johtamiseksi. Palvelutuotannon ja palveluverkon muutosten yhteydessä tehtävien uudelleenjärjestelyt voivat olla perusteltuja, jolloin myös esihenkilötyötä on tarpeen tarkastella osana palvelujen järjestämisen kokonaisuutta.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Henkilöstöjohtaja Jyrki Komulainen ja henkilöstön kehittämisspällikkö Kati Pääkkönen olivat kokouksessa asiantuntijoina asian esittelyn ajan.

Kaupunginvaltuusto, 27.03.2023, § 18

Valmistelija / lisätiedot:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Tuija Aarnio, Jyrki Komulainen
tuija.aarnio@kajaani.fi, jyrki.komulainen@kajaani.fi
Hallintojohtaja, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Esihenkilöiden tehtäväkuvaukset 13.2.2023

Ehdotus

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 45, 28.09.2020

Sivistyslautakunta, § 20, 22.02.2023

Kaupunginhallitus, § 52, 28.02.2023

Kaupunginvaltuusto, § 19, 27.03.2023

§ 19

Valtuustoaloite: Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa

KAJDno-2020-1276

Kaupunginvaltuusto, 28.09.2020, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Vesa Kaikkosen esittämä ja Vasemmistoliiton valtuustoryhmän ja useiden muiden valtuutettujen (yht. 24) allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa

"Aloitteen tekijät esittävät, että Kajaanin kaupunki ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin koulukiusaamisen kitkemiseksi kajaanilaisissa kouluissa, ottamalla pikimmiten käyttöön kiusaamisen puuttuvan K-0 työmuodon. Tällä hetkellä K-0 toimintamuoto toimii kuntien rahoittamana Helsingissä, Lohjalla, Järvenpäässä ja Rovaniemellä.

Perusopetuslain mukaan lapsilla ja nuorilla on oikeus terveelliseen, turvalliseen ja hyvinvoivaan kouluympäristöön ja -yhteisöön, on siis meidän aikuisten vastuu ja velvollisuus turvata tällainen ympäristö jokaiselle. Vuoden 2019 kouluterveyskyselyssä 5,1 prosenttia peruskoululaisista on kertonut tulleensa kiusatuksi vähintään kerran viikossa tai useammin, kaikkiaan tämä tarkoittaa 190 lasta ja nuorta. Vuonna 2017 vastaava luku oli 3,4 prosenttia, eli koulukiusaamistapaukset ovat Kajaanissa nousussa. Nykyiset käytössä olevat menetelmät ja työmuodot kiusaamisen puuttumisessa eivät ole siis selvästikään Kajaanissa riittäviä vaan tarvitaan uudenlaisia tapoja ottaa tilanne haltuun.

K-0 työmuoto perustuu konfliktinratkaisun hybridimalliin, jossa pureudutaan konfliktinanalyysin ja -ratkaisun avulla konfliktin juurisyihin. Kohdentamalla räätälöityjä toimenpiteitä juurisyihin, sekä seuraamalla tilanteen loppuunsaattamista varmistetaan, että konflikti ratkeaa niin että kaikki osapuolet ja sen vaikutuspiirissä olevat on huomioitu.

K-0 toiminta korjaa rakenteiden väliin tippuneita tilanteita ja tätä kautta tuo esiin ilmiöitä, joihin puuttumalla ja joita korjaamalla saadaan säästöjä kaupungille, sekä ennenkaikkea estettyä epäinhimillisiä kohtaloita. K-0:ssa on parhaimmillaan kyse konfliktien ratkomisen ohella myös alueen palveluiden kehittämisestä ja toimivien



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

rakenteiden vahvistamisesta.

K-0 toiminta ehkäisee myös syrjäytymiskierteitä ja yhteiskunnan kustannuksia ratkaisemalla vakavia koulukiusaamistapauksia. Useiden tutkimusten mukaan NEET-nuorten (koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten) ja koulupudokkaiden taustalla on vakavia koulukiusauskokemuksia, esimerkiksi Gretschelin ja Myllyniemen NEET-nuorten syvähaastatteluissa ilmeni, että lähes kaikilla haastatelluilla Kainuun alueelta oli koulukiusaustausta.

