



Aika 17.03.2026, klo 14:00

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Brahe

Käsiteltävät asiat

- § 69 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 70 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 71 Kainuun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hytetu) yhdyspintarakenne sekä strateginen yhteistyösopimus**
- § 72 Palloliiton kumppanuuskunnaksi liittyminen**
- § 73 Eron myöntäminen Veli-Pekka Leivolle Kajaanin Teknologiakeskus Oy:n hallituksen jäsenyydestä**
- § 74 Ympäristöteknisen toimialan talousarvion investointiosan muutosesitykset 2026**
- § 75 Pankkitilien käyttövaltuudet 1.3.2026 - 31.8.2026**
- § 76 Toiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvien toimien edistäminen**
- § 77 Kajaanin datakeskustutkimuksen käynnistäminen (CEMIS-DCR) hankkeen kuntarahoitus**
- § 78 Vireillä olevat ja valmiit kuntalaisaloitteet**
- § 79 Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet**
- § 80 Kuntalaisaloite: Ilmastoaloite Kajaanin kaupunginvaltuustolle**
- § 81 Kuntalaisaloite: Tukityötoiminta ja ilmainen ruokailu tukityöpaikoissa**
- § 82 Kuntalaisaloite: Työllistämisseteli**
- § 83 Valtuustoaloite: Turvallinen arki helteillä – varjopaikkoja ja viilennystä kaikille**
- § 84 Valtuustoaloite: Työvoimapalveluiden tehostaminen tekoälyn avulla**
- § 85 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 86 Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat**



Osallistujat

Minna Leinonen, puheenjohtaja
Paavo Niemelä, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja
Paula Halonen, sihteeri
Auli Halonen
Marjo Kangasharju
Henna Kettunen
Eveliina Kinnunen
Karoliina Kuvaja
Jari Lindh
Jaakko Perhovaara
Raimo Piirainen
Paavo Enroth
Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja
Peppiina Kahakka
Jaana Karhunen, Vs. talousjohtaja
Helena Ohtonen
Mari Selin, Sivistysjohtaja
Joni Partanen



§ 69

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



§ 70

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.



§ 71

Kainuun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hytetu) yhdyspintarakenne sekä strateginen yhteistyösopimus

KAJDno-2026-422

Valmistelijat / lisätiedot:

Veera Lintula, Hyvinvointikoordinaattori, veera.lintula@kajaani.fi

Liitteet

- 1 Liite Kainuun hyvinvointialueen ja kuntien strateginen Hytetu -yhteistyösopimus
- 2 Liite Kainuun Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhdyspintarakenne 2026

Kuntalain (410/2015, §1) mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 §6). Hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä ja toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 §7).

Hyvinvointialueen ja kuntien välinen yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä kaikkien alueella toimivien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoiden kanssa - julkisten organisaatioiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialue vastaa osaltaan sosiaali- ja terveystalouden yhteensovittamisesta kunnallisten, valtion ja muiden toimijoiden palveluihin. Tämä edellyttää toimivia palveluketjuja ja yhteistyörakenteita.

Hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa yhdeksi strategiseksi toimenpiteeksi on määritetty yhteistyön kehittäminen kuntien kanssa. Yhdyspintarakennetta on alettu valmistella vuonna 2024. Valmistelua on jatkettu vuoden 2025 aikana työryhmässä, jossa on ollut edustus kaikista Kainuun kunnista. Lisäksi valmistelun aikana on kuultu laajemmin myös hyvinvointialueen eri toimialueita sekä kuntien, järjestöjen, seurakuntien, Kainuun liiton ja Kainuun Yrittäjien näkökulmia. Yhdyspintarakenteessa on huomioitu myös Kainuun hyvinvointialueen ja Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin välinen yhteistoimintasopimus. Kuulemiset ja kommentit on otettu huomioon asian valmistelussa ja yhteistyörakenteen kokonaisuudessa.

Alueellinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhdyspintarakenne tukee ja edesauttaa alueen eri toimijoiden yhteistyötä. Hyvinvointialueen ja kuntien välinen yhteistyö toteutetaan sopimuksen mukaisesti. Sopimuksessa on määritetty yhteistyön rakenteet ja vastuutoimijat. Yhteistyön periaatteiksi on sovittu, että yhteistyö etenee yhdyspintarakenteen mukaisesti, tiedonkulusta sovitaan erikseen ja yhteistyöllä edistetään hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta.



Keskeiset yhteistyömuodot ovat:

- 1) Kainuun alueellinen Hytetu -yhteistyöfoorumi, joka on yhteinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen foorumi, jossa viranhaltijat yhteensovittavat strategisen ja operatiivisen tason yhteistyötä alueellisesti. Yhteistyöfoorumiin kutsutaan Kainuun maakuntaliiton, Kainuun elinkeinoelämän, oppilaitosten, järjestöasiainneuvottelukunnan (JANE) ja seurakuntien edustajat sekä muut yhteistyötahot. Foorumi kokoontuu kerran vuodessa.
- 2) Kerran vuodessa järjestettävät kuntakohtaiset neuvottelut. Neuvottelut ovat hyvinvointialueen ja kunnan viranhaltijajohdon neuvottelu, jonka tehtävänä on johtaa ja yhteensovittaa strategisen ja operatiivisen tason toimintaa. Neuvottelujen tavoitteena on parantaa yhteistyön pitkäjänteisyyttä ja tehokkuutta sekä toiminnan ennustettavuutta.
- 3) Alueellinen hytetu (hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden) -työryhmä. Työryhmän muodostavat kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyön koordinoinnista vastaavat henkilöt. Tavoitteena yhteensovittaa organisaatioiden yhdyspinnoin tapahtuvaa yhteistyötä.
- 4) Operatiivisen tason verkostot, työryhmät ja yhdyspinnat

Kainuun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hytetu) yhdyspintarakenne sekä strateginen yhteistyösopimus on hyväksytty hyvinvointialueen osalta aluehallituksessa 16.2.2026, §25.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhdyspintarakenteen ja strategisen yhteistyösopimuksen sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhteistyösopimuksen 2026–2029.

Tiedoksi

Kainuun hyvinvointialue



Ympäristötekniinen lautakunta, § 12, 25.02.2026
Kaupunginhallitus, § 72, 17.03.2026

§ 72

Palloliiton kumppanuuskunnaksi liittyminen

KAJDno-2025-1979

Ympäristötekniinen lautakunta, 25.02.2026, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Rajala, Liikuntapalvelupäällikkö, jari.rajala@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite: kuntakumppanuussopimusluonnos Palloliitto - Kajaanin kaupunki

Palloliitto on Suomen suurin urheilun lajiliitto. Palloliitto solmii kuntakumppanuuksia C21 -kuntien ja maakuntakeskusten kanssa. Kumppanuudella edistetään lajiliiton, kunnan ja seurojen välistä yhteistyötä sekä olosuhdetyötä. Kumppanuuteen ei liity taloudellisia velvoitteita kumpaakaan suuntaan. Kumppanuuteen kuuluu vuosittaiset tilannekatsaukset ja kehittämissyhteistyö kunnan, palloliiton ja seurojen välillä.

Sopimuksen mukainen toiminta vaatii kaupungin toimialojen välistä yhteistyötä sopimuksen alkuvaiheessa seuraavasti:

- Vastuullisuus ja hyvinvointi
 - Kouluyhteistyö ja varhaiskasvatus - Sivistystoimiala
 - Syrjäytymisen ehkäiseminen ja kotouttaminen - Konsernipalvelut -toimiala
- Olosuhteet
 - Ympäristötekniinen toimiala

Jalkapallon ympärillä on Kajaanissa olemassaolevaa elinvoimapotentiaalia. Kajaanissa on ammattikorkeakouluopintojen yhteydessä mahdollista suorittaa UEFA-valmentajatutkinto ja Kajaanin kehittyvä urheiluakatemia, harrastamisen kohtuulliset kustannukset ja ympärivuotiset olosuhteet pienten välimatkojen sisällä mahdollistavat urheilun ja opiskelun yhdistämisen. Kumppanuuden myötä parannetaan mahdollisuuksia kansainvälisen ja kotimaisen urheilumatkailun kehittämiseen Kajaanissa turnausten ja leirien kautta.

Sopimusluonnos oheisliitteenä.

Lisätietoja asiasta antaa: Jari Rajala, liikuntapalvelupäällikkö p. 044 421 4108, sähköposti muotoa: etunimi.sukunimi@kajaani.fi

Ehdotus

Esittelijä: Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja

Ympäristötekniinen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Suomen palloliiton ja Kajaanin kaupungin välisen kumppanuussopimuksen.

