



Aika 15.06.2026, klo 16:30

Paikka Kokoustila Kekkonen

Käsiteltävät asiat

- § 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 21 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 22 Asettautumisohjaajan rekrytointi**
- § 23 Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**



Osallistujat

Raimo Piirainen, puheenjohtaja
Anni Rimpiläinen, 1. varapuheenjohtaja
Milla Tikkanen, sihteeri
Markku Hyvärinen
Mari Kemppainen
Aila Tartia-Jalonen
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja
Minna Leinonen
Joni Partanen, Vt. kaupunginjohtaja



§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



§ 21

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.



§ 22

Asettautumishjaajan rekrytointi

KAJDno-2026-972

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kajaanin kaupungin elinvoimapalveluissa on tunnistettu tarve vahvistaa asettautumispalveluiden resursointia palkkaamalla asettautumishjaaja työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden tiimin tueksi.

Tarve perustuu vieraskielisten asiakkaiden määrän jatkuvaan kasvuun sekä palvelutarpeen monipuolistumiseen. Kansainvälisten opiskelijoiden määrän kasvu ja työperäisen maahanmuuton lisääntyminen ovat lisänneet asettautumispalvelujen kysyntää merkittävästi, noin joka kymmenes kajaanilainen on nykyisin vieraskielinen. Mahdolliset rakennemuutostilanteet ja muutosturvaneuvottelut voivat myös lisätä tarvetta työperäisten maahanmuuttajien ohjaukselle ja neuvonnalle.

Asettautumispalveluilla on keskeinen rooli sekä vieraskielisten henkilöiden työllistymisen tukemisessa, että paikkakunnalle asettautumisessa. Erityisesti kielelliset haasteet ja työmarkkinoille kiinnittymisen vaikeudet edellyttävät suunnitelmallista ohjausta, jotta siirtymät työmarkkinoilla sujuisivat jouhevasti. Nykyisellä asettautumispalveluiden koordinaattorilla on S2-opettajan pätevyys, jota voisimme hyödyntää enemmän, mikäli henkilöresurssia asiakkaiden ohjaamiseen olisi enemmän käytössä. Nykyinen asettautumispalveluiden resurssi on siis käytännössä yhden työntekijän varassa, mikä tekee palvelusta todella haavoittuvan ja altistaa sekä palvelun katkoksiin että yksittäisen henkilön kuormittumiseen. Työparimallin puuttuminen heikentää palvelujen jatkuvuutta ja kehittämismahdollisuuksia. Lisäksi kunnalle on säädetty kotoutumislainsäädännön myötä velvollisuus tarjota ohjausta ja neuvontaa kaikille maahan muuttaneille, mikä on lisännyt asettautumispalvelujen järjestämisvastuuta ja tarvetta varmistaa riittävä henkilöstöresurssi.

Asettautumishjaajan palkkaaminen mahdollistaisi nykyisen olemassa olevan asiantuntijaresurssin suuntaamisen osittain suomen kielen ryhmien vetämiseen, kehittämiseen sekä palvelujen laadun että vaikuttavuuden parantamiseen. Toimenpide tukisi myös kaupungin strategisia tavoitteita osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa ja vieraskielisten työllistymisen edistämässä. Lisäksi toiminnalliset suomen kielen ryhmät ovat yksi Kotona Kajaanissa -hankkeen kehittämistoimenpide, jotka ovat tavoitteena vakiinnuttaa osaksi kaupungin peruspalveluita.

Asettautumishjaajan palkkaaminen voidaan toteuttaa olemassa olevan rahoituksen puitteissa ilman erillistä lisämäärärahan tarvetta. Tehtävän kustannukset voidaan kattaa kotoutumispalvelujen valtionkorvauksilla.

Ehdotus



Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto esittää, että elinvoimapalvelut vahvistavat asettautumispalvelujen resursointia palkkaamalla toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen asettautumisohjaajan. Palkkaaminen tapahtuu hyödyntäen mahdollisuuksien mukaan olemassa olevaa Kajaanin kaupungin henkilöstöresurssia sisäisin siirroin.



§ 23

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2025-2078

Valmistelijat / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Oheismateriaali

1 Kainuun työllisyyskatsaus huhtikuu 2026
Verkojulkisuus rajoitettu,

Työllisyyskatsaus Kainuu

Oheisliitteenä Elinvoimakeskuksen laatima työllisyyskatsaus Kainuusta huhtikuulta 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee työllisyyskatsauksen tiedoksi.