Aloitteen tekijät edellyttävät, että Kajaanin kaupungin onkin syytä selvittää, millä edellytyksillä K-0 toiminta on otettavissa käyttöön Kajaanissa pikimmiten. K-0 toiminnan käyttäminen tarkoittaa yhden työntekijän palkkaamista tehtävään, luonteva paikka työskentelyyn olisi moniammatillinen poliisivetoinen ankkuritiimi.

Meidän kaikkien yhteinen vastuu on puuttua koulukiusaamiseen."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta, 22.02.2023, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rissanen

paivi.rissanen@kajaani.fi

Perusopetuksen tulosalueen johtaja

Kajaanin kaupunginvaltuustolle on 29.9.2020 jätetty aloite: "Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa". Aloitteen tekijät ovat esittäneet, että Kajaanin kaupunki ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin koulukiusaamisen kitkemiseksi kajaanilaisissa kouluissa, ottamalla pikimmiten käyttöön kiusaamisen puuttuvan K-0 työmuodon. Aloitteen tekemisen aikaan on K-0 toimintamuoto toiminut aloitteen mukaan kuntien rahoittamana Helsingissä, Lohjalla, Järvenpäässä ja Rovaniemellä. Kajaanin perusopetuksessa tarkasteltiin aloitteen jättämisen aikoihin useita toimintamalleja, kuten K-0 sekä Vintiö-malli, joka niin ikään on ollut toimiva ja käytössä oleva malli muutamilla paikkakunnilla. Useiden vuosien ajan ovat myös muutamat julkisuuden henkilöt tarjoutuneet käymään kiertämässä kouluja puhuakseen kiusaamisen vastaisesti korvausta vastaan. Monenlaisia keinoja ja malleja on ollut tarjolla vastaamaan yhteiseen huoleen.

Kajaanissa on jo valtuustoaloitteen jättämisen aikaan ollut SoPu-malli (Sovitaan Puhumalla) sekä säännöllistä Ankkuri-toimintaa, jossa on viranomaisverkosto - mm.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

poliisin edustaja. Syksyllä 2020 on Helppi-työparin toimesta tehty kaikille perusopetuksen oppilaille Mitä kuuluu? -kysely, jonka tulokset on saatu tammikuussa 2021. Kyselyn tuloksista saadaan luokkatasoisesti tietoa mm. työrauhasta sekä kiusaamisen mahdollisesta ilmenemisestä. Ryhmän/luokan sekä sen yksilöiden väliseen toimintaan voidaan puuttua, mikäli tuloksista näkyy tarvetta. Mitä kuuluu? -kysely on tehty keväällä 2022 osalle luokka-asteista sekä loppuvuonna 2022 kaikille perusopetuksen oppilaille.

Hankerahoituksella on rekrytoitu mm. yhteisöpedagogi, koulunuorisotyöntekijöitä yläkouluille sekä kaksi hyvinvointiohjaajaa alakouluille. Hyvinvointialueen työntekijät, kuten miekkari ja koulukuraattorit, ovat vastanneet kasvavaan opiskeluhuollon tukitoimien tarpeeseen. Kuraattoreiden määrää kasvatettiin vuonna 2022 neljästä seitsemään Kajaanin perusopetuksessa. Koulujen henkilöstö yhdessä em. toimijoiden kanssa puuttuu kiusaamiseen saadessaan tiedon tai epäilyn asiasta.

Kajaanin perusopetuksessa on toimintamalli sekä toimijatahoja, joiden avulla kiusaamiseen pystytään puuttumaan. Kouluihin on lisätty työntekijöitä, joiden avulla kiusaamisen kitkeminen voi toteutua yhtä lailla kuin se toteutuisi K-0 työmuodon avulla.

Ehdotus

Esittelijä: Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Lautakunta toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Muutettu päätösesitys:

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rissanen

paivi.rissanen@kajaani.fi

Perusopetuksen tulosalueen johtaja

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Päätös
Hyväksyi.

Kaupunginvaltuusto, 27.03.2023, § 19

Valmistelija / lisätiedot:
Päivi Rissanen
paivi.rissanen@kajaani.fi
Perusopetuksen tulosalueen johtaja

Ehdotus

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.