Päätös



Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 17.03.2026, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Rajala, Liikuntapalvelupäällikkö, jari.rajala@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite: kuntakumppanuussopimusluonnos Palloliitto - Kajaanin kaupunki

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Ympäristötekkinen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy Suomen palloliiton ja Kajaanin kaupungin välisen kumppanuussopimuksen.



Kaupunginhallitus, § 184, 26.08.2025

Kaupunginhallitus, § 73, 17.03.2026

§ 73

Eron myöntäminen Veli-Pekka Leivolle Kajaanin Teknologiakeskus Oy:n hallituksen jäsenyydestä

KAJDno-2025-982

Kaupunginhallitus, 26.08.2025, § 184

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite Kajaanin kaupungin tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet Khall 26082025.pdf

Kaupunginhallitus ja sen konsernijaosto vastaavat kaupungin omistaja- ja konserniohjauksesta. Osana konserniohjausta kaupunginhallitus nimeää tytär- ja muiden yhteisöjen hallitukseen ehdotettavat henkilöt kaupunginhallituksen toimikauden pituiseksi ajaksi.

Hallitusten ja muiden toimielinten jäsenten valinnoissa tulee noudattaa tasa-arvolain vaatimusta, jonka mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Kiintiö koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joista kummassakin ryhmässä kiintiön on toteuduttava. Konserniohjeen mukaan tytäryhteisöjen hallitukseen voidaan nimetä kaupunkikonsernin ulkopuolisia henkilöitä, mikäli se on kaupunkikonsernin kokonaisedun mukaista.

Kaupunginhallitus, konsernijaosto tai muu konsernijohto antaa tarvittaessa ohjeita kaupunkia eri hallintoelimissä edustaville henkilöille kaupungin kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää Kajaanin kaupungin tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet toimikaudelle 2025-2027.

Kaupunginvaltuuston 1.4.2025 § 23 hyväksymä konserniohje lähetetään tytäryhtiöiden hallitusten jäsenille tiedoksi ja noudatettavaksi.

Päätös

Nimettiin liitteen mukaisesti.

Loiste Oy:n hallituksen puheenjohtaja nimetään seuraavassa kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus, 17.03.2026, § 73



Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Kajaanin kaupunginhallitus on nimennyt kokouksessaan 26.8.2025 § 184 Kajaanin Teknologiakeskus Oy:n hallituksen jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi Veli-Pekka Leivon.

Vasemmiston valtuustoryhmän puheenjohtaja Anja Tiainen on ilmoittanut 9.3.2026 lähetetyllä sähköpostiviestillä seuraavasti: Koska Veli-Pekka Leivo ei ole enää käytettävissä Kajaanin Teknologiakeskuksen hallituksen jäsenen ja varapuheenjohtajan paikkaan, on Kajaanin vasemmiston valtuustoryhmä 8.3.2026 kokouksessaan valinnut Leivon tilalle Miikka Kortelaisen.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää eron Veli-Pekka Leivolle Kajaanin Teknologiakeskus Oy:n hallituksen jäsenyydestä.

Tiedoksi

Ao. henkilö



Ympäristötekkinen lautakunta, § 18, 25.02.2026
Kaupunginhallitus, § 74, 17.03.2026

§ 74

Ympäristötekkinen toimialan talousarvion investointiosan muutosesitykset 2026

KAJDno-2026-385

Ympäristötekkinen lautakunta, 25.02.2026, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Sauli Pietikäinen, Controller, sauli.pietikainen@kajaani.fi
Markku Haverinen, Toimitilapäällikkö, markku.haverinen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite ympäristötekkinen toimialan talousarvion investointiosan muutosesitykset 2026

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion 9.12.2025. Talousarvion sitovuudesta investointien osalta on talousarviossa määritelty sivulla 25 seuraavasti:

- maa- ja vesialueet: nettomenot
- talonrakennus (yli 1 milj. euron kohteet): hankekohtaiset nettomenot
- talonrakennus (alle 1 milj. euron kohteet): hankeryhmän nettomenot
- muut rakennushankkeet: hankeryhmän nettomenot
- kiinteät rakenteet ja laitteet: hankeryhmän nettomenot
- irtain omaisuus: toimialakohtaiset nettomenot

Hankkeissa, joiden sitovuustaso on hankeryhmäkohtainen, lautakunta voi päätöksellään siirtää määrärahaa kohteelta toiselle.

Vuoden 2026 talonrakennushankkeiden investointiosaa esitetään muutettavaksi kasvaneiden kustannusten vuoksi siten, että investointien kokonaismäärä kasvaa.

Talonrakennusinvestoinnit

Määrärahan muutokset seuraaville kohteille:

Kaukavesi, liukumäki

Vesiliikuntakeskus Kaukaveden ulkopuolisen vesiliukumäen uusimiseen vuodelle 2026 varatun määrärahan muutos 620 000 euroon (+270 000 euroa). Liukumäen uusimiseen liittyen on tehty ennakkoon markkinakartoitusta ja -vuoropuhelua potentiaalisten toimittajien kartoittamiseksi sekä alustavan budjettihinta-arvion saamiseksi. Kaukaveden entisen ulkopuolisen liukumäen paikalle rakennettavan uuden liukumäen kilpailutus on tehty, jonka tuloksena kustannukset kasvavat huomattavasti talousarvioon varatusta määrärahasta. Kustannuksia nostavat mm. ulkona sijaitsevan liukumäen rakenne, lämpöeristys ja tekniikka sekä myös hallin



sisällä olevan nousuportaan ja alastuloaltaan uusiminen. Kaukaveden liukumäki on ainoa laatuaan, tähän kohteeseen suunniteltava ja rakennettava kokonaisuus ja jonka toimittajia on tällä hetkellä vain yksittäin.

Pääkirjaston peruskorjaus

Vuoden 2026 määrärahan muutos 180 000 euroon (+ 80 000 euroa). Peruskorjauksen varsinaisen suunnittelun toteutukseen lisäys hankesuunnitteluvaiheen jälkeen.

Taito 1, auditorio ja pintojen uusiminen

Vuoden 2026 määrärahan muutos 220 000 euroon (- 80 000 euroa). Määrärahaa voidaan pienentää korjausten tarkentuneiden laajuuksien perusteella.

Tapiolan päiväkodin peruskorjaus (uusi)

Vuonna 2027 on tarkoitus aloittaa päiväkodin peruskorjaus, jonka suunnitteluun ei ole vuoden 2026 talousarviossa varattu määrärahaa. Suunnitteluun esitetään määrärahaa 100 000 euroa (+ 100 000 euroa).

Vuorikatu 2, lattiapäällysteet ja ilmanvaihto

Vuoden 2026 määrärahan muutos 200 000 euroon (- 100 000 euroa). Määrärahaa voidaan pienentää korjausten tarkentuneiden laajuuksien perusteella.

Edellä esitettyjen määrärahamuutosten johdosta talonrakennusinvestointien kokonaissumma kasvaa 270 000 euroa alkuperäiseen talousarvioon nähden vuonna 2026. Ympäristötekniikan toimialan muutettu investointiesitys on rakennusten ja kiinteät rakenteet-laitteet osalta yhteissummaltaan 9 715 000 euroa ilman kalustoinvestointeja.

Lisätietoja antavat Henri Summanen, Sauli Pietikäinen, Markku Haverinen etunimi.sukunimi(at)kajaani.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja

Ympäristötekniikan lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy talonrakennusinvestointien määrärahamuutokset esittelytekstin ja liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.



Kaupunginhallitus, 17.03.2026, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Sauli Pietikäinen, Controller, sauli.pietikainen@kajaani.fi

Markku Haverinen, Toimitilapäällikkö, markku.haverinen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite ympäristötekni­sen toimialan talousarvion investointiosan muutosesitykset 2026

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy ympäristötekni­sen toimialan talonrakennusinvestointien määrärahamuutokset esittelytekstin ja liitteen mukaisesti.



