



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 28.02.2023, klo 14:00 - 17:18

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Brahe

Käsitellyt asiat

- § 44 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 45 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 46 Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamalli ja palvelupolku**
- § 47 Henkilöstöohjelma 2023-2026**
- § 48 Kumppanuussopimuksista 2023 tehty oikaisuvaatimus, Nakertaja - Hetteenmäen kyläyhdistys ry**
- § 49 Kumppanuussopimuksista 2023 tehty oikaisuvaatimus, Kajaanin Päiväkeskus ry**
- § 50 Kaukametsän hallintomalli**
- § 51 Vuolijoen aluelautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 - 2025**
- § 52 Valtuustoaloite: Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa**
- § 53 Valtuustoaloite: Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria**
- § 54 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 55 Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Teuvo Hatva, puheenjohtaja
Eero Suutari, 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, 2. varapuheenjohtaja
Päivi Fonselius
Tea Heikkinen
Marjatta Immonen
Veli-Matti Karppinen
Pasi Kilpeläinen
Kimmo Kumpulainen, varajäsen
Helena Ohtonen
Rea Stricker, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Joni Partanen, Vs. talousjohtaja, sihteeri
Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja
Päivi Rissanen, Perusopetuksen tulosalueen johtaja
Aki Räisänen
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Poissa

Tuija Aarnio, Hallintojohtaja
Eila Aavakare
Auli Halonen
Silja Keränen
Tiina Kyllönen
Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Allekirjoitukset

Teuvo Hatva
Puheenjohtaja

Joni Partanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.02.2023

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan Kajaanin kaupungin verkkosivuilla 3.3.2023 alkaen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnettiin pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Iltakouluasioina käsiteltiin:

- Positiivinen johtaminen -hanke, työyhteisökyselyn kaupunkitasoiset tulokset, lehtori Sanna Wenström, OAMK esitteli tuloksia etäyhteydellä. Jyrki Komulainen ja Kati Pääkkönen osallistuivat kokoukseen asian käsittelyn ajan.
- Keva/Kajaanin kaupungin Avaintietojen esittely ja katsaus työkykyjohtamisen tilaan Kevan 360- arvioinnin pohjalta, asiakaspäällikkö Tony Blomster esitteli tuloksia kokouksessa. Jyrki Komulainen, Kati Pääkkönen, Heli Säkkinen ja Marja Halonen osallistuivat kokoukseen asian käsittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 45

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 46

Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamalli ja palvelupolku

KAJDno-2022-1604

Valmistelija / lisätiedot:

Marja Halonen, Heli Säkkinen

marja.halonen@kajaani.fi, heli.sakkinen@kajaani.fi

Henkilöstösuunnittelija, Työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

- 1 Liite Työkykyjohtaminen - Aktiivisen tuen toimintamalli
- 2 Liite Työkykyjohtamisen polku
- 3 Liite Työkykykeskustelun tukilomake

Työnantaja, Keva, työsuojeluorganisaatio, luottamushenkilöt ja Kainuunmeren Työterveyshuolto Oy:n nimetyt yhteyshenkilöt ovat valmistelleet syksyn 2022 aikana yhteistyössä Kajaanin kaupungin Työkykyjohtaminen - työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallin ja palvelupolun.

Keskeiset uudistukset edelliseen kaupunginhallituksen vuodelta 2012 hyväksymään Aktiivisen työkyvyn tuen -malliin ovat:

- Työkyvyn varhaisen tuen ensimmäinen, eli varhaisen tuen vaihe, on jaettu Kajaanin uudessa työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallissa kahteen osaan: ennakoivaan- ja reagoivaan toimintaan. Tämän toivotaan lisäävän ennakoivasti työ- ja toimintakyvyn ylläpitämistä, edistämistä ja reagointia niin yksilön kuin työyhteisön näkökulmista sekä esihenkilön vastuuta päivittäisestä työn johtamisesta työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi siten, että tukitoimenpiteet kohdentuvat oikea-aikaisesti.
- Sarastia HR365-järjestelmän sairauspoissaoloherätteen mukainen toiminta (huolikeskustelu), kun sairauspoissaolo on kestänyt 20 vuorokautta (aiemmin 30 vuorokautta).
- Sarastia HR365-järjestelmän kaksi keskustelulomaketta: ilman sairauspoissaoloa- ja poissaolorajan ylittymisen mukainen lomake.
- Työkyvyn aktiivisen tuen ja palvelupolun mukainen toiminta ja käytännöt on tarkoitus ottaa käyttöön samanaikaisesti uuden HR365-järjestelmän poissaoloherätteiden ja keskustelulomakkeiden käyttöönoton yhteydessä 1.4.2023.

Toimintatapaa arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti yhteistyössä keskeisten toimijoiden kanssa. Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallista järjestetään perehdytystä, jonka tavoitteena on kasvattaa esihenkilöiden työkykyjohtamisosaamista ja lisätä yhdenmukaista toimintatapaa koko konsernissa.

