Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 02.11.2026, klo 16:30 - 18:41

Paikka KA KV-palvelut neuvottelutila

Käsitellyt asiat

§ 41 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 42 **Pöytäkirjan tarkastus**

§ 43 **Nuorten Ystävät ry: NÄKYVÄ – Yhteisöstä osaajaksi, osaajasta työelämään -hankkeen omarahoitushakemus**

§ 44 **Etnika-Kainuu ry:n Osaamissilta Kainuu -hanke**

§ 45 **Kumppaniksi ry:n TEHOA työllistämiseen -hanke**

§ 46 **Työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen kohdeavustusten jakaminen vuodelle 2027**

§ 47 **Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry:n Väylä -hankkeen raportti**

§ 48 **Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Raimo Piirainen, puheenjohtaja
Anni Rimpiläinen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Hyvärinen
Henna Kettunen
Aila Tartia-Jalonen

Muut saapuvilla olleet

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, sihteeri
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja
Minna Leinonen

Poissa

Mari Kemppainen
Terho Savolainen, Kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Raimo Piirainen
Puheenjohtaja

Milla Tikkanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

02.11.2026

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 41
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös
Hyväksyi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 42
Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös
Hyväksyi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Nuorten Ystävät ry: NÄKYVÄ – Yhteisöstä osaajaksi, osaajasta työelämään -hankkeen omarahoitushakemus

KAJDno-2026-1637

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Nuorten Ystävät ry hakee Kajaanin kaupungilta kuntarahoitusta NÄKYVÄ – Yhteisöstä osaajaksi, osaajasta työelämään -hankkeelle yhteensä noin **106 952 euroa**. Hankkeen suunniteltu toteutusaika on **1.5.2027–30.4.2030** ja kokonaisbudjetti noin **713 015 euroa**. Hankkeelle haetaan ESR+ -rahoitusta 80 prosenttia eli noin 570 412 euroa. Kajaanin kaupungilta haettava kuntarahoitusosuus on 15 prosenttia hankkeen kokonaisrahoituksesta. Nuorten Ystävät ry:n omarahoitusosuus on enintään 5 prosenttia eli noin 35 651 euroa. Mikäli Kainuun hyvinvointialue osallistuu hankkeen rahoitukseen, hyvinvointialueen rahoitus vähentää Nuorten Ystävät ry:n omarahoitusosuutta. Hankkeen budjetti perustuu 3,2 henkilötyövuoden henkilöstöresurssiin.

NÄKYVÄ-hankkeen tavoitteena on vahvistaa työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden, **erityisesti nuorten**, työelämävalmiuksia, tunnistaa ja tehdä näkyväksi heidän osaamistaan sekä rakentaa konkreettisia polkuja kohti työelämää. Hankkeen lähtökohtana on, että työelämän ulkopuolella olevalla nuorella voi olla osaamista, vahvuuksia ja työelämässä hyödynnettäviä valmiuksia, jotka eivät tule näkyviksi perinteisessä työnhaussa tai ansioluettelossa. Samalla siirtyminen suoraan avoimille työmarkkinoille voi olla liian suuri askel.

Hankkeessa rakennetaan vaiheittainen polku yhteisöllisestä toiminnasta kohti työelämää. Osallistujat vahvistavat työelämävalmiuksiaan käytännön tekemisen kautta ja heidän osaamistaan tunnistetaan ja tehdään näkyväksi muun muassa osaamismerkkien, Paikko-järjestelmän, käytännön näyttöjen, työnantajapalautteen ja osaamisportfolion avulla. Tavoitteena on, että osallistuja tunnistaa oman osaamisensa ja pystyy myös osoittamaan sitä työnantajalle.

Keskeinen osa hanketta on tiivis työnantajayhteistyö. Työnantajat tulevat mukaan toimintaan jo ennen varsinaista rekrytointivaihetta esimerkiksi työelämävierailujen, mentoroinnin, työvarjostusten, osaamishaasteiden ja muiden työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamisten kautta. Työnantajat pääsevät tutustumaan potentiaalisiin työntekijöihin ja heidän osaamiseensa käytännössä. Kohtaamisista rakennetaan osallistujille yksilöllisiä jatkopolkuja esimerkiksi työkokeiluun, oppisopimukseen, palkkatuettuun työhön tai avoimille työmarkkinoille.

Hankkeessa kehitetään myös digitaalista ratkaisua, joka tukee osallistujien osaamisen näkyväksi tekemistä sekä työnantajien tarjoamien tehtävien ja mahdollisuuksien kohtaamista. Digitaalinen ratkaisu on osa hankkeessa rakennettavaa työllistymisen toimintamallia, ei hankkeen erillinen päätavoite.

Hankkeen tavoitteena on saada aikaan konkreettisia siirtymiä kohti työelämää erityisesti nuorille, joiden osaaminen tai työelämävalmiudet eivät tällä hetkellä tule riittävästi näkyviksi. Hankkeen tuloksena osallistujien osaamista tunnistetaan ja todennetaan, nuoret kohtaavat alueen työnantajia ja heille rakennetaan yksilöllisiä työelämään johtavia jatkopolkuja. Tavoitteena ovat siirtymät esimerkiksi työkokeiluihin, oppisopimuksiin, palkkatuettuun työhön ja avoimille työmarkkinoille. Samalla vahvistetaan alueen työnantajayhteistyötä ja rakennetaan pysyvä toimintamalli, jossa työllisyyspalvelujen, työnantajien, oppilaitosten, Klubitalon ja muiden toimijoiden roolit työelämään johtavissa poluissa määritellään.

Hankkeen alustavana tavoitteena on tavoittaa kolmen vuoden aikana noin 160 osallistujaa, joista valtaosa on nuoria. Heidän osaamisensa tunnistetaan ja tehdään näkyväksi. Heille rakennetaan konkreettinen yhteys työelämään esimerkiksi työnantajakohtaamisen, työvarjostuksen, osaamishaasteen tai osaamisnäytön kautta. Vähintään 80 osallistujan tavoitteena on siirtyä työhön tai oppisopimuskoulutukseen ja 30 koulutukseen. Työnantajayhteistyöhön tavoitellaan mukaan noin 60 aktiivisesti hankkeen toimintaan osallistuvaa työnantajaa.

