



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 20.05.2026, klo 16:29 - 17:56

Paikka Kokoustila Kekkonen

Käsitellyt asiat

- § 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 12 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 13 Kotona Kajaanissa -työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden hankkeen väliraportointi**
- § 14 Kajaanin Haka ry:n SUMMIT hankkeen muutoshakemus**
- § 15 Ohjaavalla otteella parempaan tulevaisuuteen (OTE-hanke)**
- § 16 Valtuustoaloite työllisyysbonuksesta opiskeluun**
- § 17 Valtuustoaloite työvoimapalvelujen Tinderistä**
- § 18 Kajaanin Haka ry:n Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään -hankkeen loppuraportti**
- § 19 Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Raimo Piirainen, puheenjohtaja
Anni Rimpiläinen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Hyvärinen
Mari Kemppainen
Aila Tartia-Jalonen

Muut saapuvilla olleet

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, sihteeri
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja, saapui 16:32
Elina Keränen, poistui 16:55
Minna Leinonen

Poissa

Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Raimo Piirainen
Puheenjohtaja

Milla Tikkanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

20.05.2026

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Kotona Kajaanissa -työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden hankkeen väliraportointi

KAJDno-2024-1358

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi
Elina Keränen, elina.keranen@kajaani.fi

Kotona Kajaanissa -hanke alkoi 1.5.2026 ja jatkuu 30.4.2028 asti. Hankkeen rahoitus on Euroopan sosiaalirahastosta, ja rahoittajana toimii Pohjois-Suomen elinvoimakeskus.

Hankkeessa on työskennellyt ensimmäisen hankevuoden aikana Kajaanin kaupungilla kaksi kokoaikaista ja yksi osa-aikainen henkilö. Kajaanin kaupunki vetää ryhmähanketta, jonka toinen osatoteuttaja on Suomen Punaisen Ristin Oulun piiri. SPR Oulun piirillä on yksi kokoaikainen henkilö töissä hankkeella.

Hankkeen tavoitteena on edistää kaksisuuntaista kotoutumista ja vieraskielisten kiinnittymistä kajaanilaisiin paikallisyhteisöihin. Hankkeessa on toteutettu kielitoimintaa (Arkisuomea yhdessä), retkiä ja tapahtumia ja tehty laajaa yhteistyötä yhdistysten sekä kotoutumis- ja asettautumispalveluiden kanssa. Hankkeen työntekijät toimivat osittain Kajaanin kaupungintalolla ja osittain Kampuskeskuksessa. Hankkeen toimitilaksi vuokrattiin luokka Kampuskeskuksesta syyskuussa 2025.

Hankesuunnitelmassa todetaan, että hankkeella on tarkoitus tavoittaa 375 kajaanilaista kolmen vuoden aikana. Osallistujat rekisteröidään EURA-järjestelmään. Hankkeessa on tavoitettu toukokuun alkuun 2026 mennessä 191 henkilöä (joista 58 % naisia).

Alun perin hankkeen oli tarkoitus alkaa 1.1.2025, mutta aloitus viivästyi. Hanke on toteutunut 1.5.2025 alkaen suunnitelmien mukaisesti. Hankkeessa on tehty kaksi maksatushakemusta ja saatu kaksi myönteistä maksatuspäätöstä. Lisäksi hankkeessa on tehty kaksi henkilöiden työtunteihin liittyvää muutoshakemusta, joista molemmat on hyväksytty.

Hankepäällikkö Elina Keränen esittelee hankkeen väliraportin jaostolle. Oheisliitteenä esitys.

Ehdotus

Esittelijä: Elina Keränen

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee tiedoksi hankkeen väliraportin.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Kajaanin Haka ry:n SUMMIT hankkeen muutoshakemus

KAJDno-2025-1294

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kajaanin Haka ry (y-tunnus 0185547-3) on hakenut ja saanut Kajaanin Kaupungeilta kuntarahoitusta 55 000 € avustusta Summit – Kohti koulutusta, Kohti työelämää-hankkeen rahoitukseen ajalle 1.4.2026 – 30.3.2028. ESR (Euroopan sosiaalirahasto) rahoittaa hankkeita, jotka edistävät työllisyyttä, osaamista ja sosiaalista osallisuutta. Suomessa ESR+-ohjelma vuosille 2021 - 2027 tukee näitä tavoitteita alueellisilla osioilla. Rahoitusta haetaan hankehakujen kautta, ja hakijoina voivat olla esimerkiksi oppilaitokset, järjestöt, kunnat ja yritykset.