Kajaanin kaupungin laajennettu johtoryhmä toimii työterveyshuollon strategisena ohjausryhmänä. Työterveyshuollon operatiivisessa ohjausryhmässä seurataan Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallin ja työterveyden yhteistyön kehittämistä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallin ja palvelupolun.

Päätös

Hyväksyi.

Jyrki Komulainen, Kati Pääkkönen, Heli Säkinen ja Marja Halonen osallistuivat kokoukseen asian käsittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 47

Henkilöstöohjelma 2023-2026

KAJDno-2023-138

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Komulainen

jrki.komulainen@kajaani.fi

Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite Kajaanin kaupungin henkilöstöohjelma 2023-2026

Kajaanin kaupungin henkilöstöohjelma on valmisteltu uuden kaupungistrategian pohjalle vuosille 2023-2026. Henkilöstöohjelmaa on rakennettu yhteistoiminnassa henkilöstön, pääluottamusmiesten, työsuojeluorganisaation, luottamushenkilöiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Keskiössä henkilöstöohjelmaan on nostettu myönteinen henkilöstökokemus ja sen rakentuminen palvelussuhteen elinkaaren ajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöohjelman.

Päätös

Hyväksyi.

Jyrki Komulainen ja Kati Pääkkönen olivat kokouksessa läsnä asian käsittelyn ajan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 48

Kumppanuussopimuksista 2023 tehty oikaisuvaatimus, Nakertaja - Hetteenmäen kyläyhdistys ry

KAJDno-2022-1400

Valmistelija / lisätiedot:

Veera Lintula, Tuija Aarnio

veera.lintula@kajaani.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

Hyvinvointikoordinaattori, Hallintojohtaja

Liitteet

1 Liite Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry:n oikaisuvaatimus 14.2.2023

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Liite Kumppanuussopimusten saajat

Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistys ry on tehnyt kaupunginhallituksen alaisen osallisuus- ja hyvinvointijaoston päätöksestä 24.1.2023 § 7 liitteen mukaisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että Kajaanin kaupunginhallitus kumoaa osallisuus- ja hyvinvointijaoston tekemän päätöksen kumppanuussopimusten saajista, koska päätös ei perustu kaikilta osain jaostossa hyväksytyihin kumppanuussopimuksen valintaperusteisiin, erityisesti yleisiin ehtoihin.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa esitetään:

- Yhdistyksen hakeman kumppanuussopimuksen ydin on nuorisotoiminnan sekä ikinuorisotoiminnan uudelleen käynnistäminen alueella. Jaoston perusteluissa tuotiin esille, että nuorisotoimintaan ei ole tullut tietoa, että sille olisi tällä hetkellä tarvetta. Yhdistys tuo esille, että tämä olisi voitu tarkistaa neuvottelemalla kyläyhdistyksen kanssa. Nakertaja-Hetteenmäen alueella ei ole lainkaan kaupungin järjestämää nuorisotoimintaa. Ainoa paikka, jossa nuoret voivat iltaisin kokoontua, on kylätalo Vanahis, mutta resurssien puutteen vuoksi nuorisotoimintaa ei ole voitu järjestää moneen vuoteen. Alueelle on muuttanut paljon uusia lapsiperheitä, mikä näkyy kasvavana lasten ja nuorten määränä alueella. Yhdistyksen mukaan heille tarvitaan järjestettyä ja valvottua toimintaa.
- Jaoston päätöksessä todetaan, että toiminta ei myöskään kohdistu samalla tavalla kaikkiin kajaanilaisiin, vaan on enemmän paikallista. Kumppanuussopimuksen ehdoissa ei sanota, että toiminnan pitäisi kohdistua kaikkiin kajaanilaisiin tai että sen pitäisi kohdistua koko kaupungin alueelle. Yhdistyksen toiminta on laajaa ja toimintaa ulottuu koko kaupungin alueelle, mutta painopiste on tietenkin Nakertaja-Hetteenmäen alueella.
- Kumppanuussopimuksen yleisissä ehdoissa kohdassa 11 todetaan, että "avustuksia ei myönnetä samaan käyttötarkoitukseen kahdesta tai useammasta avustuksiin varatusta määrärahasta tai muusta kaupungin tai muiden eri toimijoiden myöntämistä päällekkäisistä avustuksista. Yhdistys tuo esille, että jaosto ei ole



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

päätöksenteossaan ottanut huomioon kumppanuussopimuksen haun yleisissä ehtoissa kohdassa 11 mainittuja valintaehdoja. Kaupunki on myöntänyt yhdistykselle vuodelle 2023 työllisyysavustusta 56.000 euroa. Avustus ei kuitenkaan ole myönnetty samaan käyttötarkoitukseen, kuin yhdistyksen hakema kumppanuusavustus. Yhdistys tuo esille, että heidän hakemansa raha ei ole päällekkäinen työllisyysavustuksen kanssa. Työllistämistoimenpiteet eivät kohdistu lainkaan nuoriso- ja ikinuoritoimintaan, joihin kumppanuusrahaa haettiin.