Hankkeen tavoitteena on, että kehitetty toimintamalli ja yhteistyörakenne jäävät alueelle myös hankkeen päättymisen jälkeen. Kajaanin kaupungin kuntarahoituksella mahdollistetaan toimintamallin kehittäminen ja pilotointi sekä alueellisen työnantajayhteistyön vahvistaminen. Tavoitteena on saada erityisesti työelämän ulkopuolella olevien nuorten osaaminen nykyistä paremmin näkyväksi ja rakentaa nuorten ja alueen työnantajien välille toimivia, työelämään johtavia polkuja.

Kaupungin omarahoitusosuus esitetään jakautuvaksi vuosille 2027-2030:

- vuonna 2027 enintään **24 000 euroa**
- vuonna 2028 enintään **29 000 euroa**
- vuonna 2029 enintään **29 000 euroa**
- vuonna 2030 enintään **24 952 euroa**

Oheisliitteenä on hankehakemusluonnos. Hakemus on valmisteluvaiheessa, ja sen kustannus- ja rahoitussuunnitelma sekä määrälliset tavoitteet tarkentuvat ennen lopullisen ESR+ -hakemuksen jättämistä.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto myöntää Nuorten Ystävät ry:n -hankkeen omarahoitusosuutena yhteensä 106 952 euroa euroa jakautuen esittelytekstin mukaisesti vuosille 2027-2030. Rahoitus myönnetään edellyttäen, että hanke saa myönteisen ESR+ -rahoituspäätöksen ja toteutuu pääosin hakemuksessa esitetyllä tavalla. Hankkeen omarahoitus edellyttää toimintaraportointia jaostolle kaksi kertaa vuodessa.

Päätös
Hyväksyi. Asian käsittelyn aikana paikalla Teamsin yhteydellä Nuorten Ystävät ry:ltä Lahja Leiviskä ja Minttu Tavia klo 16.30-16.53.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 44
Etnika-Kainuu ry:n Osaamissilta Kainuu -hanke

KAJDno-2026-1632

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Osaamissilta Kainuu -hankkeen keskeinen tehtävä on vähentää Kainuun työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmia yhdistämällä maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden olemassa oleva osaaminen alueen työnantajien todellisiin rekrytointi- ja osaamistarpeisiin. Hankkeen lähtökohtana ei ole järjestää koulutusta koulutuksen vuoksi, vaan tunnistaa työllistymisen konkreettiset esteet ja rakentaa mahdollisimman lyhyt, tarkoituksenmukainen ja työnantajalähtöinen polku niiden poistamiseksi.

1. Hankkeen perustiedot ja tarkennettu rahoitusesitys

Hankkeen nimi: Osaamissilta Kainuu

Hakija ja toteuttaja: Etnika-Kainuu ry

Toteutusaika: 1.2.2027–31.1.2030 (36 kuukautta)

Hankkeen kokonaisbudjetti: 350 000 euroa

Suunniteltu ESR+ -rahoitus (80 %): 280 000 euroa

Kajaanin kaupungilta haettava rahoitus: 55 000 euroa jakautuen vuosille 2027-2030 seuraavasti: 15 000 euroa vuonna 2027, 18 500 euroa vuonna 2028, 18 500 euroa vuonna 2029 ja 3 000 euroa vuonna 2030.

Etnika-Kainuu ry oma rahoitusosuus: 15 000 euroa

Kaupungin rahoitusosuudeksi ehdotetaan yhteensä 55 000 euroa kolmelle hankevuodelle. Etnika-Kainuu ry oma rahoitusosuus on 5 000 euroa hankevuodessa.

2. Miksi Osaamissilta Kainuu -hanketta tarvitaan?

Kainuun työmarkkinoiden keskeinen haaste on paitsi työttömyys myös se, että työnhakijoiden osaaminen ja työnantajien työtehtäväkohtaiset vaatimukset eivät aina kohtaa. Alueella on maahanmuuttajataustaisia työnhakijoita, joilla on aiempaa koulutusta, ammattitaitoa ja työkokemusta. Tämä osaaminen voi kuitenkin jäädä hyödyntämättä esimerkiksi siksi, että:

- aikaisemmin hankittua osaamista ei tunnisteta tai osata kuvata suomalaisille työnantajille;
- ammatillinen suomen kieli ei vielä riitä tietyn työtehtävän vaatimuksiin;
- työnhakijalta puuttuu yksittäinen työtehtävässä tarvittava pätevyys tai kortti;
- työnhakijalla ei ole riittävästi suoria kontakteja alueen työnantajiin;

- työnantaja tarvitsee tukea kielitietoiseen perehdytykseen ja osaamisen arviointiin.

Samanaikaisesti työnantajille voi olla haastavaa löytää juuri kyseiseen tehtävään sopivaa osaamista, vaikka alueella on työtä etsiviä henkilöitä. Hankkeen keskeinen ajatus on, ettei työnhakijan tarvitse aina aloittaa pitkää koulutuspolkua alusta. Jos ammattitaito on jo olemassa, mutta työllistymisen esteenä on esimerkiksi puuttuva hygieniapassi, työturvallisuuskortti tai työtehtävässä tarvittava suomen kielen osaaminen, hanke auttaa tunnistamaan ja poistamaan juuri tämän esteen. Näin osallistujien aiempi osaaminen saadaan nopeammin käyttöön ja työnantajat voivat löytää uusia potentiaalisia työntekijöitä.

3. Hankkeen ratkaisu – Osaamissilta-toimintamalli

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan työnantajalähtöinen toimintamalli, joka yhdistää viisi käytännön vaihetta:

1. Työnantajien tarpeiden tunnistaminen

Hankkeessa seurataan Kainuun työmarkkinoita ja selvitetään suoraan työnantajilta, millaisiin työtehtäviin tarvitaan työntekijöitä ja millaisia taitoja, pätevyyksiä ja kielivalmiuksia tehtävissä edellytetään.

