



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.11.2021, klo 14:00 - 17:22
Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Brahe

Käsitellyt asiat

- § 251 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 252 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 253 **Kaupunginvaltuuston 8.11.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano**
- § 254 **Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimusten muutos**
- § 255 **Kajaanin Ammattikorkeakoulun kuntapalvelusopimus**
- § 256 **Kainuu-ohjelman luonnos sekä sen ympäristöselostus**
- § 257 **Kaupungin edustajien nimeäminen eri yhteisöihin vuonna 2021 alkavalle toimikaudelle 2021 - 2023 ; Loiste Oy:n hallituksen varajäsenen vaihdos**
- § 258 **Sivistyslautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 - 2025**
- § 259 **Vanhusneuvoston asettaminen toimikaudelle 2021 - 2025**
- § 260 **Kajaanin kaupungin tietosuojavastaavan nimeäminen**
- § 261 **Kajaanin kaupunkikonsernin talousarvio vuodelle 2022 ja taloussuunnitelma 2023 - 2024**
- § 262 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 263 **Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat**

Lisäpykälät

- § 264 **LISÄPYKÄLÄ: Hyvinvointialueelle siirtyvän kaupungin henkilöstön tietojen siirtämistä koskeva yt-menettelyn aloittaminen**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Teuvo Hatva, puheenjohtaja
Eero Suutari, 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, 2. varapuheenjohtaja
Auli Halonen
Marjatta Immonen
Päivi Fonselius
Silja Keränen
Tea Heikkinen
Marjo Kangasharju, varajäsen
Pasi Arffman, varajäsen
Risto Oikari, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Tuija Aarnio, Hallintojohtaja, sihteeri
Eila Aavakare
Tiina Kyllönen
Aki Räisänen
Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja
Tarja Lempeä, Talousjohtaja
Lucina Hänninen, Sivistysjohtaja
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja, esittelijä

Poissa

Helena Ohtonen
Pasi Kilpeläinen
Tero Paukkeri

Allekirjoitukset

Teuvo Hatva
Puheenjohtaja

Tuija Aarnio
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

16.11.2021



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja on tarkastettu
kokouksessa.

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan Kajaanin kaupungin verkkosivuilla 19.11.2021 alkaen.

Tuija Aarnio, hallintojohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 251

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväksi lisälistan asian nro 264.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 252

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 253

Kaupunginvaltuuston 8.11.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano

KAJDno-2021-113

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Keskushallinto saattaa kaupunginhallitukselle tiedoksi ja asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön pantavaksi kaupunginvaltuuston 8.11.2021 kokouksen päätökset. Pöytäkirja on nähtävillä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee kaupunginvaltuuston 8.11.2021 kokouksen päätökset tiedoksi ja asianmukaisessa järjestyksessä täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 254

Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistoimintasopimusten muutos

KAJDno-2020-1549

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen

risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Kehitysjohtaja

Liitteet

1 Liite Kainuun kuntakokeilun yhteistyösopimusten muutosliite 09112021

Kainuun työllisyyden kuntakokeilusta on tehty kaksi yhteistyösopimusta. Yhteistoimintasopimuksessa Kainuun kuntien työllisyyden kuntakokeilusta sopijapuolina ovat kunnat ja Kainuun Sote -kuntayhtymä. Yhteistyösopimuksessa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Kainuun kokeilualueella sopijapuolina ovat lisäksi Kainuun ELY-keskus, Kainuun TE-toimisto ja KELA:n Pohjoinen vakuutuspiiri.

Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin lisäresurssi Kainuun kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen on yhteensä 3,7 htv. Se aiheuttaa muutostarpeet yhteistyösopimuksen henkilöresurssien määrää ja jakautumista koskevaan osioon sekä yhteistoimintasopimuksen vieraskielisten asiakkaiden palveluja koskevaan osioon.

Muutokset sopimukseen hyväksytään kunkin sopijapuolen hyväksymällä muutosliitteellä, joka on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Kainuun työllisyyden kuntakokeilun yhteistyösopimusten muutosliitteen.

Päätös

Hyväksyi.