Päätös
Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 71,09.08.2021

Sivistyslautakunta, § 19,22.02.2023

Kaupunginhallitus, § 53,28.02.2023

Kaupunginvaltuusto, § 20, 27.03.2023

§ 20

Valtuustoaloite: Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria

KAJDno-2021-814

Kaupunginvaltuusto, 09.08.2021, § 71

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Tiina Kyllösen (sd) esittämä ja muun sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Valtuustoaloite – Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria

"Tällä hetkellä kajaanilaisille peruskoulunsa päättävillä nuorilla sekä 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijoille on tarjolla mahdollisuus käyttää työllistymisensä tukena kesätyöseteliä.

Nuorilta saadun viestin mukaan myös kahdeksannelle luokalle menevät nuoret haluaisivat tehdä kesätöitä.

Kajaanin sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki aloittaa selvityksen, olisiko kesätyösetelin käyttö mahdollista laajentaa koskemaan myös 14-vuotta täyttäviä nuoria."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta, 22.02.2023, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Oikarinen

sanna.oikarinen@kajaani.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Liite Nuorisovaltuuston kannanotto 8- luokkalaisten kesätyöseteliasiaan

Kajaanin sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä on tehnyt aloitteen kesätyösetelin laajentamisesta. Valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki aloittaa selvityksen, olisiko kesätyösetelin käyttö mahdollista laajentaa koskemaan myös 14 vuotta täyttäviä nuoria.

Sivistyslautakunnan alainen nuorisopalvelut vastaa kesätyösetelien järjestelyistä, hakuprosessista ja kehittämisestä sekä kesätyöseteleiden myöntämisestä. Talousarvioon on vuodelle 2023 varattu kesätyösetelin osalta itse tukeen ja prosessiin (mm. 4H:n koulutus nuorille) sama budjetti kuin edellisenä vuonna eli 210 000 €. Kesätyösetelin arvo on 350 €. Vuonna 2022 kesätyöseteleitä myönnettiin yhteensä 585 kpl. Vuonna 2023 kesätyöseteliprosessin sähköistämisestä koituvan säästön myötä kesätyöseteleitä voidaan myöntää yhteensä 591 kpl.

Tällä hetkellä kesätyöseteleitä ovat voineet hakea ja saada perusopetuksen päättävät sekä toisen asteen 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat. Perusopetuksen päättävillä ja toisen asteen opiskelijoille on erilliset hakulomakkeet sekä kiintiöt, joista voi hakea kesätyösetelin. Perusopetuksen päättävien määrä tarkistetaan vuosittain ja kiintiöllä taataan, että jokaisella perusopetuksen päättävällä nuorella on mahdollisuus hakuajan puitteissa hakea ja halutessaan saada itselleen kesätyöseteli. Mikäli perusopetuksen päättävien seteleitä jää hakematta, ne on lisätty 2. asteen opiskelijoiden kiintiöön haettavaksi. Vuonna 2022 kaikki setelit menivät jakoon. Perusopetuksen päättävillä jaettiin 315 ja toisen asteen opiskelijoille 270 kesätyöseteliä. Vuonna 2023 9. luokkalaisia on yhteensä 398. Mikäli 8. luokkalaisille tarjottaisiin samassa suhteessa mahdollisuus kesätyöseteliin vuonna 2023, toisen asteen opiskelijoille jäisi vähemmän seteleitä jaettavaksi tai vaihtoehtoisesti laajentaminen tarkoittaisi kustannusten kasvua. Jokaiselle 8. luokkalaiselle (441 hlö) mahdollistettu kesätyöseteli toisi yhteensä 154 350 euron lisäkustannuksen.

Nuorisopalvelut kartoitti asiaan nuorten mielipiteitä. Keväällä 2022 Lyseon 9. luokkalaisille järjestetyssä Vaikuta -teemapäivässä noin puolet vastanneista kannatti kesätyösetelin laajentamista koskemaan 8. luokkalaisia. Kajaanin nuorisovaltuustolta pyydetyn kannanoton mukaan nykyistä järjestelyä pidetään hyvänä. Nuorisovaltuusto kannattaa kesätyösetelin laajentamista 8. luokkalaisille, mikäli se ei vähennä perusopetuksen päättävillä oppilaille sekä toisen asteen opiskelijoille jaettavien kesätyöseteleiden määrää. Kannanotosta ilmenee myös huoli työpaikkojen riittämisestä tärkeässä itsenäistymisvaiheessa olevien, kesätyösetelien ulkopuolelle jäävien, abien ja ammattiopistosta valmistuvien ikäluokkien nuorille, mikäli kesätyösetelien määrää kasvatetaan ja laajennetaan koskemaan myös 8. luokkalaisia.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta päättää, että kesätyöseteliä ei laajenneta koskemaan 14 vuotta täyttäviä nuoria. Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Sanna Oikarinen
sanna.oikarinen@kajaani.fi
Nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Liite Nuorisovaltuuston kannanotto 8- luokkalaisten kesätyöseteliasiaan