Summit -hankkeen alkuperäinen kokonaisbudjetti oli n.520.000 €, josta työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston myöntämä omarahoitusosuus osuus on 104 000 € (20 %) ja suunniteltu ESR-rahoitusosuus oli 416.000 € (80 %). Kaupungin osuus on myönnetty (55.000 €) ajalle 1.4.2026 – 30.3.2028, joka jaettiin kalenterivuosille 2026-2028.

Kajaanin Haka pyytää lykkäystä hankkeen aloitukseen vuoden 2026 loppupuolelle ja yhden vuoden lisäystä hankkeen kokonaispituuteen. Hakan ja Kajaanin kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut ovat keskustelleet hankkeen tavoitteista ja kaupungin tarpeista, jonka vuoksi hankkeen haku olisi tarkoituksenmukaista jättää Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) erityistavoitteen ”Yhdenvertaiseen osallisuuteen” hankehakuun keväällä 2026 ja kohdentaa hanke etenkin NEET-nuoriin (Not in Education, Employment, or Training, 15–29-vuotiaita, jotka eivät opiskele, ole töissä tai suorita varusmiespalvelusta.) Kohderyhmä on ollut Kajaanissa kasvava valtakunnallisen työllisyystilanteen vuoksi, koska nuorten on entistä vaikeampaa saada ensimmäistä työ- taikka harjoittelupaikkaa. Erityistavoitteen 4.3 hankkeiden tavoite on parantaa erittäin heikkoa osallisuutta kokevien ihmisten asemaa yhteiskunnassa. Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluiden näkökulmasta olisi toiveena hankkeessa huomioida paremmin myös toimeentulotuelta työnhakijoiksi siirtyvien asiakkaiden palveluiden kehittäminen yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Lisäksi hankkeen nimi saattaa uuden hankehaun myötä olla tarpeen muuttaa.

Uusi hankkeen suunniteltu kokonaisrahoitus olisi noin. 504 000 euroa ja omarahoitusosuus kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyysjaostolta 82 500 euroa. Omarahoitusosuus jakautuisi neljälle vuodelle 2026-2029.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto hyväksyy hankkeen siirtämistä vuoden 2026 loppuun ja omarahoituksen lisäämisen yhdelle toimintavuodelle, mikäli hanke saa ESR-



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

rahoituksen, niin omarahoitusosuus 82 500 euroa jaetaan vuosille 2026-2029. Kuntarahoituksesta päätetään lopullisesti kunkin vuoden talousarvion yhteydessä. Yhdistyksen on toimitettava kaupungin työllisyysjaostolle raportit hankkeen etenemisestä vähintään kerran vuodessa ja loppuraportti hankkeen päätyttyä. Mikäli hankkeen kustannukset eivät toteudu suunnitellusti, yhdistys palauttaa kaupungille sen mahdollisesti liikaa maksaman rahoitusosuuden.

Päätös
Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Ohjaavalla otteella parempaan tulevaisuuteen (OTE-hanke)

KAJDno-2026-641

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maria Nivalainen, Kaukametsän opiston ja Kainuun musiikkiopiston rehtori, eeva-maria.nivalainen@kajaani.fi

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kajaanin kaupungin omistama Kaukametsän opisto hakee yhteistyössä Kajaanin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden kanssa ESR+-hankerahoitusta *Ohjaavalla otteella parempaan tulevaisuuteen* -hankkeelle vuosille 2027-2028. Kyseessä on ryhmähanke, johon osallistuu osatoteuttajana myös Sotkamon kunta (Sotkamon kansalaisopisto ja työllisyyspalvelut).

Kaukametsän opiston ja Kajaanin työllisyyspalveluiden yhteistyö on käynnistetty jo vuosina 2024-2026 Opetushallituksen rahoittamassa *Aktiiviseksi kansalaiseksi kestävän elämäntavan koulutusten avulla* -hankkeessa, jonka aikana on aloitettu yhteistyössä uraohjaus- ja työnhakukoulutusten järjestäminen työllisyyspalveluiden asiakkaille.

Uuden ESR+-hankkeen tarkoituksena on vastata uraohjauskoulutusten kehittämistarpeeseen ja jatkaa uraohjausmallin ja koulutuspilottien kehittämistä sekä kouluttaa myös työllisyyspalveluiden ja kansalaisopistojen henkilöstöä ja vahvistaa heidän ohjausosaamistaan.

Kajaanin osuus hankkeen budjetista on noin 210 000 € ja omavastuuosuus 42 000 €, joka on tarkoitus jakaa puoliksi Kaukametsän opiston ja työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden kesken. Omavastuuosuus tulisi siis olemaan 21 000 € /yksikkö eli 7 000 €/yksikkö/vuosi.

Oheisliitteenä hankkeen alustava esitys.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto hyväksyy hankkeen alustavan esityksen ja 21 000 euron omarahoituksen Kajaanin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluille, mikäli hanke saa ESR+-rahoituksen. Rahoitus jakautuu kahdelle vuodelle 2027-2029. Hankkeen etenemisestä raportoidaan vähintään kaksi kertaa vuodessa jaostolle.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 30, 31.03.2026

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, § 16, 20.05.2026

§ 16

Valtuustoaloite työllisyysbonuksesta opiskeluun

KAJDno-2026-577

Kaupunginvaltuusto, 31.03.2026, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Juha Urpilaisen (SDP) esittämä ja allekirjoittama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Valtuustoaloite työllisyysbonuksesta opiskeluun

Työllisyysperusteista bonuspalkkiota (1000 €/ hlö) on mahdollista hakea yhdistyksen toimenpiteessä olevasta asiakkaasta, joka on työllistynyt avoimille työmarkkinoille taikka aloittanut tutkintoon johtavat opinnot. Bonusta ei kuitenkaan makseta opiskelijasta, joka on aloittanut opinnot työllisyystuella.

Valtuustoaloitteena esitän, että työllisyysperusteista bonusta maksetaan myös opiskelijasta, joka aloittaa tutkintoon johtavan opiskelun työllisyystuella. Perusteluna on se, että työttömän työmarkkinakelpoisuus parantuu oleellisesti tutkinnon suorittamisen jälkeen ja johtaa todennäköiseen työllistymiseen.

Kajaanissa 31.3.2026 Juha Urpilainen kaupunginvaltuutettu"

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, 20.05.2026, § 16

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite työllisyysbonuksesta opiskeluun (allekirjoitettu)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä Juha Urpilaisen (sd.) esittämä valtuustoaloite koskien yhdistysten työllisyysbonuksen kriteereitä. Valtuustoaloitteessa esitetään, että bonusta maksettaisiin myös silloin, jos työnhakija opiskelee työttömyysetuudella eli työttömyysetuudella. Nykyisten kriteerien mukaan bonus maksetaan vain, jos työnhakija opiskelee opintotuella tai jollain muulla tuella, kuin työttömyysetuudella.

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston kautta myönnettävää bonuspalkkiota maksetaan työnhakijana olleiden henkilöiden työllistymisestä **avoimille työmarkkinoille** tai **tutkintoon johtavista** opintojen aloituksesta. Yhdistykselle maksetaan 1 000 euron lisä, mikäli se pystyy todistamaan, että työnhakija on työllistynyt/aloittanut tutkintoon johtavat opinnot heillä ollessaan tai heidän toimenpiteensä tuloksena. **Bonus maksetaan, kun työn vastaanottamisesta taikka opintojen aloituksesta on kulunut vähintään neljä kuukautta.** Bonuspalkkion tavoitteena on vähentää kunnan maksuosuuksia työttömyysetuusmaksuista. Työn tulee olla aina työssäoloehdon täyttävä työ. Mikäli opinnot katsotaan työttömyysetuudella tuettavaksi ja henkilö saa opintojen ajalta työmarkkinatukea, ei bonusta myönnetä.

Bonuspalkkion luominen on lähtenyt siitä ajatuksesta liikkeelle, että sillä voidaan vaikuttaa suoraan kunnan maksuosuuksiin työttömyysetuusmaksuissa. Tämän vuoksi ei ole perusteltua maksaa bonusta ennen kuin henkilö on tosiasiallisesti opiskelullaan taikka työllään "sästänyt" kyseisen summan kunnan maksuosuuksista. Työttömyysetuudella opiskellessa voi hyvinkin olla, ettei henkilö vielä opintojen suorittamisenkaan jälkeen työllisty alalle. Lisäksi on mahdollista, että opinnot keskeytyvät. Työttömyysetuudella opiskeltaessa kunta siis maksaa 50% työttömyysetuudesta. Työttömyysetuudella opiskelusta päättää työvoimaviranomainen ja päätös tukea opintoja työttömyysetuudella on myös työvoimaviranomaisen harkinnassa, ei kolmannen sektorin toimijoiden.

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston myöntämällä avustuksilla on tarkoitus vähentää työttömyydestä koituvia kustannuksia kunnalle. Valtuustoaloitteen esitys lisäisi kustannuksia, ei vähentäisi niitä. Tämän vuoksi ei ole perusteltua muuttaa olemassa olevia bonuspalkkion myöntämiskriteereitä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto katsoo, ettei bonuspalkkion myöntämisehtoihin ole perusteltua tehdä valtuustoaloitteessa esitettyä muutosta, koska silloin ei tosiasiallisesti ole säästöjä vielä työttömyysetuusmaksuissa tapahtunut. Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto esittää, että kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle valtuustoaloitteeseen oheisen esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 52, 28.04.2026

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, § 17, 20.05.2026

§ 17

Valtuustoaloite työvoimapalvelujen Tinderistä

KAJDno-2026-726

Kaupunginvaltuusto, 28.04.2026, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Juha Urpilaisen (SDP) esittämä seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Valtuustoaloite työvoimapalveluiden tinderistä

Tein viime vuonna aloitteen työvoimapalveluiden tehostamisesta tekoälyn avulla. Ajatusta ei silloin täysin työllisyysorganisaatiossa ostettu. Ei haluttu ymmärtää tekoälyn mahdollisuuksia toiminnan tehostamisessa. Nyt kuitenkin Lahdessa on työvoimapalveluille kehitetty Workit Lahti sovellus, joka yhdistää työnantajat ja työntekijät samalla tavalla kuin seuranhakupalvelussa toimii Tinder. Sovellus sujuvoittaa huomattavasti työntekijöiden ja työnantajien kohtaamista ja vähentää merkittävästi manuaalista henkilötyötä.

Valtuustoaloitteena esitän, että työllisyysjaos tutustuu Lahti Workit tekoälysovellukseen ja harkitsee sen tai muun vastaavan sovelluksen käyttöön ottamista.

Kajaanissa 28.4.2026 Juha Urpilainen, kaupunginvaltuutettu"

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, 20.05.2026, § 17

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja, risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 Valtuustoaloite työvoimapalveluiden tinderistä_allekirjoitettu

Vastine valtuustoaloitteeseen Työllisyyspalveluiden tinderistä

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto kiittää aloitteesta ja kiinnostuksesta työvoimapalveluiden kehittämiseen. Aloitteessa viitattu Workit Lahti -mobiilisovellus on kehitetty Lahden kaupungin International Work Lahti (IWL) -hankkeessa, jonka tavoitteena on erityisesti vieraskielisten työnhakijoiden työllistymisen edistäminen Lahden seudulla. Sovellus on osa hankkeessa toteutettua kokeilua, jossa on pyritty kehittämään uusia digitaalisia ratkaisuja työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamiseen.

On kuitenkin tarpeen oikaista aloitteessa esitettyjä väitteitä. Aloitteessa mainittu Workit Lahti -sovellus ei ole Lahden työllisyyspalveluiden käytössä oleva varsinainen palvelu, vaan hankkeen kautta kehitetty kokeilu. Kyseessä ei ole vakiintunut osa työllisyyspalveluiden toimintaa. Asiakas voi halutessaan itse ladata sovelluksen ja vie tietonsa tuolloin itse sinne sekä antaa oikeudet tietojen käsittelyyn paikalliselle työnantajille.

Lisäksi sovelluksen toiminnallisuus ei vastaa aloitteessa kuvattua. Sovelluksessa ei ole käytännössä lainkaan avoimia työpaikkoja, eikä se siten toimi työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisalustana esitetyllä tavalla. Myöskään lahtelaisia asiakkaita ei ole ohjattu palveluun kuin hyvin rajallisesti. On harhaanjohtavaa verrata sovellusta Tinder-tyyppiseen palveluun tai esittää, että se yhdistäisi työnantajia ja työnhakijoita tehokkaasti, sillä ilman työpaikkasisältöä tällaista kohtaantoa ei synny. Sovelluksessa ei ollut ainuttakaan työpaikkailmoitusta, kun työllisyyspalvelut sitä testasivat 8.5.2026.

Työvoimaviranomainen käyttää työnvälityksessä valtakunnallista Työmarkkinatori-palvelua, joka on suunniteltu nimenomaan työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamiseen. Työmarkkinatorille kootaan kaikki julkiseen työnvälitykseen tulevat avoimet työpaikat Suomen sisällä. Työnhakijoiden on velvollisuus laatia palveluun profiili ja julkaista se, ja työnantajat voivat hakea ja tarkastella työnhakijoiden profileja valtakunnallisesti.