Tiedoksi

Milla Tikkanen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 255

Kajaanin Ammattikorkeakoulun kuntapalvelusopimus

KAJDno-2021-1197

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen

risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Kehitysjohtaja

Liitteet

1 Liite KAMK kuntapalvelusopimus Kajaani allekirjoitettu

Kajaanin ammattikorkeakoulu ja Kainuun kunnat aloittivat kehittämishankkeiden aktiivintyhteistyön, KAMK:n kuntapalvelun vuoden 2021 alusta kokeiluluontoisesti. Kuntapalvelu on vuoden aikana osoittautunut toimivaksi ja yhteistyö kuntien ja KAMK:n kesken on saanut siitä luontevan kanavan. Kajaanin kaupungin osalta kuntapalveluyhteistyöhön osallistuu ympäristötekniikan toimiala, sivistystoimiala ja elinvoimapalvelut.

Marraskuuhun mennessä kuntapalvelun toimesta on syntynyt 31 hankeaihiota. Niistä uudelle ohjelmakaudelle suunnattuja on kahdeksan, jotka ovat valmistelussa. Rahoittajien käsittelyssä parhaillaan olevia hankkeita on saman verran ja käynnissä olevia hankkeita on yhdeksän. Loput ovat päättyneitä tai kielteisen rahoituspäätöksen saaneita.

Ammattikorkeakoulu on esittänyt kunnille kuntapalvelun jatkamista vuonna 2022. Asiaa on käsitelty kuntajohtajakokouksessa lokakuussa. Kaikki kunnat ovat ilmoittaneet esittävänsä yhteistyölle jatkoa ja sopimuksen hyväksymistä kunnissaan. Kajaanin kaupungin maksuosuus kuntapalvelusta on 45.692 euroa ja siihen on varauduttu konsernipalvelujen talousarvion 2022 valmistelussa.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Kajaanin Ammattikorkeakoulun ja kaupungin kuntapalvelusopimuksen vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyi.

Risto Oikari ammattikorkeakoulun hallituksen jäsenenä poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi

Kajaanin ammattikorkeakoulu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 256

Kainuu-ohjelman luonnos sekä sen ympäristöselostus

KAJDno-2017-1417

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen

risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Kehitysjohtaja

Kainuun Liitto pyytää lausuntoa Kainuu-ohjelmasta ja sen ympäristöselostuksesta ensisijaisesti lausuntopalvelu.fi:n kautta. Lausuntoa on pyydetty viimeistään 15.11.2021 klo 12.00 mennessä, mutta Kainuun Liitto on myöntänyt kaupungille lisää aikaa lausunnon toimittamiseen 17.11. saakka. Kainuu-ohjelma löytyy Kainuun liiton verkkosivuilta www.kainuunliitto.fi > Kehittäminen > Kainuu-ohjelma.

Kainuu-ohjelma sisältää vuoteen 2040 ulottuvan maakuntasuunnitelman ja vuodet 2021–2025 kattavan maakuntaohjelman. Ohjelmassa esitetään Kainuun nykytila sekä alueen kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet. Ohjelmaan kuuluu erillisenä liitteenä ympäristöselostus. Ohjelmaa on valmisteltu laajassa yhteistyössä alueen sidosryhmien kanssa ja se ohjaa lähivuosina myös viranomaisten toimintaa.

Maakuntasuunnitelma vuodelle 2040 on maankäyttö- ja rakennuslain mukainen strateginen suunnitelma, jossa esitetään maakunnan pitkän aikavälin visio ja tavoitteet. Maakuntaohjelma on alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista annetun lain ja -asetuksen mukainen maakunnan yhteiset lähivuosien kehittämistavoitteet sisältävä asiakirja.

Maakuntaohjelman 2021–2025 kehittämisen painopisteet ovat: Hyvinvointi ja työllisyys, Elinkeinot, osaaminen ja digitaalinen siirtymä, Elinkeinojen kehittämisen kärkitoimialat, Kansainvälistyminen, Vihreä ja oikeudenmukainen siirtymä sekä Saavutettavuus, aluerakenne ja monipaikkaisuus.