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginvaltuusto, 27.03.2023, § 20

Valmistelija / lisätiedot:
Sanna Oikarinen
sanna.oikarinen@kajaani.fi
Nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Liite Nuorisovaltuuston kannanotto 8- luokkalaisten kesätyöseteliasiaan

Ehdotus

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Valtuustoaloite: Ohjattua kesätoimintaa 7-8 -vuotiaille lapsille kesä-heinäkuulle

KAJDno-2023-452

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Tiina Kyllösen (sd.) esittämä sekä muun Kajaanin sosialidemokraattisen valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Ohjattua kesäajan toimintaa 7 - 8 -vuotiaille lapsille kesä-heinäkuulle

Elämme Kainuussa työvoimapulan aikakautta, eläköityminen kiihtyy vuosi vuodelta ja tarvitsemme tekijöitä niin sosiaali- ja terveysalalle, palvelualoille kuin teollisuuteenkin. Taikatempua tähän ei ole olemassa, mutta pienistä suurista teoista työnteon ja arjen yhdistämisen helpottamiseksi on valtavasti apua työnteon mahdollistamiseksi.

Nykyisen mallin mukaisesti Kajaanin kaupunki ei enää mahdollista 1.-2. luokkalaisille lapsille kesäajan toimintaa. Tämä tarkoittaa sitä, että lukuisten 7-8-vuotiaiden tulisi kyetä pärjäämään kesällä työpäivien ajan yksin, kun vanhempi tai vanhemmat ovat töissä. Se on ristiriitaista, koska kuitenkin näemme tämän ikäluokan olevan aamupäivä- ja iltapäiväkerhojen tarpeessa koulukautena.

Turvataksemme lasten hyvinvoinnin ja mahdollistaaksemme mahdollisimman monen henkilön töiden vastaanottamisen kesäkaudella, Kajaanin sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki alkaa selvittämään, kuinka voidaan toteuttaa 7-8-vuotiaille lapsille, huoltajan työhön perustuvaan, toteen näytettyyn tarpeeseen, kesäajan päivätoimintaa.

Kajaanissa 28.3.2023

Kajaanin sosialidemokraattinen valtuustoryhmä"

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Valtuustoaloite: Terveysliikuntavälineiden lainaamo

KAJDno-2023-456

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Risto Oikarin (kesk.) esittämä sekä yhdeksän muun Keskustan valtuustoryhmän allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Kajaanin Keskustan valtuustoryhmä haluaa tukea terveystoimintaa liikuntavälineitä lainaamalla

Iso osa väestöstä liikkuu terveytensä kannalta liian vähän. Kajaanin on vastannut liikkumattomuuteen laatimalla Kajaanin liikkumisohjelman. Liikkumisohjelma laajentaa liikumisen ja sen edistämisen näkökulmaa arkiliikunnalla, paikallaan olon vähentämisellä, matalan kynnyksen liikkumisolosuhteiden luomisella sekä liikkumiseen kannustamisella. Ohjelmaan on määritelty yhteistyössä kaupungin eri toimijoiden kanssa toimenpiteitä liikumisen edistämiseksi ja paikallaanolon vähentämiseksi. Liikkumisohjelman mukaisesti kuntalaisten hyvinvointia tulee edistää arki- ja terveystoimintaa lisäämällä ja tukemalla. Kirjastoissa liikuntavälineet ovat helposti kaikkien saatavilla. Liikuntavälinelainauksen taustalla on lisätä kuntalaisten hyvinvointia muun muassa liikunta tukemalla.