- Yhdistys tuo esille, hakuilmoituksessa on sanottu, että hakemukset arvioidaan ja mahdolliset kumppanuussopimuksen saajat valitaan myöntämisperusteisiin sekä tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkintaan perustuen. Tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkinta on yksi kohta valintaehdoissa ei erillinen valintaperuste. Yhdistys näkee, että tämä on vastoin jaoston tekemiä valintaperusteita.

Todetaan seuraavaa:

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto on päättänyt kokouksessaan 17.10.2022 § 58 järjestöavustusten uudet jakoperusteet. Näiden jako-, tarkemmin myöntämisperusteiden lisäksi jaosto päätti uudesta avustusmallista, jossa uutena avustusmuotona ovat kumppanuussopimukset. Jaoston avustusmuodot ovat siis jatkossa seuraavat:

1. Järjestöjen ja yhdistysten toiminta-avustukset
 - Liikuntajärjestöt, kulttuurijärjestöt, nuorisojärjestöt ja kylä- ja kaupunginosayhdistykset
2. Kohde- ja kehittämisavustukset
 - liikunnan kohdeavustus, kulttuuritoiminnan kohdeavustus, nuorisotoiminnan kohdeavustus, kylä- ja kaupunginosayhdistysten kohdeavustus, uuden yhdistyksen perustamisavustus sekä järjestöjen ketterät kokeilut
3. Kumppanuussopimukset
4. Tapahtuma-avustukset
5. Urheilun markkinointituki

Kumppanuussopimukset ovat uusi ja nyt ensimmäistä kertaa käytössä oleva avustusmuoto. Kumppanuussopimuksilla Kajaanin kaupungilla on mahdollisuus sopia kumppanuuksia järjestöjen, yhdistysten ja vastaavien yhteisöjen kanssa. Kumppanuussopimuksen saaminen edellyttää yleisten sekä kumppanuussopimusten ehtojen täyttämistä. Hakemukset arvioidaan ja mahdolliset kumppanuussopimuksen saajat valitaan myöntämisperusteisiin sekä tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkintaan perustuen. Hakemuksien perusteella kaupunki voi käydä neuvotteluja hakijoiden kanssa. Valittujen toimijoiden kanssa tehdään 1–3 vuoden kumppanuussopimuksia, joissa sovitaan yhteistyöstä sekä tavoitteista kajaanilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Mikäli hakija ei saa kumppanuussopimusta, se voi hakea järjestöjen toiminta-avustusta tai/sekä kohde- ja kehittämisavustusta helmikuussa 2023.

Jaosto päätti uusista myöntämisperusteista ja avustusmallista 17.10.2022. Järjestöille suunnattu osallisuusilta ja avustusinfo järjestettiin 2.11.2022. Tämän jälkeen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

valmisteltiin hakulomakkeet uuden mallin mukaisesti ja kumppanuushaku avattiin 2.12.2022. Haku oli auki 30.12.2022 saakka. Avustusinfossa sekä järjestöille suunnatusta kyselystä saadun viestin mukaan järjestöille on erittäin tarpeellista saada avustukset käyttöön heti alkuvuodesta. Tästä syystä jaosto päätti vuoden ensimmäisessä kokouksessaan 24.1.2023 kumppanuussopimusten saajista, summista ja kestoista. Kaupungin on mahdollista käydä neuvotteluja hakijoiden kanssa. Esitys pohjautui hakemuksiin, eikä kenenkään kumppanuussopimusta hakeneen järjestön kanssa käyty tänä vuonna neuvotteluja.

Yleisten ehtojen lisäksi kumppanuussopimuksia koskevat erilliset ehdot. Niissä yhtenä kohtana todetaan, että kumppanuussopimus perustuu erillisiin myöntämisperusteisiin sekä tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkintaan. Tämän lisäksi kumppanuussopimusten myöntämisperusteiden kohdassa todetaan, että kumppanuussopimus perustuu erillisiin myöntämisperusteisiin sekä tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkintaan.

Kumppanuussopimushakemuksia on arvioitu kumppanuussopimusten myöntämisperusteisiin sekä tarkoituksenmukaisuus- ja tarveharkintaan perustuen avustusten valmistelijoiden kanssa. Tilannetta on myös käyty läpi kaupungin johtoryhmässä.

Kumppanuussopimusten hakijat ovat hyvin erityyppisiä toimijoita. Heidän hakemuksiaan ei pysty arvioimaan samalla tavalla pisteyttämällä, kuten esimerkiksi järjestöjen toiminta-avustusten kanssa toimitaan. Järjestöjen toiminta-avustusta voi hakea siltä osa-alueelta, joka on järjestön päätehtävä. Tästä syystä niitä on helpompi vertailla keskenään. Koska kumppanuussopimuksia on arvioitu tarve- ja harkinnanvaraisuuteen perusten, se on vaatinut linjanvetoa ja poliittista päätöksentekoa. Näin erityisesti siksi, koska kumppanuusavustukset ovat olleet haussa ja niitä on myönnetty nyt ensimmäistä kertaa.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hylkää sille tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Kaupunginhallitus hylkäsi sille tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Veli-Matti Karppinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajan esteellisenä, yhteisöjäävi.