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=1500aff2-c424-41db-995a-6b3bfb9fc0e&proposalLanguage=da4408c3-39e4-4f5a-84db-84481bafc744>

Kainuu-ohjelma on SOVA-lain (200/2005) mukainen ympäristöarviointia edellyttävä ohjelma. Ohjelman ympäristöselostuksessa on käsitelty ohjelman sisältöä, ympäristön ominaispiirteitä ja nykytilaa sekä ympäristöongelmia ja -haasteita. Selostuksessa on arvioitu ohjelman ekologisia, sosiaalisia, taloudellisia, kulttuurisia sekä alue- ja yhdyskuntarakenteellisia vaikutuksia. Kainuun SOVA-työryhmä on osallistunut Kainuu-ohjelman ympäristöselostuksen laatimiseen tuomalla eri alojen asiantuntemusta arviointityöhön. Kainuu-ohjelmalle on tehty myös maaseutuvaikutusten- ja sukupuolivaikutusten arviointi osana ohjelman laadintaprosessia.

Kajaanin kaupunki toteaa lausuntonaan Kainuu-ohjelman luonnoksesta seuraavaa:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ohjelmaluonnos on laadittu hyvin ja sen ympäristöselostus on kattava. Tilastokeskuksen väestöennusteessa 2021 Kainuun pysyvien asukkaiden määrä laskee reiluun 60.000 asukkaaseen. Kainuu-ohjelmassa asetetaan tavoitteeksi merkittävä nettomuuttovoitto ja väestön vähenemisen pysäyttäminen 70.000 asukkaaseen vuoteen 2040 mennessä. Väestötavoite ja työpaikkatavoite ovat molemmat haastavia. Väestötavoitteen asettamisessa on hyvää sen realismi pyrkiä pysäyttämään väestön väheneminen. Maakuntaohjelman 2021–2025 kehittämisen painopisteet ovat oikeita ja sen ympäristöselostuksen luonnos on kattava ja hyvin laadittu.

Kainuuseen tavoitellaan yli 3.400 työpaikan lisäystä vuoteen 2040 mennessä. Parhaiten se onnistuu kehittämällä olemassa olevaa yritystoimintaa, sillä täysin uuden suurivolyymisen yritystoiminnan tuominen muualta on vaikeaa. Maakuntaan suuntautuneet ulkopuoliset investoinnit ovat tulleet pääsääntöisesti luonnonvarojen ja raaka-aineen takia, kaivostoimintaan ja biojalostukseen sekä matkailuun. Osaamisperusteiseen yritystoimintaan on tullut myös ulkopuolista rahoitusta, kuten Kajaanin pelialan yritystoimintaan. Korkea-asteen koulutuksen, TKI:n ja yritysten muodostamat klusterit voivat luoda vetovoimatekijöitä, jotka houkuttelevat uusia sijoituksia ja uusia yrityksiä. Jos Kainuun kansainvälinen matkailu lähtee tavoiteltuun nousuun, niin se voi luoda ulkopuolisia sijoittajia kiinnostavan markkinan.

Hyvinvoinnin ja työllisyyden tavoitteissa on tuotu hyvin esille vapaaehtoistyön ja järjestöjen merkitys sekä turvallisuus, joka on yksi Kainuun ja myös Kajaanin tunnistettu vahvuus. Tasa-arvoisen aluekehittämisen tavoite on aivan uusi ja erittäin tervetullut. Tavoite panostaa elinkeinopolitiikassa naisennemistöisiin aloihin ja naistyöpaikkojen lisäämiseen voi onnistuessaan tarkoittaa merkittävää alueen kilpailukyvyyn parantumista. Terveystieteiden ja liike-elämän palvelut ovat naisvaltaisia aloja, joissa Kajaanissa on jo erittäin paljon työpaikkoja. Kaupunki on osaltaan varautunut Kainuun Liiton kanssa toteutetun naisnäkökulmapilotin jatkotoimiin. Kaupunkistrategian päivityksessä on tunnistettu Kajaanin laajan kulttuurielämän merkitys elinvoimalle, ja Kainuu-ohjelmassa maakunnan rikas kulttuuri nousee hyvin esille. Mainetyö on kaikkien asia, ja kaupunki panostaa aiempaa enemmän omaan markkinointiin sekä yhteismarkkinointiin kumppanien kanssa.