Luodaan kaikkiin Kajaanilaisiin kirjastoihin mahdollisuus lainata liikuntavälineitä omaan käyttöön kirjastokortilla. Välineet lainattaisiin kirjaston henkilökunnalta, ja ne palautetaan henkilökunnalle siihen kirjastoon, josta ne on lainattu. Liikuntavälinekassetta ei voi etukäteen varata eikä lainoja uusia. Kirjaston lisäksi lainaamo voisi olla Vimpelilammen urheilukeskuksessa."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Valtuustoaloite: Kaupunginlammen ja Vimpelinlammen uudistaminen uusiksi luontoliikuntakohteiksi

KAJDno-2023-455

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Veli-Matti Karppisen (kesk.) esittämä sekä muun Kajaanin Keskustan valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Keskustan valtuustoryhmä pitää tärkeänä tehtävänä antaa ihmisille mahdollisuus nauttia ja rentoutua luonnossa. Keskustan valtuustoryhmä haluaa vahvistaa ja kehittää ulkoilulain mukaisia retkeilyalueita ja kohteita, jotka soveltuvat retkeilyyn ja monipuoliseen virkistyskäyttöön. Retkeilyalueet ovat monien mahdollisuuksien virkistysalueita, jotka tukevat myös matkailutoiminnan kehittämistä Kaupungin alueella.

Luonnossa liikkuminen lisää kokonaisvaltaisesti hyvää oloa ja vähentää tutkitusti stressiä. Kun viheralueet sijaitsevat lähellä kotia, niistä voi myös nauttia usein. Lähiluonto onkin hyvinvointimme kannalta kaikkein tärkein osa luontoa. Korostamme, että kestävässä yhdyskuntasuunnittelussa on otettava huomioon lähiluontopaikkojen helppo saavutettavuus.

Uutena lisänä ulkoiluharrastuksiin esitämme Kaupungin- ja Vimpelinlammen kunnostamista uusiksi luontoliikukumiskohteiksi.

Vaiheistus:

1. Kaupungin - ja Vimpelinlammen ympärille rakennetaan energiaa säästävää valaistusta vahvistamaan liikkuvuutta niin kesällä kuin talvella.
2. Molempien lampien vedet kunnostetaan virkistyskäyttöön ja istutetaan uusi kalakanta.
3. Rakennetaan tarvittava palvelu kalastuksen aloittamiseksi ja avataan kalastuspalvelu.
4. Molempien lampien äärelle rakennetaan lasten leikkipuisto monipuolistamaan ulkoilupalveluita.
5. Lammet rakennetaan peräkkäisessä järjestyksessä siten että ensiksi kaupunginlampi ja sitten Vimpelinlampi.

Kajaanissa 27.3.2023

Keskustan valtuustoryhmä"



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Valtuustoaloite: Kajaanin Päiväkeskuksen toiminnan turvaaminen

KAJDno-2023-454

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Pasi Kilpeläisen (ps) esittämä sekä muun Kajaanin Perussuomalaisten valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Kajaanin kaupungin on turvattava Kajaanin Päiväkeskus ry:n toiminta. Päiväkeskuksen budjetti on 78 000 € vuodelle 2023. Kajaanin kaupungin tuki on 30 000 € ja Kainuun hyvinvointialueen tuki 12 000 € eikä summa riitä toiminnan turvaamiseksi. Päiväkeskuksen rahoituksesta puuttuu siten 36 000 € vuodelle 2023.

Viimeiset viisi vuotta Kajaanin kaupunki ja Kainuun sote-kuntayhtymä ovat tukeneet toimintaa molemmat 30 000 euron vuosittaisella avustuksella. Tuki on ollut riittämätöntä ja Päiväkeskus on ollut ajoittain suljettuna.

Päiväkeskuksella on kävijöitä päivittäin 50-160 henkilöä. Kävijät ovat pääsääntöisesti heikompiosaisia, joista Kajaanin kaupunki on kaupunkistrategian 2023-2026 mukaisesti sitoutunut kantamaan vastuun. Kajaanin kaupungin on huolehdittava rahoituksen riittävydestä pitkällä aikajänteellä tämän tärkeän ja ennaltaehkäisevän toiminnan turvaamiseksi.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) tulee voimaan 1.1.2023, viimeiset pykälät astuvat voimaan 1.7.2023. Ennalta ehkäisevä päihdetyö ja päihdeettömät päiväkeskukset jäävät kuntien vastuulle.