Hyvinvointikoordinaattori Veera Lintula esitteli asiaa kokouksessa.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 49

Kumppanuussopimuksista 2023 tehty oikaisuvaatimus, Kajaanin Päiväkeskus ry

KAJDno-2022-1400

Valmistelija / lisätiedot:

Veera Lintula, Tuija Aarnio

veera.lintula@kajaani.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

Hyvinvointikoordinaattori, Hallintojohtaja

Liitteet

1 Kajaanin Päiväkeskus ry:n oikaisuvaatimus 17.2.2023

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Liite Kumppanuussopimusten saajat

Päiväkeskus ry on tehnyt kaupunginhallituksen alaisen osallisuus- ja hyvinvointijaoston päätöksestä 24.1.2023 § 7 liitteen mukaisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa pyydetään Kajaanin kaupunkia avustamaan Päiväkeskus ry:n toimintaa anotulla summalla (78.000 euroa) toiminnan turvaamiseksi.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa esitetään:

- Yhdistyksen rahoituksen tarve/vuosi on 78.000 euroa. Yhdistyksen järjestämän laajamittaisen lakisääteisen toiminnan järjestäminen ei ole mahdollista tämänhetkisellä rahoituksella. Viiden vuoden aikana ei ole tullut korotuksia.
- Yhdistys on saanut avustusta myös sotelta (nykyinen hyvinvointialue), joka on ollut vuositasolla 30.000 euroa. Yhdistyksellä ei ole tietoa tulevasta avustuksesta.
- Sosiaalihuoltolain 24 b § (29.12.2022/1280) Päiväkeskus erityisenä palveluna tulee voimaan 1.7.2023. Tämän vaikutusta toimintaan/ käytäntöön ei voi ennustaa.
- Kunnan on järjestettävä ennalta ehkäisevä toiminta. Korjaava työ kuuluu hyvinvointialueelle, tosin Päiväkeskus ry tekee tätäkin.
- Osallisuus- ja hyvinvointijaosto on pudottanut avustussumman perustelematta päätöstään millään lailla.
- Päiväkeskus ry:n rahoituksen tarve vuodelle 2023 on 78.000 euroa.
- Päiväkeskus ry on ainoa toimija Kajaanissa, joka toimii laissa määrättyllä tavalla ennaltaehkäisevän päihdetyön osalta.

Todetaan seuraavaa:

Ehkäisevällä päihdetyöllä tarkoitetaan toimia ja tapoja, joilla edistetään terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia vähentämällä päihde- ja pelihaittoja. Ehkäisevää



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

päihdetyötä tehdään kaiken ikäisten ja taustaisten ihmisten arjessa, palveluissa ja elinympäristöissä erilaiset elämäntilanteet ja tarpeet huomioiden. Ehkäisevän päihdetyön tavoitteena on, että ihmiset voivat hyvin.

Laissa ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015) 1 §ssä todetaan: Julkinen valta huolehtii tämän lain mukaisesti alkoholin, tupakan, huumausaineiden ja muiden päihtymiseen käytettävien aineiden sekä rahapelaamisen aiheuttamien haittojen ehkäisystä yhteistyössä yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Kyseisen lain 5 §ssä todetaan, että kunta huolehtii ehkäisevän päihdetyön tarpeen mukaisesta organisoinnista alueellaan ja nimeää ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavan toimielimen. Kajaanin kaupungilla lain velvoittamaksi toimielimeksi on nimetty osallisuus- ja hyvinvointijaosto. Toimielimen tehtävänä on:

- 1) huolehtia kunnan päihdeolojen seurannasta ja niitä koskevasta tiedotuksesta;
- 2) huolehtia siitä, että päihdehaittoja ja niiden vähentämistä koskevaa tietoa tarjotaan yksityisille henkilöille ja koko väestölle;
- 3) lisätä ja tukea päihdehaittoja ehkäisevien toimien osaamista kaikissa kunnan tehtävissä;
- 4) esittää ja edistää ehkäisevän päihdetyön toimia kunnan hallinnossa, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, sivistys-, liikunta- ja nuorisotoimissa sekä elinkeinotoimissa;
- 5) huolehtia siitä, että 4 kohdassa tarkoitetut kunnan toimet sovitetaan yhteen poliisin, alkoholilain (1143/1994) ja tupakkalain (693/1976) noudattamisen valvonnan, elinkeinoelämän ja erityisesti ehkäisevään päihdetyöhön osallistuvien yleishyödyllisten yhteisöjen ehkäisevään päihdetyöhön kuuluvien ja sitä tukevien toimien kanssa.

Kaikki Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut on tuottanut vapaaehtoisesti perustettu Kainuun Sote -kuntayhtymä vuodesta 2013 alkaen. Tällöin osa velvoitteista, jotka mainitaan lainsäädännössä "kunnan" velvoitteiksi, on siirretty perussopimuksella Kainuun Soten hoidettavaksi. Kajaanin kaupunki ja Kainuun Sote ovat molemmat osallistuneet ehkäisevän päihdetyön hoitamiseen myöntämällä avustusta Päiväkeskus ry:lle. Sekä kaupunki että Sote ovat myöntäneet avustusta vuonna 2022 30.000 euroa.