Yrittäjyyden edistäminen on yksi keskeinen ja kestävällä pohjalla oleva tavoite kohti maakuntaohjelman yritys- ja työpaikkatavoitteita, ja sen eteen tehdään hyvää työtä myös kaupungin oppilaitoksissa. Osaavan työvoiman saatavuus nähdään oikein maakunnan suurimpana haasteena. Sen ratkaisuja on etsitty jo nykyisen kaupunkistrategian ohjaamana. Koulutuksen ja innovaatioympäristöjen vahvistamisen sekä omien rekrytointitoimenpiteiden lisäksi kaupunki on aloittanut toimenpiteet ulkomaisen työvoiman saatavuutta tukevien palvelujen kehittämiseksi yhteistyössä kuntien kanssa. Toimiva koulutusketju korkea-asteelle saakka on olennainen edellytys osaavan työvoiman saatavuudelle. Puute ketjussa on yliopistollisen koulutuksen puute, vain Vuokatissa on liikuntateknologian maisterikoulutusta. Siihen tulee panostaa ja hyödyntää uusia digitaalisia ja monimuotoisia koulutuksen toteuttamisen keinoja muuntokoulutustyyppisiin, alueen tarpeisiin vastaaviin koulutuksiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Älykkään erikoistumisen valinnat ja elinkeinojen kehittämisen kärkialat on valittu oikein alueen vahvuuksien perusteella. Matkailuun on ehkä syntymässä oikealla tavalla yrityslähtöinen yhteistyörakenne Arctic Lakeland kansainvälisen brändin myötä, jossa Visit Kajaani-Oulujärvi matkailun yhteismarkkinointi on mukana. Teknologia-alat ovat leimallisesti maakuntakeskus Kajaanin elinkeinoelämää. Kaupungin satsaukset niihin ovat erityisesti ammatillisessa ja ammattikorkeakoulutuksessa. Kajaanin suurteholaskennan datakeskusekosysteemin kehittäminen yhdessä CSC:n kanssa on kaupungin tämänhetkinen kärkihanke. Kaivannaisalan merkitys Terrafamen kasvun myötä on Kajaanin seudun ylivoimaisesti suurin aluetaloudellinen tekijä. Myös kaivannaisalan kehittämistarpeisiin vastataan erityisesti kaupungin toimivalla koulutusketjulla. Keskeinen tulevaisuuden haaste alueen elinkeinoelämässä on jalostusasteen nosto, siihen voidaan vastata esimerkiksi vaikuttavalla TKI-toiminnalla.

Kansainvälistymisen tavoitteissa konkreettisimpia asioita ovat kansainvälisen hankerahoituksen mahdollisuuksien hyödyntäminen, ulkomaisten opiskelijoiden potentiaali työnantajille ja monikulttuurisuuden vahvistaminen tukena ulkomaisten työntekijöiden sijoittumiselle alueelle. Näissä kaupungin oppilaitokset ja tutkimusyksiköt sekä kaupungin kansainväliset palvelut ovat avainasemassa.

Vihreän siirtymän tavoitteet ovat kannatettavia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Kaupunki tukee osaltaan uusiutuvan energian tuotannon kehittymistä ja vie omaa energiatuotantoaan kohti vähähiilisyyttä. Yksi merkittävä työkalu siihen on datakeskusten hukkalämmön hyödyntäminen. Kaupunki on teettänyt tulevien vuosien mahdollisista vihreistä investointihankkeistaan ensimmäisen alustavan selvityksen, jota on tarkoitus lähteä viemään eteenpäin kohti toteutusta ja eri rahoitusmahdollisuuksien hahmottamista. Kaupungit ja kunnat ovat olennaisen tärkeässä roolissa ilmastonmuutoksen hallinnassa, ja olisi erittäin toivottavaa, että uudella ohjelmakaudella myös ne voisivat saada rahoitusta vihreisiin hankkeisiinsa.

Saavutettavuus, hyvät liikenneyhteydet ovat osaavan työvoiman ohella alueiden ja kaupunkien kilpailukyvyyn tärkeimmät tekijät. Kainuussa korostuu ulkoinen saavutettavuus. Sisäiset liikennevirrat ovat ohuita paitsi VT 5 Kajaanin läheisyydessä ja VT 6 Kajaani-Sotkamo yhteysväliillä. Toimiva reittilentoyhteys Helsinkiin on elinehto elinkeinoelämälle ja kaupunki edistää sen jatkuvuutta yhteistyössä alueen keskeisten toimijoiden kanssa. Valtateiden 5 ja 22 kehittämisen lisäksi yhteistä edunajamista tulee suunnata Savon radan merkittävään parantamiseen kohti pääradan ja Pohjanmaan radan nopeustasoa.