Kaupunginhallitus, § 28, 27.01.2026

Kaupunginhallitus, § 75, 17.03.2026

§ 75

Pankkitilien käyttövaltuudet 1.3.2026 - 31.8.2026

KAJDno-2025-1855

Kaupunginhallitus, 27.01.2026, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Jokelainen, Controller, anne.jokelainen@kajaani.fi

Kaupunginhallitus ja sen alaisena konsernipalvelut vastaavat kaupungin taloudenhoidosta sekä varojen ja velkojen hallinnasta. Kaupunginhallituksen tulee vuosittain päättää kaupungin pankkitilien käyttövaltuuksista.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus valtuuttaa seuraavat henkilöt allekirjoittamaan otot ja siirrot kaupungin pankkitileiltä vuonna 2026:

Kohde	Käyttöoikeus
Kajaanin kaupunki + Kajaanin kaupungin liikelaitosten kaikki tilit (ml. arvo-osuustilit)	talousjohtaja Joni Partanen, hallintojohtaja Paula Halonen
Kajaanin Teknologiakeskus Oy	Yhtiö määrittelee käyttöoikeudet, Kajaanin kaupungilla tiedonsaantioikeus
Kiinteistö Oy Kajaanin Pietari	Yhtiö määrittelee käyttöoikeudet, Kajaanin kaupungilla tiedonsaantioikeus
Edukai Oy	Yhtiö määrittelee käyttöoikeudet, Kajaanin kaupungilla tiedonsaantioikeus
Kajaanin Energiatuotanto Oy	Yhtiö määrittelee käyttöoikeudet, Kajaanin kaupungilla tiedonsaantioikeus
Kajaanin kaupungin koulujen ja lukion stipenditilit ja muut tilit	rehtorit, apulaisrehtorit ja tarvittaessa koulusihteerit

Hallintosäännön mukaisesti talousjohtaja päättää pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta. Talousjohtaja myöntää myös tilien raportointi- ja katseluoikeudet.

Päätös

Hyväksyi.



Kaupunginhallitus, 17.03.2026, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:

Jaana Karhunen, Vs. talousjohtaja, jaana.karhunen@kajaani.fi

Kaupunginhallitus ja sen alaisena konsernipalvelut vastaavat kaupungin taloudenhoidosta sekä varojen ja velkojen hallinnasta. Kaupunginhallituksen tulee vuosittain päättää kaupungin pankkitilien käyttövaltuuksista.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.1.2026 § 28 päättänyt pankkitilien käyttövaltuudet 2026. Samassa kokouksessa 27.1.2026 § 20 kaupunginhallitus on päättänyt nimetä talousjohtaja Joni Partasen Kajaanin kaupunginjohtajan avoimeen virkaan 1.3.2026 alkaen. Avoimen viran hoito kestää enintään 31.8.2026 saakka. Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 17.2.2026 § 49 nimetä talousjohtajan viransijaiseksi talouspäälikkö Jaana Karhusen ajalle 1.3.-31.8.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Pankkitilien käyttöoikeuksiin tehdään muutos edellä mainittujen sijaisuuksien takia ajalle 1.3.2026 - 31.8.2026 siten, että Kajaanin kaupungin sekä Kajaanin kaupungin liikelaitosten kaikkiin pankkitileihin, mukaan lukien arvo-osuustilit, myönnetään käyttöoikeus vs. talousjohtaja Jaana Karhuselle ja käyttöoikeus Joni Partaselta poistetaan.

Kohde	Käyttöoikeus ajalle 1.3.2026 - 31.8.2026
Kajaanin kaupunki + Kajaanin kaupungin liikelaitosten kaikki tilit (ml. arvo-osuustilit)	vs. talousjohtaja Jaana Karhunen, hallintojohtaja, kaupunginlakimies Paula Halonen

Tiedoksi

Pankit



§ 76

Toiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvien toimien edistäminen

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24



§ 77

Kajaanin datakeskustutkimuksen käynnistäminen (CEMIS-DCR) hankkeen kuntarahoitus

KAJDno-2021-7

Valmistelijat / lisätiedot:

Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja, risto.i.hamalainen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite Hankesuunnitelma CEMIS-DCR 05092025

Kajaanin seudun innovaatioekosysteemisopimus TEM:n, Kajaanin ja Sotkamon kesken on voimassa vuoteen 2027. Sopimuksen hankkeet on rahoitettu Kainuun Liiton toimesta Kestävän kaupunkikehittämisen EAKR-rahoituksella. Kajaanin kaupungin kuntarahoitusosuus osoitetaan elinkeinopoliittisesta investointivarauksesta. Sopimuskauden alusta alkaen talousarvioihin ja -suunnitelmiin on varattu 150.000 euroa/vuosi. Myös talousarvioon 2026 ja taloussuunnitelmaan esitetään samansuuruista varausta.

Ekosysteemisopimuksen hankkeet on esitelty elinkeinojaostossa ennen niiden viemistä jatkokäsittelyyn. Kokouksessa 10.9. projektipäällikkö Jouko Putkonen KAMK: lta esitteli jaostolle KAMK-CSC-Oulun yliopisto yhteistyöhankkeen nimeltä Kajaanin datakeskustutkimuksen käynnistäminen (CEMIS-DCR), joka oli tarkoitus viedä Kainuun Liiton syyskuun EAKR-hakuun.

Datakeskusten toiminnan kriittiset tekijät liittyvät etenkin ympäristökuormituksen vähentämiseen, energiatehokkuuteen, hiilijalanjälkeen, toimintavarmuuteen ja turvallisuuteen koko elinkaaren aikana. Näiden tekijöiden onnistumisella on yhteys myös datakeskustoimijoiden yhteiskunnalliseen hyväksyttävyyteen (SLO, Social License to Operate).

Suomessa kokonaisvaltaista datakeskuksiin liittyvää tutkimuskeskittymää ei tällä hetkellä vielä ole. Kainuuseen on sijoittunut ja sijoittumassa useita erityyppisiä datakeskuksia, mikä tuo sekä tarpeet että käytännön mahdollisuudet TKI-toiminnalle. Datakeskuksiin liittyvää TKI-toimintaa on jo aloitettu muutamilla hankkeilla, jotka yritysten kanssa keskustelun lisäksi ovat ymmärrystä datakeskusten vastuullisuuteen ja ympäristöystävällisyyteen liittyvistä haasteista, joiden ratkaisussa Kainuun TKI-toimijoita tarvitaan.

Kainuussa on pitkäjänteisesti rakennettu osaamiskeskittymä mittaustekniikan, mittausten, datan ja datan hyödyntämisen ympärille CEMIS-tutkimus- ja koulutuskeskuksessa, jonka jäseniä mm. KAMK, CSC ja Oulun yliopisto ovat. CEMISin osaaminen yhdistettynä kumppaneihin mahdollistaa TKI-toiminnan suuntaamista datakeskusekosysteemin TKI-tarpeisiin.

Tällä hankkeella edistetään toisaalta Kajaanin datakeskusekosysteemin toimijoiden haasteiden ratkaisua mm. hukkalämmön hyödyntämiseen liittyen ja toisaalta suunnataan tulevaisuuteen ja datakeskus-tutkimusyksikön perustamiseen sekä kansalliseen ja kansainväliseen roolin ottoon ja tunnettavuuteen aihepiiriin



tutkimuksessa. Hankkeen toimilla edistetään ratkaisuja ja toimintamalleja vastuulliseen ja ympäristöystävälliseen toimintaan Kajaanin datakeskusekosysteemissä ja vahvistetaan Kajaanin seudun houkuttelevuutta datakeskuksiin liittyvien toimijoiden keskuudessa ja lisätään alan työpaikkoja Kainuuseen ja edelleen alueen veto- ja pitovoimaa.

Hanke on ryhmähanke, jonka päätoteuttaja on KAMK ja CSC ja Oulun yliopisto ovat osatoteuttajia.

Hankkeen hyväksytyn rahoituksen mukaisesti kaupungin rahoitusosuudet on seuraavat:

KAMK Oy 93 781 euroa

Oulun yliopisto 30 463 euroa

CSC Oy 52 323 euroa

Yhteensä 176 567 euroa

Hankkeessa on rahoitusta myös toimijoilta itseltään sekä jonkin verran myös yksityistä rahoitusta.

KAMK:n hankkeen projektipäällikön kanssa on sovittu että kaupungin kuntarahoitus jakautuu tasan talousarviovuodelle 2026 ja taloussuunnitelmavuodelle 2027, eli 88 283,50 euroa vuodessa.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää Kajaanin datakeskustutkimuksen käynnistäminen (CEMIS-DCR) hankkeelle vuonna 2026 kuntarahoituksen talousarviokohdasta 2911040208 seuraavasti: Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy 46 890,50 euroa, Oulun yliopisto 15 231,50 euroa ja CSC Oy 26 161,50 euroa ja varautuu rahoittamaan hanketta vastaavalla tavalla vuonna 2027 ja päättää samalla, että rahoitus katetaan tilinpäätökseen 2019 tehdystä elinkeinopoliittisesta investointivaraksesta.