2. Työnhakijoiden osaamisen kartoittaminen

Osallistujien koulutus, aikaisempi työkokemus, ammatilliset taidot, kielitaito ja työllistymisen esteet kartoitetaan yksilöllisesti. Erityistä huomiota kiinnitetään myös ulkomailla hankittuun osaamiseen ja sen tunnistamiseen.

3. Osaamisvajeen täsmällinen poistaminen

Osallistujille järjestetään tarpeen mukaan lyhyitä, työelämälähtöisiä koulutusmoduuleja, ammatillista suomen kieltä, digitaalisten taitojen valmennusta ja työelämässä tarvittavia kortti- ja pätevyyskoulutuksia.

4. Suorat kohtaamiset työnantajien kanssa

Hankkeessa järjestetään yritysvierailuja, rekrytointitapaamisia ja muita tilaisuuksia, joissa työnhakijat ja työnantajat voivat kohdata. Osallistujia tuetaan myös hakemaan yksilöllisesti soveltuvia työpaikkoja.

5. Tuki työllistymisen alkuvaiheessa

Tarvittaessa osallistujaa ja työnantajaa tuetaan perehdytyksen ja työn aloittamisen aikana. Tavoitteena on edistää työssä pysymistä ja ehkäistä tilanteita, joissa työsuhde katkeaa vältettävissä olevien viestintä- tai perehdytyshaasteiden vuoksi.

Mallin erityinen lisäarvo on, että työnantajien tarpeet ohjaavat hankkeen toimenpiteitä jatkuvasti. Koulutusten sisältöjä voidaan mukauttaa alueen muuttuvan työmarkkinatilanteen mukaan.

4. Kohderyhmä, osallistujamäärä ja työllistymistavoitteet

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat Kainuun alueella asuvat työttömät ja työttömyysuhan alaiset maahanmuuttajataustaiset henkilöt, joiden työllistyminen edellyttää olemassa olevan osaamisen tunnistamista, kohdennettua osaamisen täydentämistä tai tiiviimpää yhteyttä työnantajiin. Hankkeessa kiinnitetään huomiota erityisesti niihin henkilöihin, joilla on koulutusta, ammattitaitoa tai työkokemusta mutta joiden osaaminen ei tällä hetkellä pääse täysimääräisesti käyttöön.

Hankkeeseen osallistuu kolmen vuoden aikana yhteensä 250 eri henkilöä. Osallistujamäärä vastaa keskimäärin noin 83 osallistujaa vuodessa. Osallistujille tarjottava tuki mitoitetaan yksilöllisen tarpeen perusteella: osa hyötyy lyhyestä ohjauksesta ja kohdennetusta koulutuksesta, kun taas osa tarvitsee pidempää valmennusta. **Vähintään 65 osallistujan tavoitteena on siirtyä hankkeen aikana työhön tai koulutukseen.** Lisäksi seurataan osallistujien osaamisen vahvistumista, hankittuja pätevyyksiä, työnantajakontakteja sekä muita työllistymistä edistäviä siirtymiä.

Hankkeen tarkoituksena ei ole korvata kaupungin lakisääteisiä työllisyyspalveluita, vaan täydentää niitä erityisesti kohderyhmän tavoittamisessa, osaamisen tunnistamisessa, työnantajakohtaisessa valmennuksessa ja työllistymisen alkuvaiheen tukemisessa.

5. Henkilöstöresurssit

Hankkeessa työskentelee kaksi kokoaikaista työntekijää koko hankekauden ajan.

Projektikoordinaattori (100 %) vastaa hankkeen kokonaiskoordinaatiosta, työnantajayhteistyöstä, työmarkkinoiden osaamistarpeiden seurannasta, yhteistyöverkostoista, koulutusmoduulien suunnittelun koordinoinnista, toimintamallin kehittämisestä ja raportoinnista.

Projektityöntekijä (100 %) vastaa osallistujien tavoittamisesta, osaamisen kartoittamisesta, yksilöllisestä ohjauksesta, työnhakuvalmennuksesta, koulutuksiin ja työnantajakohtaamisiin ohjaamisesta sekä osallistujien työllistymispolkujen tukemisesta.

Työntekijät toteuttavat hankkeen toimintoja yhteistyössä alueen työnantajien, oppilaitosten, työllisyyspalveluiden ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Erityisosaamista edellyttävää koulutusta voidaan toteuttaa ulkopuolisten kouluttajien avulla hankkeen kustannusmallin ja hyväksytyn budjetin puitteissa.

6. Työpaketit ja konkreettiset toimenpiteet

TP1 – Osaamisen tunnistaminen ja yksilölliset työllistymispolut

Työpaketin tavoitteena on tunnistaa osallistujien olemassa oleva osaaminen ja ohjata sitä kohti työmarkkinoiden tarpeita.

Keskeiset toimenpiteet:

- Osallistujien aktiivinen tavoittaminen maahanmuuttajayhteisöjen, työllisyyspalveluiden ja alueellisten verkostojen kautta.

- Aiemman koulutuksen, työkokemuksen, ammatillisten taitojen ja kieliosaamisen kartoittaminen.
- Yksilöllisen työllistymis- ja osaamissuunnitelman laatiminen jokaiselle osallistujalle.
- Työllistymisen esteiden tunnistaminen ja tarvittavien tukitoimien suunnittelu.
- CV ja työhakemusten laatiminen, työhaastatteluharjoittelu ja digitaalisten työnhakutaitojen vahvistaminen.
- Tarvittaessa omakielinen tai selkokielinen ohjaus.
- Ohjaus soveltuviin työ-, koulutus- ja muihin työllistymistä edistäviin mahdollisuuksiin.

TP1 konkreettinen tulos: 250 osallistujalle laaditaan yksilöllinen suunnitelma, jonka toteutumista seurataan hankkeen aikana.

TP2 – Työnantajalähtöiset Osaamissilta-koulutusmoduulit ja työelämässä tarvittavat pätevyydet

Työpaketin tavoitteena on poistaa tunnistettuja osaamisvajeita mahdollisimman tarkoituksenmukaisilla ja lyhyillä koulutustoimenpiteillä.

Hankkeessa kehitetään joustavia koulutusmoduuleja, joiden sisällöt muodostetaan työnantajien ajankohtaisten tarpeiden ja osallistujien yksilöllisten osaamiskartoitusten pohjalta.

Koulutusmoduulit voivat sisältää esimerkiksi:

- ammattialakohtaista suomen kieltä ja työpaikan viestintätilanteita;
- työelämän käytäntöjä, työntekijän oikeuksia ja velvollisuuksia;
- digitaalisia taitoja ja työnhaussa tarvittavien sähköisten palveluiden käyttöä;
- työturvallisuutta ja työpaikalla toimimista;
- työtehtäväkohtaisia käytännön valmiuksia.

Lisäksi hankkeessa järjestetään osallistujille työnantajien tarpeiden ja yksilöllisten työllistymissuunnitelmien perusteella työelämässä tarvittavia kortti- ja pätevyyskoulutuksia, kuten työturvallisuuskortti-, tulityökortti-, hygieniapassi-, ensiapu- ja anniskelupassikoulutuksia. Koulutukset kohdennetaan niille osallistujille, joiden työllistymistä kyseinen pätevyys edistää. Tavoitteena ei ole tarjota kaikille samoja koulutuksia, vaan järjestää juuri ne toimenpiteet, jotka ovat tarpeen tiettyihin työtehtäviin hakeutumiseksi.

Koulutukset suunnitellaan yhteistyössä asiantuntevien koulutuksen järjestäjien ja mahdollisuuksien mukaan työnantajien kanssa. Koulutusten toteuttaminen ja rahoittaminen perustuvat hankkeelle hyväksyttyyn kustannusarvioon.

TP2 konkreettinen tulos: 30 työelämälähtöistä, tarpeeseen perustuvaa lyhyttä koulutusmoduulia kolmen vuoden aikana.

TP3 – Työnantajayhteistyö ja rekrytointipolut

Työpaketin tavoitteena on rakentaa suora yhteys osallistujien osaamisen kehittämisen ja työnantajien todellisten rekrytointitarpeiden välille.

Keskeiset toimenpiteet:

- Työnantajien osaamis- ja rekrytointitarpeiden kartoittaminen.
- Yritysvierailut ja työelämään tutustuminen.
- Työnhakijoiden ja työnantajien tapaamiset.
- Osallistujien ohjaaminen soveltuviin avoimiin työpaikkoihin.
- Työkokeilu-, oppisopimus- ja muiden työllistymispolkujen mahdollisuuksien selvittäminen yhdessä toimivaltaisten tahojen kanssa.
- Työnantajien tukeminen kielitietoisessa perehdytyksessä ja selkeän työpaikkaviestinnän kehittämisessä.
- Tarvittaessa tuki työsuhteen alkuvaiheessa.

Työnantajayhteistyössä keskitytään konkreettisiin mahdollisuuksiin eikä pelkästään yleiseen verkostoitumiseen. Työnantajilta kerättyä tietoa käytetään myös TP2 koulutusten kohdentamiseen.

TP3 konkreettiset tulokset: 40 yhteistyöhön osallistuvaa työnantajaa ja 24 työnantajatapaamista, yritysvierailua tai työelämätapahtumaa.

TP4 – Työmarkkinaseuranta, verkostoyhteistyö ja toimintamallin vakiinnuttaminen

Työpaketin tavoitteena on varmistaa, että hankkeen toiminta vastaa muuttuvia työmarkkinatarpeita ja että kehitetty toimintamalli on hyödynnettävissä myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Keskeiset toimenpiteet:

- Kainuun työllisyystilanteen, avointen työpaikkojen ja toimialakohtaisten osaamistarpeiden säännöllinen seuranta.
- Työnantajilta ja osallistujilta saadun palautteen hyödyntäminen.
- Koulutusmoduulien ja ohjaustoiminnan kehittäminen saatujen tulosten perusteella.
- Yhteistyö Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluiden, KAO, KAMK, työnantajien, henkilöstöpalveluyritysten ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa.
- Hankkeen vaikuttavuuden arviointi ja tulosten dokumentointi.
- Osaamissilta-toimintamallin kuvaaminen sekä sen jatkohyödyntämisen mahdollisuuksien selvittäminen.

TP4 konkreettinen tulos: kuvattu, pilotoitu ja arvioitu Osaamissilta-toimintamalli, jota alueelliset toimijat voivat hyödyntää myös hankekauden jälkeen.

7. Määrälliset tavoitteet ja tulosten seuranta

Hankkeen tavoitteet kolmen vuoden aikana ovat:

- 250 eri osallistujaa.
- 250 yksilöllistä osaamisen ja työllistymisen suunnitelmaa.
- 30 lyhyttä, työelämälähtöistä koulutusmoduulia.
- 40 yhteistyöhön osallistuvaa työnantajaa.
- 24 työnantajatapaamista, yritysvierailua tai työelämätapahtumaa.
- Vähintään 65 osallistujan siirtyminen työhön tai koulutukseen.

Tuloksia seurataan osallistujakohtaisesti. Seurannassa erotetaan toisistaan esimerkiksi työllistyminen, koulutukseen siirtyminen, pätevyyden suorittaminen ja muu työllistymisvalmiuksien edistyminen, jotta saavutetut tulokset voidaan arvioida luotettavasti.

Hankkeessa kerätään myös työnantajapalautetta siitä, ovatko osallistujien osaaminen, järjestetyt koulutukset ja rekrytointia tukevat toimenpiteet vastanneet yritysten tarpeita.

8. Hankkeen uutuusarvo ja lisäarvo Kajaanin kaupungille

Osaamissilta Kainuu ei ole perinteinen työnhaku-, kielikoulutus- tai yleinen kotoutumishanke. Sen erityinen lisäarvo on osaamisen ja työnantajatarpeiden järjestelmällinen yhdistäminen. Hankkeessa ei lähdetä liikkeelle pelkästään siitä, mitä työnhakijalle voitaisiin opettaa, vaan selvitetään ensin, mitä työnantaja todella tarvitsee ja mikä estää työnhakijaa vastaamasta tähän tarpeeseen. Tämä mahdollistaa resurssien kohdentamisen konkreettisiin työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin.

Kajaanin kaupungille hanke tarjoaa seuraavaa lisäarvoa:

Työllistymisen esteiden kohdennettu poistaminen. Osallistujan jo olemassa oleva osaaminen voidaan saada käyttöön ilman tarpeettoman pitkää koulutuspolkua.

Työnantajien rekrytoinnin tukeminen. Yritykset saavat tukea sopivien työnhakijoiden tavoittamiseen, osaamisen tunnistamiseen ja perehdytykseen.

Kaupungin työllisyyspalveluiden täydentäminen. Hanke tarjoaa kohderyhmälle erityistä lisätukea, jota voidaan toteuttaa tiiviissä yhteistyössä kaupungin palveluiden kanssa ilman päällekkäisiä tehtäviä.

Vaikeammin tavoitettavien työnhakijoiden osallistaminen. Etnika-Kainuu ry pitkä kokemus maahanmuuttajien parissa tehtävästä työstä sekä luottamukselliset yhteydet eri yhteisöihin tukevat kohderyhmän tavoittamista ja sitoutumista toimintaan.

Pysyvä kehittämistulos. Hankkeessa pilotoidaan toimintamalli, jota voidaan hyödyntää myös tulevassa alueellisessa työllisyys- ja työnantajayhteistyössä.

9. Hankkeen kustannustehokkuus ja vaikutusten jatkuvuus

Hankkeen kokonaisbudjetti on 350 000 euroa ja tavoitteena on tavoittaa 250 osallistujaa kolmen vuoden aikana.

Kokonaisbudjetti suhteutettuna osallistujamäärään on laskennallisesti 1 400 euroa osallistujaa kohden. Tämä luku sisältää myös työnantajayhteistyön, koulutusmoduulien kehittämisen, työmarkkinaseurannan ja toimintamallin pilotoinnin eikä siten kuvaa yksittäisen osallistujan henkilökohtaisen palvelun hintaa. Kajaanin kaupungilta haettava 55 000 euron rahoitus muodostaa noin 15,7 prosenttia hankkeen kokonaisbudjetista.

Hankkeen tavoitteena on hyödyntää ESR+ -rahoitusta sekä yhdistyksen omaa rahoitusta niin, että kaupungin rahoitusosuudella voidaan toteuttaa huomattavasti sitä laajempi, kolmivuotinen kehittämiskokonaisuus. Hankkeen vaikutuksia ei arvioida

ainoastaan osallistujamäärän perusteella, vaan myös toteutuneiden työllistymis- ja koulutussiirtymien, hankittujen pätevyyksien, työnantajayhteistyön sekä kehitettävän toimintamallin käyttökelpoisuuden kautta.

Tavoitteena on, että Osaamissilta Kainuu tuottaa konkreettisia tuloksia sekä työnhakijoille että työnantajille ja samalla vahvistaa Kajaanin ja koko Kainuun alueen elinvoimaa. Hankkeen toteutuminen edellyttää myönteistä ESR+ -rahoituspäätöstä sekä tarvittavan muun rahoituksen varmistumista.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto myöntää Osaamissilta Kainuu -hankkeelle omarahoitusosuutta yhteensä enintään 55 000 euroa vuosille 2027-2030 esittelytekstin mukaisesti. Rahoitus myönnetään ehdollisena siten, että hankkeelle myönnetään ESR+-rahoitus ja hankkeen muu rahoitus toteutuu. Hankkeen omarahoitus edellyttää toimintaraportointia jaostolle kaksi kertaa vuodessa.

Päätös
Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto ei hyväksy hankkeen omarahoitusta. Esittelyn ajan paikalla Teams-yhteydellä Tatiana Niskanen klo 16.54-17.08.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 45
Kumppaniksi ry:n TEHOA työllistämiseen -hanke

KAJDno-2026-1631

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kumppaniksi ry:n Tehoa työllistämiseen hanke

1. Hakemuksen tausta ja haettava kuntarahoitus

Kumppaniksi ry hakee Kajaanin kaupungilta kuntarahoitusta *Tehoa työllistämiseen* hankkeen omarahoitusosuuden kattamiseksi vuosille 2026, 2027 ja 2028 **yhteensä 52 466 euroa**.

Pohjois-Pohjanmaan Elinvoimakeskus on myöntänyt hankkeelle myönteisen rahoituspäätöksen 19.6.2025 (päivitetty muutospäätöksellä 25.11.2025). Hankkeen virallinen toteutusaika on kolmevuotinen: **1.9.2025–31.8.2028**. Hanke on parhaillaan käynnissä ja etenee suunnitellusti.

Haettava kuntarahoitus ja hankkeen kokonaiskustannukset jakautuvat tuleville vuosille seuraavasti:

Vuosi 2026: Haettava omarahoitusosuus on **29 000 €**. Hankkeen kokonaiskustannukset tälle vuodelle ovat 157 241 €.

Vuosi 2027: Haettava omarahoitusosuus on **14 082 €**. Hankkeen kokonaiskustannukset tälle vuodelle ovat 157 241 €.

Vuosi 2028: Haettava omarahoitusosuus on **9 384 €**. Hankkeen kokonaiskustannukset tälle vuodelle ovat 83 802 €.

Kauden 2026–2028 yhteenveto: Haettava omarahoitusosuus on yhteensä **52 466 €** ja kyseisen ajanjakson kokonaiskustannukset ovat 241 043 €.

Koko kolmivuotisen hankeajan (2025–2028) kokonaiskustannukset ovat **471 723 euroa** . Kajaanin kaupungin myöntämällä omarahoitusosuudella varmistetaan merkittävän valtionavustuksen täysimääräinen hyödyntäminen alueen työllisyydenhoidossa.

2. Hankkeen yhteiskunnallinen tarve ja kohderyhmä Kajaanissa

Julkisten työllisyyspalvelujen siirryttyä kunnille (TE-uudistus) Kajaanin kaupungilla on entistä suorempi taloudellinen ja toiminnallinen vastuu työttömyyden vähentämisestä ja työttömyyden pitkittymisestä aiheutuvien kustannusten hillitsemisestä. Tämä muutos edellyttää kunnilta uusia, vaikuttavia ja paikallisiin tarpeisiin pureutuvia ratkaisuja. *Tehoa työllistämiseen* -hanke vastaa suoraan tähän haasteeseen kehittämällä ja juurruttamalla uudenlaisen työkalu- ja toimintamallin, jolla tuetaan vaikeasti työllistettävien asiakkaiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin.

Hankkeen kohderyhmä koostuu kajaanilaisista:

· Pitkäaikaistyöttömistä ja vaikeasti työllistettävistä henkilöistä

· Osatyökykyisistä, joiden polku työelämään vaatii erityistä tukea

· Ikääntyvistä työttömistä, joiden osaamisen ja toimintakyvyn vahvistaminen on alueelle kriittistä

Hanke sitouttaa toimintaansa arviolta **40 kajaanilaista asiakasta vuodessa**, mikä tarkoittaa yhteensä noin **120 henkilöä** koko kolmivuotisen hankeajan puitteissa. Keskeisenä päämääränä on kehittää keinoja, jotka tukevat työnhakua, parantavat työllistymismahdollisuuksia ja vahvistavat alueen työmarkkinoita.

3. Tehostettu palvelumalli ja työnantajayhteistyö

Hankkeessa luotava ja testattava toimintamalli muodostaa tehostetun, tuetun ja suoraviivaisen palvelupolun kajaanilaisille työttömille. Toiminnan keskiössä on yksilöllisyys ja käytännönläheisyys, jotka toteutetaan seuraavien vaiheiden kautta:

· **Alkukartoitus työpajaympäristössä:** Asiakkaat ohjautuvat Kumppaniksi ry:n eri työpajoille, joissa suoritetaan perusteellinen alkukartoitus. Tämän pohjalta rakennetaan yksilöllinen työllistymis- tai opintopolku asiakkaan omien tavoitteiden ja vahvuuksien mukaisesti.

· **Yksilöllinen tuki ja toimintakyky:** Palveluun kuuluu tiivis toimintakyvyn arviointi, työnhakutaitojen käytännön kehittäminen sekä tuki arjenhallinnassa, mikä madaltaa kynnystä palata työelämään.

· **Strateginen työkokeilun hyödyntäminen:** Työkokeilujakso on lakisääteisesti rajallinen (enintään 6 kuukautta), joten sen tehokas käyttö on onnistumisen edellytys. Hankkeessa pureudutaan työnantajarajapintaan ja kannustetaan alueen yrityksiä käyttämään työkokeilua aitona rekrytoinnin apuvälineenä.

· **Pysyvyyden varmistaminen:** Työnantajille luodaan realistiset odotukset työkokeilijan senhetkisestä työ- ja toimintakyvystä jo ennen jakson alkua. Kun asiakkaan mahdolliset erityispiirteet otetaan huomioon perehdytyksessä ja työnopastuksessa heti alusta alkaen, varmistetaan asiakkaan pysyvyys työkokeilussa ja ehkäistään keskeytyksiä.

4. Vaikuttavuus ja tähänastiset tulokset

Hankkeen ensimmäinen toimintavuosi päättyi 31.8.2026. Seurantaraportti osoittaa toiminnan käynnistyneen tehokkaasti ja saavuttaneen kohderyhmänsä:

· Hankkeeseen on osallistunut jo **39 kajaanilaista henkilöä** (vuositavoite 40 asiakasta).

· Suunnitellun jakson on ehtinyt saattaa päätökseen **26 henkilöä**.

· Näistä jaksonsa päättäneistä henkilöistä **31 % on sijoittunut suoraan tavoitteiden mukaisesti** joko avoimille työmarkkinoille työhön tai ammatilliseen koulutukseen.

· Hankkeen yritysyhteistyö on käynnistynyt tehokkaasti: olemme olleet henkilökohtaisesti yhteydessä noin 70 työnantajaan, ja mukaan toimintaan on saatu jo **21 yritystä** (kokonaistavoite 70) yritystä).

Hankkeen lopullisena tavoitteena on saavuttaa noin **45 %:n positiivinen sijoittumisaste** avoimille työmarkkinoille tai opintoihin. Tärkeänä pitkän aikavälin hyötynä hankkeessa kehitettyä ja hyväksi havaittua palvelumallia sekä kerättyä tietoa tullaan hyödyntämään suoraan hankkeen päättymisen jälkeen osana Kajaanin kaupungin omaa työllisyydenhoidon pysyvää palveluvalikoimaa. Hankkeella on näin ollen vahva rakenteellinen ja pysyvä vaikutus alueen työllisyydenhoitoon.

Hanke tukee Kajaanin kaupungin työllisyydenhoidon tavoitteita ja vaikeasti työllistyvien kajaanilaisten etenemistä työhön tai koulutukseen. Hanke on toteutunut hyvässä ja tiiviissä yhteistyössä kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa. Hankkeen toiminta on ollut tuloksellista, ja siinä kehitettävää palvelumallia voidaan hyödyntää hankkeen jälkeen osana kaupungin työllisyydenhoidon palveluvalikoimaa. Kaupungin omarahoitus turvaa hankkeen jatkuvuuden ja hankkeelle myönnetyn **ESR+#rahoituksen** täysimääräisen hyödyntämisen.

Oheisliitteenä:

1. Hankkeen muutoshakemus 4.11.2025 (Pohjois-Pohjanmaan Elinvoimakeskus, korvaa hakemuksen 25.3.2025).

2. Hankkeen muutospäätös 25.11.2025 (Pohjois-Pohjanmaan Elinvoimakeskus, korvaa alkuperäisen päätöksen 19.6.2025).

3. Ensimmäisen toimintavuoden seurantaraportti 30.9.2026 (toimintakausi 1.9.2025–31.8.2026).

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto myöntää Kumppaniksi ry:lle Tehoa työllistämiseen -hankkeen omarahoitusosuutena yhteensä 52 466 euroa jakautuen vuosille 2026-2028**.** Rahoitus voidaan kohdentaa hankkeen toteutusaikana 1.9.2025–31.8.2028 syntyneisiin, hankkeen rahoituspäätöksen mukaisiin hyväksyttäviin kustannuksiin, myös ennen tämän päätöksen tekemistä syntyneisiin kustannuksiin, että rahoituksen maksaminen edellyttää kustannusten asianmukaista todentamista sekä hyväksyttävää talous- ja toimintaraportointia jaostolle kaksi kertaa vuodessa.

Päätös
Hyväksyi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 46
Työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen kohdeavustusten jakaminen vuodelle 2027

KAJDno-2026-1431

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Liitteet

1 Kohdeavustusten jakaminen ja suoritteet vuonna 2027 päivitetty liite kokouksen jälkeen

Tausta ja määräraha

Kohdeavustuksiin on käytettävissä yhteensä 170 000 euroa. Hakemuksia saapui 11 hakijalta yhteensä 278 000 euroa. Valmistelun mukaiset avustusesitykset käyttävät 170 000 euron määrärahan kokonaisuudessaan.

Hakemusten vertailussa on painotettu:

· todennettuja aiempia tuloksia ja tehtävään soveltuvia referenssejä, 35 pistettä;

· henkilöstön osaamista, 25 pistettä;

· vuoden 2027 toteutussuunnitelmaa, 25 pistettä; sekä

· resurssien ja suoritemäärien realistisuutta, 15 pistettä.

Avustuksen määrä perustuu hyväksyttäviin, toteutuneisiin ja todennettuihin suoritteisiin. Maksettava avustus ei voi ylittää hakijalle vahvistettua enimmäismäärää. Arvioinnissa on lisäksi huomioitu toiminnan kohdentuminen, toteuttajien pätevyys, aikaisemmat tulokset, kustannusten hyväksyttävyys sekä päällekkäisen julkisen rahoituksen riski.

Maksatuksen ja seurannan yhteiset ehdot

· Avustus maksetaan vain toteutuneiden, hyväksyttävien ja todennettujen suoritteiden perusteella, enintään päätöksessä vahvistettuun määrään asti.

· Kun päätös edellyttää kaupungin tarkentavia tietoja, hakijalta pyydetään ennen sopimuksen tekemistä kirjallinen lisäselvitys. Lisäselvitykseen sisällytetään hakijakohtaisesti esimerkiksi toteuttajien ansioluettelot tai muut pätevyys-, koulutus- ja työkokemustiedot sekä suoritekohtainen palvelusuunnitelma.

· Hakijan on dokumentoitava osallistujat, toteutuneet palvelut, työaika, jatkopolut ja tulokset kaupungin antamien raportointiohjeiden mukaisesti.

· Samaa asiakasta, toimenpidettä, työaikaa, suoritetta tai kustannusta ei saa rahoittaa kahdesti. Muusta julkisesta rahoituksesta on esitettävä tarvittava kustannuspaikka- ja rahoituslähdekohtainen erittely.

· Kaikkien 11 avustusta saavan hakijan kanssa tehdään yhteinen sopimus, jossa sovitaan hyväksyttävät suoritteet ja niiden toteutusaikataulu.

· Hakijakohtaiset lisäselvityspyynnöt ja muut erityisehdot kirjataan avustuspäätöksiin, ja niiden täyttyminen tarkastetaan ennen maksatusta.

Vaikutusten arviointi

Esitetty kokonaisuus kohdentaa määrärahan työllistymistä, työnhakuvalmiuksia, osaamisen kehittämistä ja koulutus- sekä työelämäpolkuja tukeviin palveluihin. Ehdolliset päätökset ja suoriteperusteinen maksatus vähentävät päällekkäisen rahoituksen, epäselvien kustannusten ja toteutumatta jäävien palvelujen riskiä.

Avustusmäärärahan uudelleen kohdentaminen: Mikäli yhdistys ei toimita pyydettyjä lisäselvityksiä, peruu hakemuksensa tai ei allekirjoita yhteistä sopimusta, tältä osin vapautuva avustusmääräraha voidaan myöntää myöhemmässä vaiheessa uudelleen avustusta saaneiden yhdistysten kesken.

Liitteenä esitys kohdeavustusten jakamisesta ja suoritteet v. 2027

Oheisliitteenä kaikkien hakijoiden hakemukset liitteineen ja kohdeavustusten arviointi- ja valmisteluaineisto 2027.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto päättää

1. myöntää vuoden 2027 työllisyyttä edistävät kohdeavustukset liitteenä olevan esityksen mukaisesti, yhteensä 170 000 euroa;

2. että avustukset ovat enimmäismääriä ja ne maksetaan toteutuneiden, hyväksyttävien ja todennettujen suoritteiden perusteella;

3. että hakijakohtaiset erityisehdot sekä tässä esityksessä kuvatut yhteiset maksatuksen ja seurannan ehdot sisällytetään avustuspäätöksiin;

4. että kaikkien 11 avustusta saavan hakijan kanssa tehdään yhteinen sopimus, jossa sovitaan hyväksyttävät suoritteet ja niiden toteutusaikataulu;

5. oikeuttaa työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikön hyväksymään ennen maksatusta vaadittavat selvitykset, tekemään suoritemääriin sellaiset vähäiset tarkistukset, jotka eivät nosta hakijalle myönnettyä enimmäismäärää, sekä keskeyttämään maksatuksen, jos päätöksen ehdot eivät täyty; ja

6. merkitä oheisliitteenä olevan yksityiskohtaisen jakoesityksen ja suorite-erittelyn päätöksen valmisteluaineistoksi.