Kainuun tavoiteltava aluerakenne 2040 on ohjelmaluonnoksessa kuvattu kuvassa 8. Edellisessä maakuntaohjelman päivityksessä Kainuun aluerakenteen 2035 kuvauksessa oli otettu huomioon Kajaanin ja Sotkamon keskusten välinen yhteistyö, mutta nyt se on jäänyt pois. Merkintä tulee lisätä aluerakenteen 2040 kuvaukseen. Kainuun kuntarakenneselvityksessä tunnistettiin Kajaani – Sotkamo kehityskäytävä maakunnan kasvuakseliksi ja kasvuvyöhykkeeksi, jonka toimivuus, houkuttelevuus ja kilpailukyky ratkaisevat pitkälti koko Kainuun kasvun tulevaisuuden. Tämän tulee näkyä aluerakenteen kehityssuuntaa kuvatessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Asuinympäristönä Kajaanin roolina on tarjota mahdollisuuksia erilaiseen kaupunkimaiseen asumiseen sekä myös laajan haja-alueen tarjoamaan maaseutuasumisen vaihtoehtoon. Kaupungin maankäytön kehittämisen painopistealueita määritetään kaavoitusohjelmalla ja maapolitiikan linjauksilla, joita päivitetään valtuustokausittain tehtävässä maankäyttöpoliittisessa ohjelmassa. Yrityksille Kajaanissa on tarjolla erilaista yritysalueinfraa, paitsi kaupungin omaa, myös Renforsin Rannan menestyvällä yritysalueella. Yritysalueinfran kehittämiseen tullaan panostamaan. Monipaikkaisuus ja etätyö ovat pandemian vaikutuksesta nousseet kaikkien alueiden uudeksi mahdollisuudeksi, ja edellytysten luominen niille on tarpeen. Yksi konkreettinen toimenpide on kaupungin mukaan lähtö mahdollistajana Kajaanin maaseutualueiden valokuituyhteyksien rakentamiseen.

Kainuun tilanne on monella tapaa parempi kuin koskaan aiemmin. Vuonna 2015 alkanut myönteinen kehitys näyttää jatkuvan. Aluekehitysviranomaisten, kuntien ja aluekehityksen toimijoiden yhteistyö on ollut hyvää ja tuloksia aikaan saavaa. Uuden Kainuu-ohjelman ja uudistuvien kuntastrategioiden tuella myönteisiä kehityskulkuja voidaan yhdessä vahvistaa.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa Kainuu-ohjelmasta ja sen ympäristöselostuksesta esittelytekstin mukaisen lausunnon.

Päätös

Hyväksyi.

Silja Keränen esitti, että lausuntoon lisätään teksti " Lisäksi kaupunginhallitus edellyttää naisvaltaisen toimialan lisäämistä yhdeksi elinkeinojen kehittämisen kärkitoimialaksi." Esitys raukesi kannattamattomana.

Tiedoksi

Kainuun liitto



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 257

Kaupungin edustajien nimeäminen eri yhteisöihin vuonna 2021 alkavalle toimikaudelle 2021 - 2023 ; Loiste Oy:n hallituksen varajäsenen vaihdos

KAJDno-2021-819

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Hanna Karvinen on eronnut Vihreiden valtuustoryhmästä. Karvinen on valittu Loiste Oy:n hallituksen varajäseneksi Vihreiden mandaatilla.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää uuden varajäsenen Loiste Oy:n hallitukseen Hanna Karvisen tilalle.

Päätös

Hanna Karviselle myönnettiin ero hänen omasta pyynnöstään.

Loiste Oy:n hallituksen varajäseneksi valittiin Johanna Saarivaara.

Tiedoksi

Ao. henkilöt



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 258

Sivistyslautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 - 2025

KAJDno-2021-404

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Sivistyslautakunnan varajäsen Katja Salminen on pyytänyt eroa lautakunnan jäsenyydestä paikkakunnalta pois muuttamisen takia.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

- valtuusto myöntää eron sivistyslautakunnan varajäsen Katja Salmiselle
- nimeää jäsen Noora Kyllöselle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 219, 28.09.2021

Kaupunginhallitus, § 259, 16.11.2021

§ 259

Vanhusneuvoston asettaminen toimikaudelle 2021 - 2025

KAJDno-2021-974

Kaupunginhallitus, 28.09.2021, § 219

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kuntalain mukaan vanhusneuvosto on yksi kunnan pakollisista vaikuttamistoimielimistä. Vaikuttamistoimielimet ovat edustamansa ryhmän osallistumis- ja vaikuttamiskanavia, eivätkä ne ole kunnan varsinaisia toimielimiä.

Kaupunginhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvittavien palveluiden kannalta.

Vanhusneuvoston kokoonpanoon kuuluu 13 jäsentä. Jäsenet nimeää seitsemän eläkeläisjärjestöä, Kainuun sote, ympäristötekniinen toimiala, sivistystoimiala, Kajaanin ammattikorkeakoulu, KAPOVA ry ja kaupunginhallitus. Vanhusneuvoston toimikausi on 4 vuotta.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- nimeää neuvostoon kaupunginhallituksen edustajan ja hänen varajäsenensä
- pyytää seuraavia tahoja nimeämään neuvostoon edustajansa ja tämän varajäsenen:

Kajaanin Eläkkeensaajat ry

Kajaanin Kunnalliset Eläkeläiset ry

Kajaanin Eläkeläiset ry

Eläkeliiton Kajaanin osasto

Kajaanin kansalliset seniorit ry

Kajaanin Oikeutta eläkeläisille ry



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kainuun TVL:n eläkeläiset ry
KAPOVA ry
Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy
Kainuun Sote -kuntayhtymä
ympäristötekniinen toimiala
sivistystoimiala

Vanhusneuvoston kokoonpano ja siinä mahdollisesti tapahtuvat muutokset on tuotava kaupunginhallituksen tietoon. Neuvoston on toimitettava kaupunginhallitukselle vuosittain toimintakertomus.

Vanhusneuvoston toimikausi kestää siihen saakka, kunnes vuonna 2025 toimikautensa aloittava kaupunginhallitus asettaa uuden neuvoston.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallituksen edustajaksi valittiin Päivi Fonselius ja varajäseneksi Tero Paukkeri.

Kaupunginhallitus, 16.11.2021, § 259

Valmistelija / lisätiedot:
Tuija Aarnio
tuija.aarnio@kajaani.fi
Hallintojohtaja

Liitteet

1 Liite Vanhusneuvosto 2021 - 2025

Eläkeläisjärjestöiltä (pl. yksi järjestö) ja viranomaisilta on saatu esitykset vanhusneuvoston jäseniksi. KAPOVA ry valitsee edustajansa joulukuussa pidettävässä vuosikokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää vanhusneuvoston jäsenet toimikaudelle 2021 - 2025 liitteen mukaisesti. KAPOVA ry:n edustaja nimetään joulukuussa ja kokoonpano tuodaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Neuvoston toimikausi kestää siihen saakka, kunnes vuonna 2025 toimintansa aloittava kaupunginhallitus on nimennyt uuden neuvoston.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Ao. jäsenet



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 260

Kajaanin kaupungin tietosuojavastaavan nimeäminen

KAJDno-2018-708

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kaupungin tietosuojavastaavaksi nimetty asianhallintapäällikkö Tarja Nahkiaisoja on irtisanoutunut virastaan 1.11.2021 alkaen. Kaupungin tulee nimetä uusi tietosuojavastaava.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kajaanin kaupungin tietosuojavastaavaksi nimetään riskienhallintapäällikkö Teemu Korhonen.

Päätös

Hyväksyi.

Tiedoksi

Ao. henkilö



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 261

Kajaanin kaupunkikonsernin talousarvio vuodelle 2022 ja taloussuunnitelma 2023 - 2024

KAJDno-2021-557

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Lempeä

tarja.lempea@kajaani.fi

Talousjohtaja

Liitteet

1 Liite_Talousarvio_2022_ja_taloussuunnitelma_2023-2024 KJ.pdf

Kaupunginhallitus hyväksyi talousarvion laadintaohjeet ja talousarvioraamin 8.6.2021 § 120 sekä ohjeisti toimialoja ja liikelaitoksia toteuttamaan kaupunginvaltuuston vuonna 2019 hyväksymän talouden sopeuttamissuunnitelman toimenpiteitä määrätietoisesti ja etsimään uusia talouden tasapainottamiskohteita. Lisäksi kaupunginhallitus edellytti Kainuun sotelta talouden tasapainottamishjelman laatimista tulosaluekohtaisesti sekä sen läpikäymistä jäsenkuntien kanssa.