§ 78

Vireillä olevat ja valmiit kuntalaisaloitteet

KAJDno-2026-169

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite Konsernipalveluiden vireillä olevat ja valmiit kuntalaisaloitteet

Kajaanin kaupungin hallintosääntö

150 §: Aloitteen käsittely

"Aloitteen käsittelee se kaupungin viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitelin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimitelimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimitelimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimitelimelle niiden päättämällä tavalla. Toimitelin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kaupungin asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi."

151 §: Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

"Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen kuin aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin."

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee kunnan jäsenten aloitteista tehdyn luettelon ja siitä ilmenevät toimenpiteet tiedoksi.



§ 79

Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet

KAJDno-2026-170

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Liitteet

1 Liite Vireillä olevat ja valmiit valtuustoaloitteet

Kajaanin kaupungin hallintosääntö

119 §: Valtuutettujen aloitteet

"Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi ja se on otettava käsittelyyn kuuden (6) kuukauden kuluessa sen jättämisestä. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Valtuuston käsitellessä aloitteeseen annettua vastausta, valtuusto ei voi tehdä vastaukseen muutoksia, liittää siihen ponsia tai palauttaa asiaa uudelleen valmisteltavaksi."

150 §: Aloitteen käsittely

"Aloitteen käsittelee se kaupungin viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimiten, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimiten voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.



Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kaupungin asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi."

151 §: Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

"Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen kuin aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin."

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus saattaa liitteessä mainitut valtuustoaloitteet ja niiden johdosta suoritettut toimenpiteet kaupunginvaltuuston tietoon.

Kaupunginhallitus kehottaa toimialoja valmistelemaan keskeneräiset aloitteet mahdollisimman pikaisesti.



§ 80

Kuntalaisaloite: Ilmastoaloite Kajaanin kaupunginvaltuustolle

KAJDno-2019-107

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Heikkinen, Tekninen johtaja, jussi.heikkinen@kajaani.fi

Suomen luonnonsuojeluliiton Kajaanin yhdistys Ry:n Ilmastoaloite vaatii Kajaanin kaupungilta ilmastotavoitteita ja nopeita toimia ilmastomuutoksen torjumiseksi. Ilmastomuutos on suurin elämää maapallolla uhkaava kriisi, jonka torjumiseksi me tarvitsemme nopeita yhteisiä tekoja ja rohkeita poliittisia päätöksiä niin globaalisti, valtakunnallisesti, kuin paikallisesti. Juuri nyt tehtävillä paikallisilla päätöksillä on suuri merkitys ilmastomuutoksen torjumisessa, sekä kuntalaisten ja alueen luonnon tulevaisuuden muovaajana. Laatimalla selkeät ja rohkeat ilmastotavoitteet Kajaanin kaupunki voi olla positiivisena suunnannäyttäjänä myös muille kunnille, sekä toteuttaa aidosti kaupunki strategiaansa luontokaupunkina.

Luonnonsuojeluliitto/Kajaani kehottaa ilmastoaloitteessa Kajaanin kaupunkia laatimaan nopeasti selkeät ilmastotavoitteet, jotka ohjaavat kaikkea päätöksentekoa. Ilmastotavoitteissa Kajaanin tulee tavoitella hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä, sekä toimia ilmaston lämpenemisen pysäyttämiseksi 1,5 asteeseen, kansainvälisen IPCC:n raportin mukaisesti.

Luonnonsuojeluliitto Kajaani esittää kaupungille viisi ilmastoteesiä, joiden toimenpide-ehdotukset toimivat suuntaviivoina kaupungin ilmastotavoitteita laadittaessa. Teesit antavat konkreettisia ehdotuksia kohti hiilineutraalia Kajaania koskien energiaa (1), infrastruktuuria (2), metsiä ja hiilinieluja (3), ruokaa (4) sekä kulutuksen vähentämistä (5). Aloitteemme ehdottaa että ilmastotavoitteet laaditaan avoimesti ja osallistavasti laajassa yhteistyössä, paikallisia yhteisöjä, asukkaita, yhdistyksiä, sekä asiantuntijoita kuullen.

Vastine kuntalaisaloitteeseen

Kajaanin kaupunkistrategiat 2023–2026 ja 2027–2030 ottavat hyvin kantaa ilmastomuutoksen torjuntaan, koska molemmat sisältävät selkeät tavoitteet vähähiilisydestä, ympäristöviisaudesta ja luonnon monimuotoisuuden turvaamisesta.

Kajaanin kaupungin strategisen suunnittelun ja päätöksenteon prosessit perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymiin periaatteisiin, joissa painotetaan selkeää, läpinäkyvää ja hallitusti etenevää valmistelua. Esimerkiksi Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kaupunkistrategian 2027–2030 kokouksessaan 10.2.2026, ja strategian valmistelu toteutettiin vaiheittain syksystä 2025 alkaen sisältäen toimintaympäristöanalyysin, nykyisen strategian arvioinnin sekä kattavan sidosryhmäkuulemisen.

Kaupunki toteuttaa osallistamista osana strategista suunnitteluaan suunnitelmallisesti ja vaiheistetusti. Kaupunkistrategiat on laadittu hyödyntäen laajaa kuulemisprosessia, jossa on kartoitettu asukkaiden, henkilöstön ja eri sidosryhmien tarpeita ja odotuksia.



Varsinainen strategiatyö on tapahtunut valtuustoryhmien johdolla ja kaupungin organisaation asiantuntijavalmistelussa. Aloitteessa esitetty erillinen, rinnakkainen ja huomattavasti laajempi osallistamisprosessi olisi päällekkäinen jo käytössä olevan järjestelmän kanssa eikä tukisi kaupungin suunnittelun selkeyttä tai ennakoitavuutta. Ilmastopoliittisten toimien suunnittelu kuuluu kaupungin virkamiesten asiantuntijavalmisteluun ja luottamushenkilöiden päätettäväksi. Esimerkiksi kaupunkistrategia 2027–2030 painottaa vastuullisuutta ja sitä, että päätösten perustelujen ja vaikutusten tulee olla selkeästi esitettyjä ja ymmärrettäviä. Erittäin laajamittainen osallistamisprosessi voisi hämärtää valmistelu- ja päätösvastuita sekä heikentää päätöksenteon selkeyttä.

Laajaan avoimeen osallistamiseen liittyy riski siitä, että aktiivisimmat ja paremmin resursoidut ryhmät ovat yliedustettuina, kun taas hiljaisempien ryhmien näkemykset jäävät vähemmälle. Kaupungin strategia korostaa yhdenvertaisuutta ja selkeää viestintää päätöksenteossa, minkä vuoksi osallistamisen tulee olla hallinnollisesti ohjattua ja tasapuolista. Kaupungilla on jo käytössä osallistumisen kanavat, kuten nuorisovaltuusto, neuvostot ja osallistuvan budjetoinnin rakenteet, jotka tukevat tasapuolista osallistumista.

Aloitteessa esitetyn osallistamisprosessin toteuttaminen edellyttäisi merkittäviä lisäresursseja (koordinaatio, tilaisuudet, viestintä, fasilitointi, vaikutusarviot). Nämä kustannukset eivät ole suhteessa saatavaan lisähyötyyn, kun huomioidaan että osallistaminen on jo sisäänrakennettu osaksi kaupungin strategia- ja ohjelmaprosesseja. Uusi strategia linjaa, että Kajaani toimii ympäristöviisaasti, turvaa luonnon monimuotoisuutta ja edistää vähähiilisiä ratkaisuja. Näin ollen ilmastotyön suunta on jo poliittisesti linjattu, eikä erillinen osallistamisprosessi ole tarpeen tavoitteiden määrittelyä varten.

Vastineet kaupunkistrategioista 2023–2026 ja 2027–2030 ilmastoaloitteen viiteen teesiin.

1. Energia (Energian säästäminen, fossiilisista ja turpeesta luopuminen, uusiutuva energia (aurinko, tuuli, biokaasu), älyverkot)

Kaupunkistrategia 2023–2026

Strategiassa korostuu kestävä kehitys ja vähähiilisyys, erityisesti resurssiviisaan luontokaupungin teemassa. Kaupunki edistää uusiutuvan energian hyödyntämistä ja tukee energian säästötalkoita, joihin se on sitoutunut mm. kansallisten kampanjoiden kautta. Strategia tukee myös vähähiilisyyttä, päästöjen vähentämistä ja kestävän energiatalouden kehittämistä osana kaupungin tulevaisuustyötä.