Sote-uudistuksen myötä laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä uudistuu koskemaan jatkossa myös hyvinvointialueita (HE56/2021). Myös oikaisuvaatimuksessa viitatus sosiaalihuoltolain (29.12.2022/1280) 14 § ja 25 § mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä päihteitä ongelmallisesti käyttäville henkilöille päiväkeskuspalvelua, jossa perustarpeisiin vastaamisen lisäksi tarjotaan sosiaaliohjausta.

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto ei ole pudottanut avustussummaa, vaan osallisuus- ja hyvinvointijaosto ei ole myöntänyt yhdistyksen hakemaa avustusta täysimääräisenä. Aikaisempina vuosina Kajaanin kaupungin avustus Päiväkeskus ry:lle on ollut vuositasolla 30.000 euroa. Kumppanuussopimuksissa kyseessä on kumppanuusmuotoinen järjestöavustus ja avustuksessa on aina kyse osarahoituksesta. Kumppanuussopimuksella ei osteta palvelua Kajaanin kaupungille. Mikäli Kajaanin kaupunki maksaisi Päiväkeskus ry:lle heidän vuosibudjettinsa suuruisen sekä anomansa 78.000 euron summan, kyse ei ole enää avustuksesta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hylkää tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Kaupunginhallitus hylkäsi sille tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Pasi Kilpeläinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajan esteellisenä, yhteisöjäävi.

Hyvinvointikoordinaattori Veera Lintula esitteli asiaa kokouksessa.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Sivistyslautakunta, § 15, 22.02.2023

Kaupunginhallitus, § 50, 28.02.2023

§ 50

Kaukametsän hallintomalli

KAJDno-2023-268

Sivistyslautakunta, 22.02.2023, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Lyyra

mari.lyyra@kajaani.fi

Sivistysjohtaja

Osana Kajaanin kaupungin talouden sopeuttamissuunnitelmaa on toteutettu ns. Kaukametsän yhden johtajan hallintomallikokeilua ajalla 1.1.2022-31.7.2023. Kokeilussa yksi henkilö on hoitanut avoimina olevia Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin virkoja määräaikaaisesti. Kokeilun päättyessä asia on ratkaistava pysyvällä tavalla.

Talouden sopeuttamissuunnitelmassa on arvioitu, että hallintomallikokeilusta sekä Kaukametsän toimistotehtävien uudelleenjärjestelystä saataisiin noin 74 000 euron suuruinen vuotuinen säästö. Kokeilun aikana on ilmennyt, että yhden johtajan hallintomallikokeilusta toteutuu tehtäväjärjestelyjen vuoksi noin 10 000 euron suuruinen vuotuinen säästö. Hallintomallikokeilun aikana Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston apulaisrehtoreina toimivat opettajat ovat hoitaneet joitain aiemmin rehtoreille kuuluvia tehtäviä ja näille opettajille aiemmin kuuluneista opetustehtävistä osa on hoidettu tuntiopettajien toimesta. Hoidettavien tehtävien säilyttyä ennallaan tehtäväjärjestelyt ovat olleet perusteltuja.

Hallintomallikokeilu on osoittanut, että yhden johtajan mallilla pystytään hoitamaan sekä Kaukametsän opiston rehtorin, että Kainuun musiikkiopiston rehtorin tehtävät edellytyksellä, että osa tehtävistä jaetaan apulaisrehtoreille. Henkilökunnalle tehdyn kyselyn mukaan kokeilusta saadut kokemukset ovat olleet myönteisiä ja kokeilussa toteutetuilla tehtäväjärjestelyillä on myös henkilökunnan tuki.

Hallintomallikokeilussa toteutettu tehtäväjärjestely voidaan vakiinnuttaa. Se edellyttää nykyisten Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtorien virkojen lakkauttamista ja yhteisen, Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin viran perustamista.

Ehdotus

Esittelijä: Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se lakkauttaisi Kaukametsän opiston rehtorin ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin virat ja perustaisi Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin viran 1.8.2023 alkaen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Päätös
Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 50

Valmistelija / lisätiedot:
Mari Lyyra
mari.lyyra@kajaani.fi
Sivistysjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus lakkauttaa Kaukametsän opiston rehtorin ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin virat ja perustaa Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtorin viran 1.8.2023 alkaen .

Päätös
Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 51

Vuolijoen aluelautakunnan varajäsenen muutos toimikaudelle 2021 – 2025

KAJDno-2021-430

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Vuolijoen aluelautakunnasta puuttuu Vuolijoen kylän varajäsen.

Vuolijoen maaseutuyhdistys esittää Teemu Mikkosta varajäseneksi Vuolijoen aluelautakuntaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Vuolijoen kylän edustajaksi ja varajäseneksi aluelautakuntaan nimetään Teemu Mikkonen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 45, 28.09.2020

Sivistyslautakunta, § 20, 22.02.2023

Kaupunginhallitus, § 52, 28.02.2023

§ 52

Valtuustoaloite: Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa

KAJDno-2020-1276

Kaupunginvaltuusto, 28.09.2020, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Vesa Kaikkosen esittämä ja Vasemmistoliiton valtuustoryhmän ja useiden muiden valtuutettujen (yht. 24) allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa

"Aloitteen tekijät esittävät, että Kajaanin kaupunki ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin koulukiusaamisen kitkemiseksi kajaanilaisissa kouluissa, ottamalla pikimmiten käyttöön kiusaamisen puuttuvan K-0 työmuodon. Tällä hetkellä K-0 toimintamuoto toimii kuntien rahoittamana Helsingissä, Lohjalla, Järvenpäässä ja Rovaniemellä.

Perusopetuslain mukaan lapsilla ja nuorilla on oikeus terveelliseen, turvalliseen ja hyvinvoivaan kouluympäristöön ja -yhteisöön, on siis meidän aikuisten vastuu ja velvollisuus turvata tällainen ympäristö jokaiselle. Vuoden 2019 kouluterveyskyselyssä 5,1 prosenttia peruskoululaisista on kertonut tulleensa kiusatuksi vähintään kerran viikossa tai useammin, kaikkiaan tämä tarkoittaa 190 lasta ja nuorta. Vuonna 2017 vastaava luku oli 3,4 prosenttia, eli koulukiusaamistapaukset ovat Kajaanissa nousussa. Nykyiset käytössä olevat menetelmät ja työmuodot kiusaamisen puuttumisessa eivät ole siis selvästikään Kajaanissa riittäviä vaan tarvitaan uudenlaisia tapoja ottaa tilanne haltuun.

K-0 työmuoto perustuu konfliktinratkaisun hybridimalliin, jossa pureudutaan konfliktinanalyysin ja -ratkaisun avulla konfliktin juurisyihin. Kohdentamalla räätälöityjä toimenpiteitä juurisyihin, sekä seuraamalla tilanteen loppuunsaattamista varmistetaan, että konflikti ratkeaa niin että kaikki osapuolet ja sen vaikutuspiirissä olevat on huomioitu.

K-0 toiminta korjaa rakenteiden väliin tippuneita tilanteita ja tätä kautta tuo esiin ilmiöitä, joihin puuttumalla ja joita korjaamalla saadaan säästöjä kaupungille, sekä ennenkaikkea estettyä epäinhimillisiä kohtaloita. K-0:ssa on parhaimmillaan kyse konfliktien ratkomisen ohella myös alueen palveluiden kehittämisestä ja toimivien rakenteiden vahvistamisesta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

K-0 toiminta ehkäisee myös syrjäytymiskierteitä ja yhteiskunnan kustannuksia ratkaisemalla vakavia koulukiusaamistapauksia. Useiden tutkimusten mukaan NEET-nuorten (koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten) ja koulupudokkaiden taustalla on vakavia koulukiusauskokemuksia, esimerkiksi Gretschelein ja Myllyniemen NEET-nuorten syvähaastatteluissa ilmeni, että lähes kaikilla haastatelluilla Kainuun alueelta oli koulukiusaustausta.

Aloitteen tekijät edellyttävät, että Kajaanin kaupungin onkin syytä selvittää, millä edellytyksillä K-0 toiminta on otettavissa käyttöön Kajaanissa pikimmiten. K-0 toiminnan käyttäminen tarkoittaa yhden työntekijän palkkaamista tehtävään, luonteva paikka työskentelyyn olisi moniammatillinen poliisivetoinen ankkuritiimi.

Meidän kaikkien yhteinen vastuu on puuttua koulukiusaamiseen."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta, 22.02.2023, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rissanen

paivi.rissanen@kajaani.fi

Perusopetuksen tulosalueen johtaja

Kajaanin kaupunginvaltuustolle on 29.9.2020 jätetty aloite: "Loppu koulukiusaamiselle Kajaanissa". Aloitteen tekijät ovat esittäneet, että Kajaanin kaupunki ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin koulukiusaamisen kitkemiseksi kajaanilaisissa kouluissa, ottamalla pikimmiten käyttöön kiusaamisen puuttuvan K-0 työmuodon. Aloitteen tekemisen aikaan on K-0 toimintamuoto toiminut aloitteen mukaan kuntien rahoittamana Helsingissä, Lohjalla, Järvenpäässä ja Rovaniemellä. Kajaanin perusopetuksessa tarkasteltiin aloitteen jättämisen aikoihin useita toimintamalleja, kuten K-0 sekä Vintiö-malli, joka niin ikään on ollut toimiva ja käytössä oleva malli muutamilla paikkakunnilla. Useiden vuosien ajan ovat myös muutamat julkisuuden henkilöt tarjoutuneet käymään kiertämässä kouluja puhuakseen kiusaamisen vastaisesti korvausta vastaan. Monenlaisia keinoja ja malleja on ollut tarjolla vastaamaan yhteiseen huoleen.

Kajaanissa on jo valtuustoaloitteen jättämisen aikaan ollut SoPu-malli (Sovitaan Puhumalla) sekä säännöllistä Ankkuri-toimintaa, jossa on viranomaisverkosto - mm. poliisin edustaja. Syksyllä 2020 on Helppi-työparin toimesta tehty kaikille



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

perusopetuksen oppilaille Mitä kuuluu? -kysely, jonka tulokset on saatu tammikuussa 2021. Kyselyn tuloksista saadaan luokkatasoisesti tietoa mm. työrauhasta sekä kiusaamisen mahdollisesta ilmenemisestä. Ryhmän/luokan sekä sen yksilöiden väliseen toimintaan voidaan puuttua, mikäli tuloksista näkyy tarvetta. Mitä kuuluu? -kysely on tehty keväällä 2022 osalle luokka-asteista sekä loppuvuonna 2022 kaikille perusopetuksen oppilaille.

Hankerahoituksella on rekrytoitu mm. yhteisöpedagogi, koulunuorisotyöntekijöitä yläkouluille sekä kaksi hyvinvointiohjaajaa alakouluille. Hyvinvointialueen työntekijät, kuten miekkari ja koulukuraattorit, ovat vastanneet kasvavaan opiskeluhuollon tukitoimien tarpeeseen. Kuraattoreiden määrää kasvatettiin vuonna 2022 neljästä seitsemään Kajaanin perusopetuksessa. Koulujen henkilöstö yhdessä em. toimijoiden kanssa puuttuu kiusaamiseen saadessaan tiedon tai epäilyn asiasta.

Kajaanin perusopetuksessa on toimintamalli sekä toimijatahoja, joiden avulla kiusaamiseen pystytään puuttumaan. Kouluihin on lisätty työntekijöitä, joiden avulla kiusaamisen kitkeminen voi toteutua yhtä lailla kuin se toteutuisi K-0 työmuodon avulla.

Ehdotus

Esittelijä: Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Lautakunta toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Muutettu päätösesitys:

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 52

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Rissanen

paivi.rissanen@kajaani.fi

Perusopetuksen tulosalueen johtaja

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 71, 09.08.2021

Sivistyslautakunta, § 19, 22.02.2023

Kaupunginhallitus, § 53, 28.02.2023

§ 53

Valtuustoaloite: Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria

KAJDno-2021-814

Kaupunginvaltuusto, 09.08.2021, § 71

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Tiina Kyllösen (sd) esittämä ja muun sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

Valtuustoaloite – Kesätyösetelin laajentaminen koskemaan 14-vuotta täyttäviä nuoria

"Tällä hetkellä kajaanilaisille peruskoulunsa päättävillä nuorilla sekä 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijoille on tarjolla mahdollisuus käyttää työllistymisensä tukena kesätyöseteliä.

Nuorilta saadun viestin mukaan myös kahdeksannelle luokalle menevät nuoret haluaisivat tehdä kesätöitä.

Kajaanin sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki aloittaa selvityksen, olisiko kesätyösetelin käyttö mahdollista laajentaa koskemaan myös 14-vuotta täyttäviä nuoria."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta, 22.02.2023, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Oikarinen

sanna.oikarinen@kajaani.fi

Nuorisopäällikkö



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 Liite Nuorisovaltuuston kannanotto 8- luokkalaisten kesätyöseteliasiaan

Kajaanin sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä on tehnyt aloitteen kesätyösetelin laajentamisesta. Valtuustoryhmä esittää, että Kajaanin kaupunki aloittaa selvityksen, olisiko kesätyösetelin käyttö mahdollista laajentaa koskemaan myös 14 vuotta täyttäviä nuoria.

Sivistyslautakunnan alainen nuorisopalvelut vastaa kesätyösetelien järjestelyistä, hakuprosessista ja kehittämisestä sekä kesätyöseteleiden myöntämisestä. Talousarvioon on vuodelle 2023 varattu kesätyösetelin osalta itse tukeen ja prosessiin (mm. 4H:n koulutus nuorille) sama budjetti kuin edellisenä vuonna eli 210 000 €. Kesätyösetelin arvo on 350 €. Vuonna 2022 kesätyöseteleitä myönnettiin yhteensä 585 kpl. Vuonna 2023 kesätyöseteliprosessin sähköistämisestä koituvan säästön myötä kesätyöseteleitä voidaan myöntää yhteensä 591 kpl.

Tällä hetkellä kesätyöseteleitä ovat voineet hakea ja saada perusopetuksen päättävät sekä toisen asteen 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat. Perusopetuksen päättävillä ja toisen asteen opiskelijoille on erilliset hakulomakkeet sekä kiintiöt, joista voi hakea kesätyösetelin. Perusopetuksen päättävien määrä tarkistetaan vuosittain ja kiintiöllä taataan, että jokaisella perusopetuksen päättävällä nuorella on mahdollisuus hakuajan puitteissa hakea ja halutessaan saada itselleen kesätyöseteli. Mikäli perusopetuksen päättävien seteleitä jää hakematta, ne on lisätty 2. asteen opiskelijoiden kiintiöön haettavaksi. Vuonna 2022 kaikki setelit menivät jakoon. Perusopetuksen päättävillä jaettiin 315 ja toisen asteen opiskelijoille 270 kesätyöseteliä. Vuonna 2023 9. luokkalaisia on yhteensä 398.