Talousarviota 2022 ja taloussuunnitelmaa 2023 - 2024 on valmisteltu syksyn 2021 aikana kaupunginhallituksen ja valtuuston seminaareissa. Toimielinten ja johtokuntien laatimien talousarvioesitysten perusteella on valmisteltu kaupunginjohtajan esitys Kajaanin kaupungin talousarviosta 2022 ja taloussuunnitelmasta 2023 - 2024. Suunnitelmakaudelle 2023-2024 on huomioitu 1.1.2023 voimaan astuvan hyvinvointialueuudistuksen vaikutuksen kaupungin talouteen syksyllä 2021 käytettävissä olevien tietojen pohjalta.

Talousarvion 2022 käyttötalouden toimintatuotot (sis. liikelaitokset) ovat 67,3 milj. euroa (muutettu TA2021: 68,4 milj. euroa), toimintakulut 343,3 milj. euroa (muutettu TA2021: 338,8 milj. euroa) ja toimintakate -276,0 milj. euroa (muutettu TA 2021: -270,4 milj. euroa). Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän maksuosuusarvio vuodelle 2022 on 153,8 milj. euroa (muutettu TA 2021: 153,0, milj. euroa).

Tuloveroarvio vuodelle 2022 perustuu veroprosenttiin 21,00 %.

Kiinteistöveroprosentit säilyvät vuoden 2021 tasolla. Verotuloja on arvioitu saatavan 148,1 milj. euroa (muutettu TA 2021: 147,9,7 milj. euroa) ja valtionosuuksia 122,2 milj. euroa (muutettu TA 2021: 118,5 milj. euroa).

Talousarvion 2022 vuosikate on 5,8 milj. euroa, mikä kattaa 32,7 % poistoista. Poistoja kertyy yhteensä 17,8 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos on -12,0 milj. euroa ja varausten muutosten jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostuu 11,3 milj. euroa. Talousarvio 2022 muodostuu alijäämäiseksi ja sen vuoksi kaupungin talouden sopeuttamissuunnitelman toteuttaminen ja edelleen vahvistaminen on välttämätöntä. Olemassa olevaa sopeuttamissuunnitelmaa on tarkoituksenmukaista tarkastella ja päivittää alkuvuoden 2022 aikana ja hakea edelleen keinoja kaupungin talouden sopeuttamiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Nettoinvestoinnit (sis. liikelaitokset) vuodelle 2022 ovat 26,3 milj. euroa. Peruskaupungin osuus investoinneista on 17,0 milj. euroa ja liikelaitosten osuus 9,4 milj. euroa. Lainakanta kasvaa arviolta 19,4 milj. euroa vuonna 2022 ja on lainamäärä vuoden 2022 lopussa 3688 euroa / asukas.

Investointipaineet suunnitelmavuosina ovat edelleen merkittävät ja lainakannan arvioidaan edelleen jatkavan kasvuaan. Tämä aiheuttaa merkittävän riskin kaupungin talouden tasapainolle, koska hyvinvointialueuudistuksessa olemassa olevat laina- ja muut vastuut säilyvät kaupungilla ja jatkossa lainojen hoitaminen ja investoinnit joudutaan kattamaan aikaisempaa pienemmällä tulopohjalla. Riskiä pienentää kaupungin olemassa oleva sijoitusomaisuus, jonka tuottoja tullaan tarvitsemaan ja ohjaamaan näihin tarpeisiin tulevina vuosina.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää vuoden 2022 talousarvion ja vuosien 2023–2024 taloussuunnitelman kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Lisäksi kaupunginhallitus käynnistää talouden sopeuttamissuunnitelman päivittämisen ja edellyttää toimialoja ja liikelaitoksia tarkastelemaan palveluverkkoon ja -rakenteisiin liittyviä sopeuttamistarpeita. Päivitetty talouden sopeuttamissuunnitelma tulee tuoda päätöksentekoon alkuvuoden 2022 aikana.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 262

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätökset ovat nähtävinä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 22 Kainuun kirjastojen kuljetuspalvelut 2022 - 2024 + (1), 28.10.2021

Hankintapäätös (Kainuun hankintarengas):

§ 18 DPS 2020- 2023 Henkilöstön työvaatteiden, -jalkineiden ja henkilösuojausten hankinta; 11.6.2021 mennessä hyväksytyt yritykset , 29.10.2021