Kaupunkistrategia 2027–2030

Uusi strategia painottaa entistä vahvemmin vastuullisuutta ja energiatehokkuutta, ja Kajaani pyrkii profiloitumaan globaalisti tunnetuksi innovaatiokeskukseksi, joka erikoistuu energiatehokkuuteen ja vastuullisuuteen. Strategian pitkän aikavälin vision mukaan kaupunki toimii ympäristöviisaasti, vähentää päästöjä ja edistää kestävää energiantuotantoa.



Yhteenveto:

Molemmat strategiat tukevat energiansäästöä, vähähiilisyttä ja uusiutuvan energian edistämistä. 2027–2030-strategia vahvistaa erityisesti energiatehokkuutta ja innovatiivisia vähähiilisiä ratkaisuja.

2. Infrastrukturi (Ilmastovaikutusten arviointi hankkeissa, kiertotalous, energiaremontit, kävely/pyöräily/joukkoliikenne, puurakentaminen)

Kaupunkistrategia 2023–2026

Kaupunki edistää resurssiviisasta kaupunkikehitystä, jossa korostuu kestävä liikkuminen, julkisen liikenteen kehittäminen, kierrätys ja jätelainsäädännön huomiointi.

Kaupunki panostaa myös elinvoimaiseen, turvalliseen ja toimivaan arkiympäristöön sekä kaupunkirakenteen kehittämiseen, mikä tukee vähäpäästöisiä liikkumismuotoja.

Kaupunkistrategia 2027–2030

Strategia korostaa toimivaa ja turvallista kaupunkiympäristöä, jossa panostetaan

- käveltävyyteen, esteettömyyteen ja viihtyisyyteen
- kestävään liikenteeseen
- monipuoliseen ja ekologiseen kaupunkisuunnitteluun.

Yhteenveto:

Molemmat strategiat tukevat vähähiilistä ja resurssiviisasta infrastruktuuria. 2027–2030-strategia tuo selkeästi esiin kaupunkiympäristön turvallisuuden, saavutettavuuden ja kestävyysperiaatteet.

3. Metsät ja hiilinielut (Metsien suojelu, jatkuva kasvatus, vanhojen metsien turvaaminen, soiden ennallistaminen)

Kaupunkistrategia 2023–2026

Resurssiviisaan luontokaupungin teemassa korostuu luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, metsien vastuullinen käyttö ja kestävä kehityksen tavoitteet. Tiimien teemoissa mainitaan mm. metsä, luonnon monimuotoisuus ja vähähiilisyys sekä omavaraisuus.

Kaupunkistrategia 2027–2030

Strategiassa korostetaan, että Kajaani toimii ympäristöviisaasti, edistää luonnon monimuotoisuutta ja turvaa luonnon kestävyttä ja hiilinieluja osana pitkän aikavälin visiota. Visiossa todetaan selkeästi, että luonnon monimuotoisuus turvataan ja kaupunki toimii ekologisesti vastuullisesti.

Yhteenveto:

Strategiat tukevat vahvasti metsien ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä vähähiilisiä maankäyttöratkaisuja. 2027–2030-strategia vahvistaa ekologisen vastuun roolia osana kaupungin identiteettiä.

4. Ruoka (Kasvis- ja vegaanipainotteiset ateriat, kotimainen kala, kotimaisuus ja lähellä tuotetut vaihtoehdot)

Kaupunkistrategia 2023–2026

Strategiassa hyvinvointia korostava palveluteema tukee terveellisiä ja kestäviä valintoja, ja resurssiviisaus ohjaa myös ruokapalvelujen kehittämistä.



Kaupunkistrategia 2027–2030

Strategia painottaa hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja terveyttä edistäviä palveluita, mikä tukee vastuullisten ja terveellisten ruokaratkaisujen kehittämistä kaupungin palveluissa.

Yhteenveto:

Kestävä kehitys, hyvinvointi ja vastuullisuus luovat perustan kasvispainotteisten ja ilmastoystävällisten ruokaratkaisujen edistämiseksi.

5. Kulutuksen vähentäminen & kiertotalous (Kulutuksen vähentäminen, kiertotalous, aineettomat palvelut, paikallisuus, jakamistalous.)

Kaupunkistrategia 2023–2026

Strategia edistää kiertotaloutta, jätehuollon kehittämistä, kierrätystä sekä energian säästöä. Jätehuollon ja kierrätyksen parantaminen mainitaan konkreettisesti strategisten tiimien työssä. Resurssiviisaus muodostaa keskeisen periaatteen, mikä vastaa aloitteen tavoitteisiin kulutuksen vähentämisestä.

Kaupunkistrategia 2027–2030

Strategian arvot sisältävät vastuullisuuden ja avoimuuden, ja kaupunki toimii ympäristöviisaasti, mikä tarkoittaa resurssien säästeliästä käyttöä ja kulutuksen vähentämistä palvelujen kehittämisen, yhteisöllisyyden ja kestävien valintojen kautta. Teemat tukevat myös yhteisöllisiä palveluja, osallistumista ja hyvinvointia, jotka linkittyvät jakamistalouteen ja kohtuullisuuteen.

Yhteenveto:

Molemmat strategiat tukevat kulutuksen vähentämistä resurssiviisauden kautta. 2027–2030-strategia laajentaa tätä näkökulmaa koko kaupungin toimintaa ohjaavaksi arvoksi.

Kaupunginhallitus toteaa, että ilmastoaloitteessa esitetty kansalaisten ja yhteisöjen laaja-alainen osallistamisprosessi ei ole kaupungin näkökulmasta tarkoituksenmukainen, koska se on päällekkäinen nykyisten strategiaprosessien kanssa. Kaupunki jatkaa ilmasto- ja ympäristötyötään osana hyväksytyjä strategioita, niiden toimeenpano-ohjelmia sekä kaupungin vakiintunutta ja hallittua osallistamismallia.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kuntalaisaloitteen tekijälle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja päättää, että kuntalaisaloite on loppuun käsitelty.

Tiedoksi

Suomen Luonnonsuojeluliiton Kajaanin yhdistys Ry



§ 81

Kuntalaisaloite: Tukityötoiminta ja ilmainen ruokailu tukityöpaikoissa

KAJDno-2023-1477

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Vastaus kuntalaisaloitteeseen: Tukityötoiminta ja ilmainen ruokailu tukityöpaikoissa

Aloitteessa esitetään, että Kajaanin kaupunki tukisi Nakertaja-Hetteenmäen kyläyhdistyksen tukityöllistettyjen maksutonta työpaikkaruokailua.

Kajaanin kaupunki tukee jo tällä hetkellä kolmannen sektorin toimijoita työllisyysavustuksilla sekä kuntalisällä. Näitä tukimuotoja myönnetään yhdistyksille muun muassa tukityötoiminnan järjestämiseen ja työttömien henkilöiden palkkaamiseen. Työllisyysavustusta voidaan käyttää toiminnan järjestämiseen liittyviin kustannuksiin, ja yhdistykset voivat harkintansa mukaan kohdentaa sitä esimerkiksi tukityöllistettyjen ruokailun järjestämiseen.

Kaupungin tukemissa kolmannen sektorin tukityöpaikoissa työskentelee satoja henkilöitä eri yhdistyksissä vuosittain. Yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta on tärkeää, että kaupungin mahdolliset lisätuet kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin toimijoihin. Mikäli kaupunki ryhtyisi tukemaan yhden yksittäisen yhdistyksen tukityöllistettyjen ruokailua erikseen, tulisi vastaava tuki lähtökohtaisesti tarjota myös muille vastaavassa tilanteessa oleville yhdistyksille.

Kun huomioidaan tukityöpaikkojen määrä sekä kaupungin taloudelliset reunaehdot, erillisen ruokailutuen myöntäminen kaikille kolmannen sektorin tukityöpaikoille ei ole tällä hetkellä mahdollista.

Kaupunki pitää kuitenkin tärkeänä kolmannen sektorin toimijoiden tekemää työtä työllistämisen edistämiseksi sekä kuntalaisten hyvinvoinnin tukemiseksi. Nykyiset työllisyysavustukset ja kuntalisä tarjoavat yhdistyksille mahdollisuuden järjestää toimintaa ja kohdentaa tukea toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kuntalaisaloitteen tekijälle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja päättää, että kuntalaisaloite on loppuun käsitelty.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä



§ 82

Kuntalaisaloite: Työllistämisseteli

KAJDno-2026-52

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Vastaus kuntalaisaloitteeseen: Työllistämisseteli

Kuntalaisaloitteessa esitetään, että Kajaanin kaupunki ottaisi käyttöön työllistämissetelin, jonka avulla työnantajia kannustettaisiin palkkaamaan erityisesti nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä.

Kajaanilaisilla yhdistyksillä ja yrityksillä on ollut vuodesta 2015 alkaen mahdollisuus hakea tukea pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten ja nuorten palkkaamiseen kuntalisää. Tuen tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata työttömiä työnhakijoita ja edistää heidän siirtymistään avoimille työmarkkinoille.

Lisäksi nuorten työllistymisen edistämiseksi on käytössä erillinen nuorten työllistämisseteli, joka on suunnattu nuorten työllistämisen tukemiseen. Setelin tarkoituksena on kannustaa työnantajia tarjoamaan nuorille työkokemusta ja helpottaa heidän pääsyään työelämään.

Vuodelle 2026 näihin tukimuotoihin on varattu merkittävä määräraha. Työllistämisen kuntalisään sekä nuorten työllistämisseteliin on talousarviossa varattu yhteensä yli miljoona euroa työnantajien työllistämismahdollisuuksien tukemiseksi.

Lisätietoa tukimuodoista on saatavilla kaupungin verkkosivuilla:

- Työllistämisen kuntalisä: <https://kajaani.fi/tyo-ja-elinkeino/yrityspalvelut/tyollistamisen-kuntalisa/>
- Nuorten työllistämisseteli: <https://kajaani.fi/tyo-ja-elinkeino/tyollisyyspalvelut/yritykset-ja-tyonantajat/kainuu-koillismaan-tyollisyysalueen-nuorten-tyollistymisseteli/>

Kaupunki seuraa jatkuvasti työllisyystoimenpiteiden vaikuttavuutta ja kehittää palvelujaan osana Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen toimintaa. Nykyiset tukimuodot tarjoavat jo työnantajille kannustimia työllistää sekä nuoria, vieraskielisiä että muita pidempään työttömänä olleita työnhakijoita. Edellä mainituin perustein kaupunki katsoo, että erillisen uuden työllistämissetelin käyttöönotto ei ole tässä vaiheessa tarpeen.

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kuntalaisaloitteen tekijälle esittelytekstin mukaisen vastauksen ja päättää, että kuntalaisaloite on loppuun käsitelty.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä



Kaupunginvaltuusto, § 83, 30.09.2025
Sivistyslautakunta, § 45, 25.02.2026
Kaupunginhallitus, § 83, 17.03.2026

§ 83

Valtuustoaloite: Turvallinen arki helteillä – varjopaikkoja ja viilennystä kaikille

KAJDno-2025-1583

Kaupunginvaltuusto, 30.09.2025, § 83

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Pöytäkirjaan merkittiin Sami Sainion (vas.) esittämä sekä muun Kajaanin Vasemmiston valtuustoryhmän kannattama seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Elämme nyt valintojemme seurauksia. Kulunut kesä osoitti, että myös meidän kaupunkiamme haastaa ilmastonmuutoksesta johtuvat säiden ääri-ilmiöt. Pitkät hellejaksot olivat tukahduttavia, eikä epäinhimillisen kuumiin työoloihin pystytty riittävällä tavalla vastaamaan. Erityisesti kesäaikaan varhaiskasvatuksen aukiolevissa yksiköissä niin työntekijät kuin hoidossa olevat lapset kärsivät kuumuudesta, sekä varjottomilla pihoidella, että liian kuumissa sisätiloissa.

Koska viime kesä ei varmasti jää ainoaksi laatuaan, meidän on huolehdittava työnantajavastuustamme sekä kehitettävä kaupunkisuunnittelua nämä seikat huomioiden.

Vasemmiston valtuustoryhmä esittääkin, että Kajaanin kaupunki huolehtii kesällä aukioleviin varhaiskasvatuksen yksiköihin viilennyksen. Lisäksi kaupunki huolehtii riittävästi varjopaikkoja varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yksiköiden pihoidella, kaupungin leikkipuistoihin ja yleensä kaupunkiympäristöön. Varjojen toteuttamisessa on tärkeää hyödyntää mahdollisuuksien mukaan luonnon omia suojia, kuten puustoa. Uusien leikkipuistojen suunnittelussa voidaan ottaa mallia kaupungin parhaasta leikkipuistosta Sammonpuistosta, jossa vanhat puut luovat erinomaiset puitteet leikeille.

Ryhmämme toivoo myös, että kulunut kesä herättää meitä muissakin päätöksissä miettimään ilmastovaikutuksia, jotta korjaamme seurausten lisäksi myös juurisyyt.

Kajaanin Vasemmiston valtuustoryhmä"

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Sivistyslautakunta, 25.02.2026, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Mattila, Varhaiskasvatuksen tulosalueen johtaja, kaisa.mattila@kajaani.fi

Markku Haverinen, Toimitilapäällikkö, markku.haverinen@kajaani.fi

Henri Summanen, Rakennusinsinööri, henri.summanen@kajaani.fi

Kajaanin Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on jättänyt kaupunginvaltuustossa 30.9.2025 § 83 valtuustoaloitteen "Turvallinen arki helteillä – varjopaikkoja ja viilennystä kaikille". Valtuustoaloitteen sisältö: "Elämme nyt valintojemme seurauksia. Kulunut kesä osoitti, että myös meidän kaupunkiamme haastaa ilmastonmuutoksesta johtuvat säiden ääri-ilmiöt. Pitkät hellejaksot olivat tukahduttavia, eikä epäinhimillisen kuumiin työoloihin pystytty riittävällä tavalla vastaamaan. Erityisesti kesäaikaan varhaiskasvatuksen auki olevissa yksiköissä niin työntekijät kuin hoidossa olevat lapset kärsivät kuumuudesta, sekä varjottomilla pihilla, että liian kuumissa sisätiloissa. Koska viime kesä ei varmasti jää ainoaksi laatuaan, meidän on huolehdittava työnantajavastuustamme sekä kehitettävä kaupunkisuunnittelua nämä seikat huomioiden. Vasemmiston valtuustoryhmä esittääkin, että Kajaanin kaupunki huolehtii kesällä aukioleviin varhaiskasvatuksen yksiköihin viilennyksen. Lisäksi kaupunki huolehtii riittävästi varjopaikkoja varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yksiköiden pihille, kaupungin leikkipuistoihin ja yleensä kaupunkiympäristöön. Varjojen toteuttamisessa on tärkeää hyödyntää mahdollisuuksien mukaan luonnon omia suojia, kuten puustoa. Uusien leikkipuistojen suunnittelussa voidaan ottaa mallia kaupungin parhaasta leikkipuistosta Sammonpuistosta, jossa vanhat puut luovat erinomaiset puitteet leikeille. Ryhmämme toivoo myös, että kulunut kesä herättää meitä muissakin päätöksissä miettimään ilmastovaikutuksia, jotta korjaamme seurausten lisäksi myös juurisyitä."

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Heinäkuussa 2025 kunnallisen varhaiskasvatuksen toiminta järjestettiin keskitettyinä palveluina Huuhkajavaaran, Seminaarin, Lehtikankaan ja Otanmäen päiväkodeissa. Hellejakson alkaessa työnantajan huolehtimisvelvoitteeseen liittyen toteutettiin välittömät korjaustoimet olosuhteiden parantamiseksi varhaiskasvatuksen johtajan, työsuojelupäällikön ja kaupungin sisäilmatyöryhmän vastuuhenkilön kanssa. Avoinna olleisiin varhaiskasvatuksen toimintapaikkoihin hankittiin tuulettimia ja varmistettiin kiinteistöjen ilmanvaihdon toimivuudet sekä ko. päiväkotien piha-alueiden osalta varjopaikat. Henkilöstölle toimitettiin työturvallisuutta lisäävät ja tukevat toimintaohjeet. Samalla käynnistettiin selvitys- ja valmistelutyöt pysyvämpien ratkaisuiden löytämiseksi tulevia kesäkausia ajatellen, koska myös tulevana vuosina kesäkauden varhaiskasvatustoiminta toteutetaan keskitettyinä palveluina osin samoissa toimintapaikoissa kuin kesällä 2025.