Päiväkeskuksen toiminta on tämänhetkisellä rahoituksella mahdollista toukokuun 2023 loppuun saakka.

Perussuomalaisten Kajaanin valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki turvaa Päiväkeskuksen lakisääteisen toiminnan myös kevään 2023 jälkeen. Esitämme myös, että Kajaanin kaupunki selvittää mahdolliset tarpeet talousarvion 2023 muutoksille mahdollisimman pian.

Perussuomalaisten Kajaanin valtuustoryhmä"

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Valtuustoaloite: Maksuton kiekkopysäköinti Kajaanin keskustaan

KAJDno-2023-453

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Anssi Mannisen (ps) esittämä sekä muun Kajaanin Perussuomalaisten valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Kajaanin kaupunkikeskustan hiljeneminen on jo pitkään ollut tosiasia. Monet yritykset ovat lopettaneet toimintansa ja tyhjien liiketilojen määrä kasvaa huolestuttavasti. Havaintojen mukaan asiakasvolyymit ovat lähes puolittuneet vuodesta 2007. Syitä on monia. Yritykset ovat menettäneet asiakkaita mm. verkkokaupoille, pysäköintipaikkojen määrä on vähentynyt merkittävästi ja erityisesti markettien maksuttomat pysäköintipaikat houkuttelevat asiakkaita hyvin. Pysäköintilippuautomaatteihin ei kolikoita enää lompakossa ole käteiskaupan romahtamisen myötä. Erilaisia pysäköintisovelluksia löytyy, mutta puolella asiakkaista sellaista ei ole, eivätkä syystä tai toisesta aio sellaista hankkia.

Kaupunki voi auttaa keskusta-alueen yrityksiä ja asiakkaita kohtaamaan paremmin muuttamalla maksullisen pysäköinnin kahden tunnin kiekkopysäköintiin kaupungin hallinnoimilla alueilla. Maksutonta pysäköintiä kokeiltiin viimeksi v. 2020 useiden kuukausien ajan koronan takia. Tämä oli menestys ja näkyi heti kassavirrassa. Asiakkaiden antama positiivinen palaute oli päivittäistä.

Kajaanin keskustan pysäköintistrategian 2019 sivulla 7 taulukossa 2 todetaan, että pysäköintipaikkojen käyttöasteet ovat kauttaaltaan alhaisia. Näin olleen ylipitkien pysäköintiä rajoittaminen maksuja keräämällä ei ole aiheellista.

Pysäköinninvalvonnan toimintakate on ollut koko ajan laskeva, joten myöskään taloudelliset seikat eivät tue maksullisen pysäköinnin jatkamista.

Pysäköinninvalvonnan talouden toteuma konsernihallinnon kirjanpidosta vuosilta 2017-2020:

Toimintakate:

- 2017 69 762,56€

- 2018 25 159,74€

- 2019 14 840,07€

- 2020 13 380,32€



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Huomioitavaa toimintakatteen kehityksessä on se, että vuonna 2018 korona ei vielä vaikuttanut ihmisten liikkumiseen ja pysäköintituotot laskivat yli 23 % edellisestä vuodesta.

Maksullisen pysäköinnin muuttaminen kiekkopysäköinniksi on ollut useita kertoja käsittelyssä ja syystä, koska asia on tärkeä. Kajaanin kaupungin tulee auttaa kaupunkikeskustaa sekä siirtyä maksullisesta pysäköinnistä eteenpäin kiekkopysäköintiin.

Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää, että kaupunki muuttaa maksullisen pysäköinnin keskusta-alueella kahden tunnin kiekkopysäköinniksi kaupungin hallinnoimilla alueilla.

Perussuomalaisten Kajaanin valtuustoryhmä."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§16

Kunnallisvalitusohje

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksiantopäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomaisena

Kunnallisvalitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 189, 90101 OULU
Käyntiosoite: Torikatu 34-40, 90100 OULU
Faksi: 029 56 42841



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Puh. 029 56 42800

Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksen tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on klo 8-16. Juhlapyhien aattona ja perjantaisin klo 8-15.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§14, §15, §17, §18, §19, §20, §21, §22, §23, §24, §25

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §