



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

KAJDno-2026-560

Teatterinjohtajan virkavalinta

Kajaanin kaupunginteatterin johtajan virka on tullut avoimeksi ***** ilmoitettua irtisanoutumisestaan.

Virka on julistettu haettavaksi ja hakuilmoituksessa on todettu seuraavasti:

”Etsimme ”Kainuun kansallisteatteriin” teatterinjohtajaa vahvistamaan kunnianhimoista ja taiteellista työyhteisöämme 1.11.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Teatterinjohtajalta edellytämme virkaan soveltuvaa korkeakoulututkintoa, teatteritaiteen ammattilaisuutta, käytännössä osoitettua johtamistaitoa ja työkokemusta ammattiteatterista sekä vahvaa sitoutumista Kajaaniin ja Kajaanin kulttuurin lumovoimatyöhön. Haluamme näkyä sekä Kainuussa että valtakunnallisesti ja olla osa yhteiskunnallista keskustelua.

Arvostamme vuorovaikutteista, osallistavaa, läpinäkyvää ja oikeudenmukaista johtamistapaa. Toivomme, että valittavalla henkilöllä olisi valtakunnallisia ja kansainvälisiä esittävän taiteen verkostoja sekä halua rakentaa ja kehittää verkostoyhteistyötä. ”Intohimo teatteritaiteeseen”, ”vahvat näytöt taiteellisesta työskentelystä” ja ”halu kehittää yhteistyötä alueen yhteisöjen ja toimijoiden kanssa” ovat erityisesti teatterimme henkilökunnan esille nostamia valinnassa huomioon otettavia seikkoja.

Kajaanin kaupungin arvoja ovat rohkeus, yhteisöllisyys, vastuullisuus ja avoimuus - toivomme, että teatterinjohtajamme sitoutuu toimimaan työssään arvojemme mukaisesti.

Tarjoamme sinulle johdettavaksi taiteellisesti kunnianhimoisen kaupunginteatterin, joka toimii myös aluetatterina. Vahvuutemme ovat intohimoiset ja ammattitaitoiset ihmiset.”

Virka on ollut julkisesti haettavana Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla ja Kajaanin kaupungin verkkosivulla ensin ajalla 27.2.-23.3.2026 ja hakuajan jatkuttua 1.4.-20.4.2026. Jatketun hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki ensimmäisellä ja toisella hakukierroksella yhteensä 23 henkilöä.

Virkavalinnan perusteet ovat kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto, joista kyky tarkoittaa mm. henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiä henkilökohtaisia ominaisuuksia, kuten luontaista lahjakkuutta, järjestelykykyä, aloitteellisuutta ja muita vastaavia tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisia kykyjä; taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja ja koetellulla kansalaiskunnolla yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Lisäksi on otettava huomioon viran nimi ja tehtäväalue sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Haastattelutyöryhmään kuuluivat sivistysjohtaja ***** , henkilöstöjohtaja ***** , kulttuurijohtaja ***** , henkilöstön edustajat ohjaaja ***** ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

näyttelijä ***** sekä sivistyslautakunnan keskuudestaan valitsemat jäsenet ***** ja *. Lisäksi haastatteluihin osallistui soveltuvuusarvioinnin minikilpailutuksen voittaneen Koulutusavain Oy:n psykologi *****.

Hakijoista yhteensä kymmenen henkilöä kutsuttiin haastatteluun. Haastatelluista neljä lähetettiin soveltuvuusarviointiin.

Kaikilla soveltuvuusarviointeihin edenneillä oli soveltuvan koulutuksen lisäksi näyttöjä teatteritaiteen ammattilaisena toimimisesta, käytännössä osoitettua johtamiskokemusta sekä työkokemusta ammattiteatterista.

Hakijoiden ansiovertailun, ennakkotehtävien, haastatteluvaikutelman sekä soveltuvuusarvioinnin tulosten perusteella haastattelu työryhmä päätyi yksimieliseen esitykseen virkaan valittavasta henkilöstä.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 42 §

Päätös

Valitsen Kajaanin kaupunginteatterin johtajan virkaan 1.11.2026 alkaen teatteritaiteen maisteri *. * on kärkihakijoista tehtävään soveltuvin koulutus. Hän on teatteritaiteen ammattilainen, jolla on monipuolinen työkokemus sisältäen myös teatterinjohtajakokemusta.

Ennakkotehtävissään hän kuvasi laajasti, mutta tarkasti taiteellista ajatteluaan teatteriohjaajana, näytelmäkirjailijana, käsikirjoittajana, dramaturgina ja esitystaiteilijana. Portfolion perusteella hänen työskentelyotteessaan on kaupungin arvoja ilmentävää rohkeutta, yhteisöllisyyttä ja vastuullisuutta. Ohjelmistosuunnittelutehtävässään hän osoitti selkeitä, inspiroivia ja nyky-yhteiskunnan suhteen ajankohtaisia ajatuksia sekä osallistavaa johtamisotetta.

Myös soveltuvuusarvioinnin tulokset tukevat hänen valintaansa teatterinjohtajaksi.

Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Teatterinjohtajan virkasuhteen ehdot ja palkkaus perustuvat kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES).

Tiedoksi

Ao. henkilö, henkilöstöhallinto

Allekirjoitus



Kajaanin kaupunki

Sivistysjohtaja
Henkilöstöpäätös

Ote viranhaltijapäätöksestä 3 (5)

03.06.2026

§ 10

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Sivistysjohtaja Mari Selin

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on julkaistu Kajaanin kaupungin verkkosivuilla 3.6.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Kajaanissa
03.06.2026

Mari Selin
Sivistysjohtaja

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköisesti 3.6.2026



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 10

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kajaanin kaupungin sivistyslautakunta.

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkipäivisin klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.