Lehtikankaan päiväkodissa on jo olemassa maalämpöä ja maaviilennystä hyödyntävä ilmanvaihto mutta tämän osalta täytyy varmistaa jatkossa, että viilennystoiminto on tosiasiallisesti kytketty päälle.



Huuhkajavaaran päiväkotiin asennetaan ilmalämpöpumppuja kesäkaudeksi 2026. Kustannukset hoidetaan käyttötalousmenoista.

Seminaarin päiväkotitoimii vuokratiloissa ja kiinteistön omistaja on valmistellut viilennystoimenpiteitä ja esittelee ratkaisunsa lokakuun lopulla. Toimenpiteet saadaan toteutettua vuoden 2026 kuluessa ja kustannukset hoidetaan osana kiinteistön vuokratuloja.

Lisäksi näiden päiväkotien osalta erityisesti etelän puolen ikkunoihin asennetaan lämpösäteilijä vähentävät auringonsuojakalvot, jotka kuitenkin mahdollistavat luonnonvalon pääsyn sisätiloihin tarkoituksen mukaisella tavalla. Kustannukset hoidetaan käyttötalousmenoista.

Päiväkotien leikkihuoneita ja päiväkotien lähiympäristöistä löytyy riittävästi varjopaikkoja päivän eri aikoina. Jo olemassa olevien varjopaikkojen lisäksi päiväkoteihin hankitaan tarvittaessa lisää kiinteitä varjoja, joiden tarpeen määrittelee kukin toimintapaikka itsenäisesti ja omien käyttötalouden määrärahojensa puitteissa.

Päiväkotien ja muiden kaupungin kiinteistöjen sisä- ja ulkotilojen osalta uudisrakennuskohteissa huomioidaan eri vuodenaikoihin liittyvät lämpöolosuhteet jo suunnittelu- ja rakentamisvaiheessa. Olemassa olevien päiväkotikiinteistöjen sekä muiden kiinteistöjen osalta lämpöolosuhteita ja lämpötilojen hallintakeinoja tarkastellaan ja parannetaan osana kiinteistöjen vuosittaisista kunnossapitoa silloin, kun toimenpiteiden toteuttaminen on niiden puitteissa mahdollista. Laajemmat kiinteistöjen rakenteelliset sekä talotekniikan, mm. ilmanvaihdon, muutostyöt on mahdollista toteuttaa kunkin kohteen peruserävarustusten yhteydessä. On huomioitava, että tilakohtaisia ilmalämpöpumppuja ja viilennyslaitteita ei ole mahdollista asentaa samanaikaisesti kaikkiin kiinteistöihin kustannussyistä ja työaikaressurssin näkökulmasta. Työnantajan huolehtimisvelvoitteeseen perustuen työskentelyolosuhteiden terveellisyys ja turvallisuus ovat ensi arvoisen tärkeitä ja niitä edistetään olemassa olevien määrärahojen ja resurssien puitteissa koko ajan.

Ehdotus

Esittelijä: Mari Selin, Sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen ja edelleen esittää, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Hyväksyi.



Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen ja edelleen esittää, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.



Kaupunginvaltuusto, § 114, 09.12.2025

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, § 9, 16.02.2026

Kaupunginhallitus, § 84, 17.03.2026

§ 84

Valtuustoaloite: Työvoimapalveluiden tehostaminen tekoälyn avulla

KAJDno-2025-1967

Kaupunginvaltuusto, 09.12.2025, § 114

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Juha Urpilaisen (sd.) esittämä seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Valtuustoaloite työvoimapalveluiden tehostamisesta tekoälyn avulla

Vuoden 2025 alusta Te-toimistot lakkautettiin ja valtiolta siirtyi Kainuu-Koillismaan työllisyysalueelle noin 80 henkilötyövuotta. Työllisyysalue on rekrytoinut lisää henkilöstöä kuluneen vuoden aikana. Työllisyysalueella on nyt noin 110 henkilötyövuotta. Kasvaneen lisärekrytinnin seurauksena henkilöresurssit ovat työtöntä työnhakijaa kohden työllisyysalueellamme yhdet Suomen korkeimmat.

Työvoimapalveluiden prosessia voidaan mielestäni kohtuullisen helposti nopeuttaa ja järkeistää tekoälyn avulla. Tämä tarkoittaa erilaisia teknologisia ratkaisuja, kuten tekoälyä, koneoppimista, robotiikkaa ja ohjelmistojen integrointia, joiden avulla voidaan parantaa työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista, tehostaa rekrytointiprosessia ja vähentää manuaalista ihmistyötä. Työvoimapalveluiden resursseja voidaan tällöin vapauttaa paremmin lisäarvoa tuottaviin elinkeino- ja perusopetuspalveluihin.

Valtuustoaloitteena esitän, että työllisyysjaos valmistelee yhdessä valtionhallinnon kanssa selvityksen siitä, miten ja milloin tekoälyn avulla työnvälitys- ja rekrytointiprosessia voidaan tehostaa sekä samalla vähentää manuaalista henkilötyötä. Samalla tulee selvittää paljonko nykyisellään työvoimapalvelujen kokonaiskustannukset ovat keskimäärin yhtä työtöntä kohden ja millaisella kulmakertoimella ne tulevat tulevaisuudessa laskemaan

Kajaanissa 9.12.2025 Juha Urpilainen, kaupunginvaltuutettu."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, 16.02.2026, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Liitteenä Juha Urpilaisen (sd.) esittämä valtuustoaloite koskien työvoimapalveluiden tehostamista tekoälyn avulla.

Valtuustoaloitteesta on syytä ensinnäkin huomioida, että siinä on virheellistä taustatietoa koskien Kajaanin kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden henkilöstön määrää ja työllisyysalueen henkilöstön määrää. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueelle siirtyi valtiolta 78 henkilötyövuotta ja näistä vastuukunnalle Kajaanin kaupungin alaisuuteen siirtyi yhteensä 46 henkilötyövuotta. Kajaanin kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa työskentelee yhteensä noin 40 henkilöä, joista osa on määräaikaissä tehtävissä mm. Kotona Kajaanissa hankkeessa. Henkilöstöä puhtaasti työllisyyspalveluiden lakisääteisissä tehtävissä työskentelee noin 27 htv. Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa hoidetaan lakisääteisten työvoimapalveluiden tehtävien lisäksi myös kotolain mukaisia kotoutumiseen liittyviä tehtäviä sekä vapaaehtoisuuteen perustuvia tehtäviä, kuten asettautumispalveluita ja muuttajantyöpaikka palvelua.

Työllisyysalueen yhteistä keskitettyä henkilöstöä työskentelee mm. yritys- ja rekrytointipalveluissa, viestinnässä- ja markkinoinnissa sekä hankinnoissa, että opinto- ja uraohjauksessa. Nämä henkilöt eivät tee henkilöasiakastyötä, vaan ovat osa keskitettyjä palveluitamme, joiden henkilöstökulut jakautuvat talousarvion mukaisesti vastuukunnalle ja jäsenkunnille. Työllisyysalueen jäsenkunnille on siirretty toimivaltaa laajasti työvoimaviranomaisen henkilöasiakas- ja työnvälityspalveluista. Työllisyysalueen jäsenkunnat vastaavat siis itse oman henkilöstön osalta palkkauksesta ja henkilöt siirtyivät 1.1.2025 liikkeenluovutuksella jäsenkuntien palvelukseen, joten Kajaanin kaupunki ei ole määräysvallassa henkilöstön määrän suhteen ja paljonko henkilöresurssia on jäsenkunnissa varattu työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluihin. Kajaanin kaupungin henkilöstömäärä on siis yhteensä alle 40 henkilötyövuotta työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa. Kainuu Koillismaan työllisyysalueella kokonaisuudessaan arviolta työskentelee yhteensä 10 kunnassa noin 115 henkilötyövuotta ylipäätään työllisyysneuvoston- ja kotoutumisen edistämisen tehtävissä (ml. vastuukunnan henkilöstö ja aiemmin mainittu keskitetty resurssi).

Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluissa henkilöasiakasmäärät per virkailija ovat 100-200 asiakkaan välillä, riippuen asiakaskohderyhmästä. Keskimäärin asiakkaita on tällä hetkellä noin 120 per virkailija, mikä on huomattavan suurempi määrä, kuin vaikkapa pienemmissä kunnissa. Henkilöasiakastyöhön on silti haluttu panostaa, koska tällä on suora vaikutus tuloksiin ja työn vaikuttavuuteen. Työllisyysohjaajan työnkuva on todella laaja ja sisältää myös moniammatillisen verkostotyön hyvinvointialueen ja Kelan kanssa. Hallituksen tekemät leikkaukset toimeentulotukeen ja muut uudistukset kasvattavat työllisyyspalveluiden haasteellisemmassa tilanteessa olevien asiakkaiden määrää ja tämänkin vuoksi resurssit ovat mitoitettu valtakunnantasaan meillä hieman korkeammalle. Pitkäaikaistyöttömien määrä oli joulukuussa 2025 vähiten Kainuussa



(26,5%) ja eniten Uudellamaalla (44,9%). Panostus siis henkilöstöresurssiin on kannattanut, koska työvoimaviranomaisen työ on paljon muutakin, kuin manuaalista työnvälitystä. Isona osana tehtävänkuvissa näkyy palvelutarpeiden arviointi ja asiakkaan ohjaaminen myös työ- ja toimintakyvyn tutkimuksiin. Mikäli asiakasmäärää kasvatetaan, ei tätä työtä pystytä perusteellisesti ja laadukkaasti tekemään.

Lisäksi valtuustoaloitteessa esitetään, että tekoälyä hyödyntämällä "työvoimapalveluiden resursseja voidaan tällöin vapauttaa paremmin lisäarvoa tuottaviin elinkeino- ja perusopetuspalveluihin." Työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut ovat jo osa kaupungin elinvoimapalveluita ja tehtävänkuvissa on kaikilla osaltaan myös elinvoiman edistäminen. Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden henkilöstöllä ei ole osaamista, eikä koulutusta perusopetuspalveluiden tuottamiseen, joten esitys siirtää resursseja työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluista perusopetukseen on epärealistinen, koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia.

Työnvälitystyössä hyödynnetään jo nyt tekoälyn käyttöä mm. työmarkkinatorin verkkoalustalla. Huomioitavaa on, että työllisyysviranomaisten käyttämät verkkoalustat ja järjestelmät ovat KEHA-keskuksen ylläpitämiä ja kehittämistyötä tehdään yhdessä 45 työllisyysalueen kanssa, ei yksittäisen työllisyysalueen taikka kunnan. Valtuustoaloitteessa esitetään, että työllisyysjaos valmistelisi yhdessä valtionhallinnon kanssa selvitystä aiheesta, mutta tämä ei ole käytännön tasolla mahdollista, koska selvitykset ja kehittämistyö tehdään yhdessä KEHA-keskuksen ja työllisyysalueiden kanssa. Lisäksi Kajaanin kaupungilla ei ole olemassa työllisyysjaosta, vaan hallintosäännön (§ 26) mukaan työllisyyden ja kotoutumisen edistämisestä vastaa työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto.

Tekoälytarpeita käsitellään valtakunnallisessa tietojärjestelmien alajaostossa kevään aikana. Tavoitteena on tekoälyratkaisujen avulla parantaa julkisten työvoimapalveluiden laatua, tehokkuutta ja yksilöllisyyttä sekä edistää työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista työmarkkinoilla. Tarpeiden kartoituksen ja yhteisen keskustelun pohjalta laaditaan prototyyppi AI-agenttiverkostosta, jota tullaan jatkuvasti täydentämään uusien tunnistettujen tarpeiden pohjalta. Keväällä 2026 KEHA-keskuksessa käynnistyy ensimmäisen tekoälyagentin toteutustyö. Asiantuntijan työmarkkinatoria, Työmarkkinatoria ja YA-TE-järjestelmää koskevien tekoälytarpeiden keräämistä jatketaan helmikuun loppuun saakka. Käytännössä tätä työtä tekevät tietojärjestelmien yhteiskehittämisen verkosto sekä tietojärjestelmien opastajaverkosto. Kajaanin kaupungilta ja työllisyysalueelta ollaan mukana kehittämistyössä ja yhteiskehittämisen verkostoissa. Verkostoihin on näihin nimetty meiltä asiantuntijat mukaan. Tekoälyn hyödyntäminen ei myöskään automaattisesti tarkoita, että henkilöstöresurssia voitaisiin vähentää, vaan tuolloin työaika vapautuu yksilökohtaisempaan ja vaikuttavampaan asiakastyöhön. Työllisyysohjaajan virkailijan työ on tällä hetkellä hyvin hektistä ja paineistettua, joten tekoälyn hyödyntäminen työvoimapalveluiden tehostamisessa on valtakunnallinen tavoite, jonka kehittämisessä olemme jo vahvasti mukana työllisyysalueeltamme.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö



Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle valtuustoaloitteeseen oheisen esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Kaupunginhallitus, 17.03.2026, § 84

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle valtuustoaloitteeseen oheisen esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



§ 85

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätökset ovat nähtävinä Kajaanin kaupungin verkkosivuilla.

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 3 Kaupunginjohtaja (Sisäinen kilpailutus DPS), 20.02.2026

§ 4 Kajaanin kaupungin rekrytointipalvelut DPS toimittajan hyväksyminen 3.3.2026, 03.03.2026

Henkilöstöpäätös:

§ 4 Omaehtoisen kouluttautumisen tukeminen_varhaiskasvatuksen opettaja, 26.02.2026

Hyvinvointikoordinaattori

Avustuspäätös:

§ 10 Tapahtuma-avustus: Kylältä kylälle-hiihtopäivä/ Paltaniemen Kyläyhdistys ry, 23.02.2026

§ 11 Tapahtuma-avustus: Kevään TaiKaa-taitoluistelukisat/ Taitoluistelijat Kajaani Ry, 27.02.2026

Kaupunginjohtaja

§ 6 Yrityspalveluseteli Solid Rock Oy, 10.03.2026

Hankintapäätös:

§ 9 Kajaanin kaupungin mainostoimisto- ja viestintäpalvelut DPS toimittajan hyväksyminen hankintavaiheessa 20.2.2026, 20.02.2026

§ 10 Keskeyttämispäätös Tietoliikennelaitteiden hankinta, 23.02.2026

§ 11 Kajaanin kaupungin vaihtomatto- ja käsipyyherullien vaihtopalvelu 2024 - 2026 + (1+1), 1. optiovuosi, 23.02.2026

§ 12 OMA Kajaani -tiedotuslehden (tabloid) taittotyö sekä saavutettava pdf-dokumentti e-julkaisua varten, 27.02.2026

§ 13 Mobiilipäätelaitteet (00725) 2026 -2030, Hansel, 04.03.2026

§ 14 Kajaanin kaupungin painopalvelut DPS, toimittajan hyväksyminen hankintavaiheessa 10.3.2026, 10.03.2026

Muu päätös:

§ 2 Talvisodan päättymispäivän Kajaanin muistotilaisuuden tukeminen, 27.02.2026

Kehitysjohtaja

Hankintapäätös:

§ 12 Muutosturvakoulutus +55 Työturvallisuuskortin kurssinjohtajakoulutus sekä Nostot ja nostoapuvälineiden tarkastajan pätevyntikoulutus, 09.03.2026

Henkilöstöpäätös:

§ 2 Valinta yhteisökoordinaattorin määräaikaiseen tehtävään 700566, 25.02.2026

§ 3 Valinta opinto- ja uraohjaajan vakituiseen tehtävään 703299, 10.03.2026

Talousjohtaja

Talouspäätös:

§ 4 Kuntatodistustilainan liikkeeseen laskeminen 10.3.2026 - 10.6.2026, 09.03.2026



Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 26 Nordrec Mining Oy:n kuntalisähakemus, 26.02.2026

§ 27 Jetmasters Oy:n kuntalisähakemus, 27.02.2026

§ 28 Nordrec Mining Oy:n kuntalisähakemus, 27.02.2026

§ 29 Nordrec Mining Oy:n kuntalisähakemus, 10.03.2026

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Päätetään, ettei asiakirjoihin tehtyjä päätöksiä siirretä toimitelimen käsiteltäväksi.



§ 86

Kaupunginhallituksen tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2025-2072

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Kokousten pöytäkirjat:

Tiedoksi merkittävät:

Vakinaiset työ- ja virkavalinnat 2 2026, oheisliite

Vammaisneuvoston toimintakertomus 2025, oheisliite

Ehdotus

Esittelijä: Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.