Mikäli 8. luokkalaisille tarjottaisiin samassa suhteessa mahdollisuus kesätyöseteliin vuonna 2023, toisen asteen opiskelijoille jäisi vähemmän seteleitä jaettavaksi tai vaihtoehtoisesti laajentaminen tarkoittaisi kustannusten kasvua. Jokaiselle 8. luokkalaiselle (441 hlö) mahdollistettu kesätyöseteli toisi yhteensä 154 350 euron lisäkustannuksen.

Nuorisopalvelut kartoitti asiaan nuorten mielipiteitä. Keväällä 2022 Lyseon 9. luokkalaisille järjestetyssä Vaikuta -teemapäivässä noin puolet vastanneista kannatti kesätyösetelin laajentamista koskemaan 8. luokkalaisia. Kajaanin nuorisovaltuustolta pyydetyn kannanoton mukaan nykyistä järjestelyä pidetään hyvänä. Nuorisovaltuusto kannattaa kesätyösetelin laajentamista 8. luokkalaisille, mikäli se ei vähennä perusopetuksen päättävillä oppilaille sekä toisen asteen opiskelijoille jaettavien kesätyöseteleiden määrää. Kannanotosta ilmenee myös huoli työpaikkojen riittämisestä tärkeässä itsenäistymisvaiheessa olevien, kesätyösetelien ulkopuolelle jäävien, abien ja ammattiopistosta valmistuvien ikäluokkien nuorille, mikäli kesätyösetelien määrää kasvatetaan ja laajennetaan koskemaan myös 8. luokkalaisia.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Mari Lyyra, Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta päättää, että kesätyöseteliä ei laajenneta koskemaan 14 vuotta täyttäviä nuoria. Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 28.02.2023, § 53

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Oikarinen

sanna.oikarinen@kajaani.fi

Nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Liite Nuorisovaltuuston kannanotto 8- luokkalaisten kesätyöseteliasiaan

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtuustoaloitteesta esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 54

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Päätökset ovat nähtävänä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 7 Sähköinen arkisto 1. optiovuosi, 22.02.2023

Hyvinvointikoordinaattori

Avustuspäätös:

§ 5 Tapahtuma-avustus Laskiaisilottelu/ Kuluntalahden kyläyhdistys ry, 17.02.2023

§ 6 Tapahtuma-avustus Kohtauspaikan talvirieha/ Vuottolahden Nuorisoseura ry,
17.02.2023

§ 7 Tapahtuma-avustus Sylvän ja Urhon hiihto 2023/ Ojanperän Maaseutuyhdistys ry,
20.02.2023

§ 8 Tapahtuma-avustus Urhon ja Sylvän hiihdon perhetapahtuma/ Käkilahden
kyläseura ry, 21.02.2023

§ 9 Tapahtuma-avustus Kainuu-Savo mestaruussarjan turnaus/ Papas ry, 22.02.2023

Kaupunginjohtaja

Hankepäätös:

§ 1 Kulttuuri Kajaani -hanke /Elinvoimapalvelut osuus, 22.02.2023

Hankintapäätös (Kainuun hankintarengas):

§ 1 Vaihtomattopalvelu 2. optio, 17.02.2023

Työllisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 7 Kajaanin Venäjä-Seura ry:n kuntalisähakemus, 21.02.2023

§ 8 Kajaani Venäjä -seura ry:n kuntalisähakemus, 22.02.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus ei siirrä viranhaltijapäätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 55

Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2023-7

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Aarnio

tuija.aarnio@kajaani.fi

Hallintojohtaja

Kokousten pöytäkirjat:

Työllisyysjaosto 15.2.2023

Elinkeinojaosto 20.2.2023

Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitoksen johtokunta 22.2.2023

Kajaanin Mamselli -liikelaitoksen johtokunta 22.2.2023

Ympäristötekniikan lautakunnan lupajaosto 22.2.2023

Sivistyslautakunta 22.2.2023

Tiedoksi merkittävät:

Iltakouluasiat, ryhmäkokoukset ja kokousaikataulu, oheisliite

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§48, §49

Kunnallisvalitusohje

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta päätöksen työsopimuslain vastaisuudesta.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi tietoverkkoon.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus tehdään **Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle**.

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42841

Puhelinnumero: 029 56 42800 (vaihde)

Hallinto-oikeuden kirjaamon aukioloaika: klo 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimuksen perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinnmaksulaissa (1455/2015) säädetään

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 8.00–16.00. Juhlapyhien aattona klo 8.00-15.00.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§44, §45, §51, §52, §53, §54, §55

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§46, §47, §50

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Faksinumero: 08 6155 2510

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 8.00-16.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.