Lisäksi huomioitavaa vastaavan palvelun hankinnassa on tietosuoja-asiat. Tietosuojan näkökulmasta aloitteessa esitetty ratkaisu edellyttäisi ennen mahdollista toteutusta tietosuojan vaikutustenarvioinnin (DPIA) laatimista, jossa arvioidaan henkilötietojen käsittelyyn liittyvät riskit asiakkaiden näkökulmasta. Keskeinen tunnistettava riski liittyy asiakastietojen mahdolliseen päätymiseen vääriin käsiin, mitä tulisi hallita erillisillä teknisillä ja organisatorisilla suojaustoimilla. Lisäksi käsittelyperusteiden arviointi voisi edellyttää tasapainotestiä, mikäli perusteena olisi oikeutettu etu. Alustavan arvion perusteella henkilötietojen käsittelylle ei kuitenkaan ole osoitettavissa sellaista välttämätöntä tarvetta, joka oikeuttaisi uuden järjestelmän käyttöönoton. Aloite on näin ollen ristiriidassa kaupungin nykyisten tekoäly- ja tietosuojalinjausten kanssa, eikä sen edistäminen ole tarkoituksenmukaista ottaen huomioon vaadittavan valmistelutyön laajuus, resurssien käyttö sekä kokonaisarvio palvelun tarpeellisuudesta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Asiaa on käsitelty jo aiemmassa valtuustoaloitteessa koskien työvoimapalveluiden tehostamista tekoälyn avulla, ja tuolloin päädyttiin samansuuntaisiin johtopäätöksiin. Työllisyyspalveluiden kehittämistä tehdään valtakunnallisesti yhteistyössä KEHA-keskuksen ja työllisyysalueiden kanssa, ja kehittämistyö kohdistuu ensisijaisesti jo käytössä oleviin järjestelmiin. Näihin kuuluvat muun muassa Työmarkkinatori sekä siihen liittyvät tietojärjestelmät, joiden kehittämisessä Kajaanin kaupunki on aktiivisesti mukana.

Uuden erillisen järjestelmän käyttöönotto ei ole tarkoituksenmukaista. Kokemukset osoittavat, että työnantajia ei saada siirtymään uusiin rinnakkaisiin alustoihin ilmoittamaan avoimia työpaikkoja, kun käytössä on jo vakiintuneita ja laajasti käytettyjä palveluja, kuten Työmarkkinatori sekä yksityiset työnhakualustat. Tämän vuoksi uuden järjestelmän käyttöönotto ei todennäköisesti parantaisi työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa, vaan hajauttaisi sitä entisestään.

Työllisyyspalveluissa kehitetään jatkuvasti uusia toimintamalleja ja digitaalisia ratkaisuja, mutta käyttöönotettavien palveluiden tulee olla vaikuttavia, toimivia ja aidosti asiakkaita hyödyttäviä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto esittää, että kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle valtuustoaloitteeseen oheisen esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Kajaanin Haka ry:n Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään -hankkeen loppuraportti

KAJDno-2023-1068

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kajaanin Haka ry:n FLOW – Suomea ja sosiaalisia taitoja työelämään -hanke saavutti ja osin ylitti sille asetetut tavoitteet. Hankkeessa tavoitettiin 121 henkilöä (tavoite 120), joista 82 % (100 henkilöä) siirtyi työhön tai koulutukseen, ylittäen selvästi asetetun 70 %:n tavoitetasoa. Lisäksi laaja yhteistyöverkosto (93 kumppania/yritystä) vahvisti alueellista työvoiman saatavuutta ja työnantajayhteistyötä.

Hankkeen keskeinen tulos oli modulaarinen ja skaalautuva ohjausmalli, joka yhdistää yksilö- ja ryhmäohjauksen, työelämäkokeilut sekä tiiviin työnantaja- ja oppilaitosyhteistyön. Malli mahdollisti yksilölliset ja joustavat polut työelämään ja koulutukseen, erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa oleville ja maahanmuuttajataustaisille osallistujille.

Hanke paransi merkittävästi osallistujien työelämävalmiuksia, osallisuutta, motivaatiota ja arjenhallintaa sekä tuki kotoutumista. Samalla se kehitti alueellista palveluverkostoa ja vahvisti työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa.

Loppuraportti on oheisliitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee loppuraportin tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2025-2078

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Työllisyyskatsaus Kainuu

Oheisliitteenä Elinvoimakeskuksen laatima työllisyyskatsaus Kainuusta maaliskuulta 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee työllisyyskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§13, §16, §17, §18, §19

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§14, §15

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkipäivisin klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.