Päätös
Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto päätti

1. myöntää vuoden 2027 työllisyyttä edistäviä kohdeavustuksia yhteensä 153 900 euroa seuraavasti;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Nuorten Ystävät ry / Klubitalo Tönäri	30 000 €
Spartak Kajaani ry	20 200 €
Kajaanin Haka ry	20 200 €
Etnika-Kainuu ry	17 600 €
Kajaanin Työvoimayhdistys ry	10 000 €
Setlementti Kainulan Kannatusyhdistys ry	15 000 €
Kajaanin Kv-seura ry	10 000 €
Kainuun Korkeakouluyhdistys ry	10 700 €
Launch Pad Finland ry	8 600 €
Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry	8 000 €
Kajaanin Martat ry	3 600 €

2. että avustukset ovat enimmäismääriä ja ne maksetaan toteutuneiden, hyväksyttävien ja todennettujen suoritteiden perusteella;

3. että hakijakohtaiset erityisehdot sekä tässä esityksessä kuvatut yhteiset maksatuksen ja seurannan ehdot sisällytetään avustuspäätöksiin;

4. että kaikkien 11 avustusta saavan hakijan kanssa tehdään yhteinen sopimus, jossa sovitaan hyväksyttävät suoritteet ja niiden toteutusaikataulu;

5. oikeuttaa työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikön hyväksymään ennen maksatusta vaadittavat selvitykset, tekemään suoritemääriin sellaiset vähäiset tarkistukset, jotka eivät nosta hakijalle myönnettyä enimmäismäärää, sekä keskeyttämään maksatuksen, jos päätöksen ehdot eivät täyty; ja

6. merkitä oheisliitteenä olevan yksityiskohtaisen jakoesityksen ja suorite-erittelyn päätöksen valmisteluaineistoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 47
Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry:n Väylä -hankkeen raportti

KAJDno-2025-746

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Liitteet

1 Väylä hankkeen väliraportti

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto on 5.5.2025 § 11 myöntänyt hankkeelle yhteensä 55 000 euroa kuntarahoitusta edellyttäen, että hanke saa ESR-rahoituksen. Hankkeen käynnistymisen siirryttyä alkuperäisestä aikataulusta rahoituksen maksatusta on sovitettu hankkeen toteutusaikatauluun.

Väylä-hankkeen toiminta on käynnistynyt huhtikuussa 2026 ja varsinainen asiakastyö käynnistyis syyskuussa 2026. Kaksi kokoaikaista työhönvalmentajaa aloitti 1.6.2026 ja uusi projektipäällikkö 1.9.2026.

Alkuvaiheessa on rakennettu yhteistyöverkostoa, jalkautettu työhönvalmennusta Kierrätyskeskus Entrinkiin sekä käynnistetty asiakkaiden digitaitoihin, työnhakuun ja työ- ja toimintakykyyn liittyviä palveluja.

Ensimmäiset asiakkaat aloittivat syyskuussa. Syyskuun lopussa mukana oli kuusi asiakasta. Toiminnan seuraava painopiste on asiakasmäärän kasvattamisessa ja yritysyhteistyön käynnistämisessä asiakkaiden työmarkkinavalmiuksien edetessä.

Liitteenä hankkeen raportti.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee hankkeen raportin tiedoksi.

Päätös
Hyväksyi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 48
Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2025-2078

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kainuu–Koillismaan työllisyysalueen työvoimapalveluiden tilastokatsaus

Keha-keskuksen laatiman tilastokatsauksen mukaan työllisyysalueen työmarkkinatilanne on alkuvuonna 2026 ollut valtakunnalliseen kehitykseen verrattuna kohtuullinen, vaikka työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys ovat kasvaneet. Työnhakijoiden määrä on vähentynyt, mutta samalla avoimien työpaikkojen määrä on laskenut merkittävästi.

Keskeiset havainnot

- Työnhakijoita oli keskimäärin 7 300 (-3,9 %), mutta työttömiä työnhakijoita 4 400 (+4,5 %). Työttömyysaste oli 11,5 %, mikä on edelleen koko maan keskiarvoa (12,5 %) matalampi.
- Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi 15,6 prosenttia ja oli keskimäärin 1 400 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä (30,9 %) jäi kuitenkin selvästi valtakunnallista tasoa alhaisemmaksi.
- Alle 25-vuotiaiden työttömyys nousi ja oli 18,3 prosenttia ikäryhmän työvoimasta, hieman koko maan keskiarvoa korkeampi.
- Ulkomaalaisten työttömyys kehittyi suotuisasti. Ulkomaalaisten työttömien osuus työvoimasta oli 18,2 prosenttia, mikä on noin 5 prosenttiyksikköä valtakunnallista tasoa alempi.
- Uusien julkisessa haussa olevien avoimien työpaikkojen määrä väheni 20,5 prosenttia edellisvuodesta.
- Työllisyysalueen kuntien maksuosuus työttömyysetuuksista oli tammi-elokuussa 7,35 milj. euroa, kasvua 22,2 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Suurin kustannuserä muodostuu yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneista henkilöistä.
- Työllisyyspalveluiden toimeenpano on ollut vahvaa: palvelusuunnitelmat ovat valtakunnallisesti vertaillen erittäin hyvin ajan tasalla, alkuhaastattelut toteutuvat keskimääräistä nopeammin ja kasvokkaisen palvelun osuus on maan korkeimpia.
- Aktivointiaste (18,0 %) on hieman valtakunnallista keskiarvoa korkeampi, mutta palvelun jälkeen työllistyneiden osuus (18,3 %) jäi hieman koko maan tasosta.

Johtopäätös Työllisyysalueen palvelujen toteutus ja asiakasprosessit toimivat hyvin. Suurimmat haasteet liittyvät avoimien työpaikkojen vähenemiseen, pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun sekä kuntien kasvaviin

työttömyysturvakustannuksiin. Positiivisina ilmiöinä korostuvat ulkomaalaisten työttömyyden lasku, rakennetyöttömyyden väheneminen ja valtakunnallisesti vertailtuna tehokas palveluprosessi.

Oheisliitteenä Keha-keskuksen laatima työvoimapalveluiden tilastokatsaus 1–8/2026.

Ehdotus
Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee Keha-keskuksen työvoimapalveluiden tilastokatsauksen tiedoksi.

Päätös
Hyväksyi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§47, §48

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§43, §44, §45, §46

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

– se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
– kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkipäivisin klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

– päätös, johon haetaan oikaisua
– se, millaista oikaisua vaaditaan
– millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.