Henkilöstöjohtaja

Avustuspäätös:

§ 25 Koulutusapurahahakemus_kuraattori, 04.11.2021

§ 26 Koulutusapurahahakemus_laaja-alainen erityisopettaja, 04.11.2021

§ 27 Kajaanin kaupungin tuki pääsopijajärjestöjen paikalliseen edunvalvontatoimintaan, 08.11.2021

§ 28 Koulutusapurahahakemus_tietohallinnon kehittämispäällikkö, 08.11.2021

§ 29 Koulutusapurahahakemus_henkilöstösuunnittelija, 08.11.2021

Johtaja, kansainväliset palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Hankekoordinaattori TOPPA-hankkeeseen, 28.10.2021

Kaupunginjohtaja

Avustuspäätös:

§ 23 Yrityspalveluseteli Värisisustajat oy, 28.10.2021

Työllisyyspäällikkö

§ 76 Kajaani Venäjä- Seura ry:n kuntalisähakemus, 01.11.2021

§ 77 Lehtikankaan Asukasyhdistys ry:n kuntalisähakemus, 03.11.2021

§ 78 Etnika Kainuu ry:n kuntalisähakemus, 04.11.2021

§ 79 Kajaanin Työvoimayhdistys ry:n kuntalisähakemus, 04.11.2021

§ 80 Lehtikankaan Asukasyhdistys ry:n kuntalisähakemus, 09.11.2021

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi, eikä siirrä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 263

Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2020-1537

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kokosten pöytäkirjat:

Elinkeinojaosto 4.11.2021

Kajaanin Vesi -liikelaitoksen johtokunta 4.11.2021

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto 11.11.2021

Tiedoksi merkittävät:

Iltakouluasiat, ryhmäkokoukset ja kokousaikataulu, oheisliite

Vakinaiset työ- ja virkavalinnat 10 2021, oheisliite

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 264

LISÄPYKÄLÄ: Hyvinvointialueelle siirtyvän kaupungin henkilöstön tietojen siirtämistä koskeva yt-menettelyn aloittaminen

KAJDno-2020-900

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Komulainen

jyrki.komulainen@kajaani.fi

Henkilöstöjohtaja

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palo- ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille tammikuun alusta 2023 lukien.

Hyvinvointialueet tarvitsevat toiminnan valmisteluun tietoja kunnasta siirtyvästä henkilöstöstä. Jotta palkansaajien palkka- ja palvelussuhdetietoja voidaan siirtää, kuntien on käytävä yhteistoimintamenettely. Yhteistoimintamenettelyn ja muun informaation tarkoitus on kertoa henkilöstölle yleisellä tasolla, mitä tietoja hyvinvointialueille ollaan siirtämässä. Hyvinvointialueiden oikeus saada tietoja siirtyvästä henkilöstöstä perustuu ns. voimaanpanolakiin. Hyvinvointialueilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen valmistelun kannalta välttämättömät tiedot alueen kunnilta. Kuntien on siis luovutettava valmistelun edellyttämät tiedot liikkeen luovutuksen piirissä olevasta henkilöstöstä, joka on siirtymässä hyvinvointialueen palvelukseen.

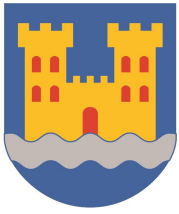
Hyvinvointialueet tarvitsevat tiedot hyvissä ajoin ennen kuin aluevaltuustot aloittavat toimintansa 1. maaliskuuta 2022. Tiedot on lisäksi päivitettävä vuoden lopussa 2022, koska henkilöstössä tapahtuu jatkuvasti vaihdoksia esimerkiksi sijaisuuksien tai uusien rekrytointien vuoksi tai koska palvelussuhdetiedot muuttuvat.

Tämä tietojen luovuttamista koskeva yt-menettely on oma kokonaisuutensa. Varsinainen liikkeen luovutuksesta johtuva yhteistoimintalain mukainen yt-menettely käydään syksyllä 2022.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien henkilöiden tietojen luovuttamisesta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Päätös
Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§251, §252, §253, §256, §258, §261, §262, §263

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§254, §255, §257, §259, §260, §264

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Faksinumero: 08 6155 2510

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 8.00-16.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.