



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.02.2026, klo 18:03 - 18:56

Paikka KA KV-palvelut neuvottelutila

Käsitellyt asiat

- § 6 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 7 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 8 Työllisyydenhoidon kuntalisän myöntämisehtojen päivittäminen**
- § 9 Valtuustoaloite: Työvoimapalveluiden tehostaminen tekoälyn avulla**
- § 10 Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Raimo Piirainen, puheenjohtaja
Anni Rimpiläinen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Hyvärinen
Henna Kettunen, varajäsen
Aila Tartia-Jalonen

Muut saapuvilla olleet

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, sihteeri
Karoliina Homanen, Kotoutumispalveluiden koordinaattori, poistui 18:48
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja

Poissa

Mari Kemppainen
Minna Leinonen
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Raimo Piirainen
Puheenjohtaja

Milla Tikkanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

16.02.2026

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimitelimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Työllisyydenhoidon kuntalisän myöntämisehtojen päivittäminen

KAJDno-2020-1177

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kajaanilaisilla yhdistyksillä ja yrityksillä on ollut vuodesta 2015 alkaen mahdollisuus saada kuntalisää, kun ne työllistävät kajaanilaisen pitkäaikaistyöttömän, vieraskielisen työnhakijan tai työnhakijan oppisopimustyösuhteeseen ammatillisiin perustutkinto-opintoihin tai täydennyskoulutukseen. Osana TE-palveluiden kokonaisuudistusta valtion maksama palkkatuki haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden työllistämiseen päättyi Kainuu-Koillismaan kunnissa. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kunnat ottivat yhteistyössä valmistellun kuntalisän käyttöönsä 1.1.2025 alkaen.

Työllistämisen kuntalisä on haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden työllistämiseen työnantajalle maksettava korvaus, jonka maksajana toimii aina se työllisyysalueen kunta, jonka asukkaana olevan työnhakijan palkkaamiseen työnantaja korvausta hakee. Kuntalisää on nyky kriteereillä voinut saada, mikäli työnhakija on ollut työttömänä vähintään kolme kuukautta taikka työnhakija on vieraskielinen. Kuntien myöntämän kuntalisän tavoitteena on kannustaa työnantajia palkkaamaan haavoittuvassa asemassa olevia työttömiä työnhakijoita mm. osatyökykyisiä, pitkäaikaistyöttömiä, vieraskielisiä ja nuoria työnhakijoita. Nykyinen kuntalisän maksimäärä yritykselle on ollut 50% bruttopalkasta (tuki ei kata sivukuluja taikka lomarahoja) enintään kuitenkin 1200e/kk ja 12kk ajan. (Tukikatto on tuolloin enintään 14 400e/hlö) Lisäksi kolmannen sektorin toimijoilla on ollut mahdollista saada 100% bruttopalkkakustannuksiin (tuki ei kata sivukuluja taikka lomarahoja) ja enintään 1200e/kk.

Lisäksi kuntalisää on voinut saada oppisopimustyösuhteeseen, vaikka muut ehdot eivät olisi täyttyneet. Tuolloin tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin (perus- tai täydennyskoulutus) ja kuntalisän suuruus on maksimissaan 1 vuoden ajalta 400e/kk (tukikatto on tuolloin enintään 4800e/hlö).

Kuntalisän rinnalle on haettu nyt erillistä valtionavustusta nuorten rekrytoimisen helpottamiseksi. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen vastuukunta on hakenut valtionavustusta ja päätökset avustuksen määrästä tulevat arviolta helmikuussa 2026. Työllistymisasetelillä helpotetaan nuorten työllistymistä yrityksiin alentamalla määräaikaaisesti rekrytoinnin kustannuksia. Yrityksen saama avustus kattaa puolet nuoren palkasta puolen vuoden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta. Asetus nuorten työllistymisasetelistä tuli voimaan valtioneuvoston päätöksellä 22.12.2025, koska Suomessa on tarpeen luoda nopea työväline nuorisotyöttömyyden pitkittymisen torjuntaan. Nuorten työllistämisen tukemiseen on käytettävissä valtion talousarviossa 30 miljoonan euron määräraha. Määräraha käytetään



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

valtionavustuksena noudattaen valtionavustuslakia ja Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta tiettyihin valtion monialaisen tuen muotoihin annetun neuvoston asetuksen (EU) 2015/1588 2 artiklan perusteella annettuja Euroopan komission vähämerkityksisiä tukia koskevia asetuksia (ns. de minimis -asetukset). Kainuu-Koillismaan alueen arvio tulevasta määrärahasta on noin 235 000 euroa, joka on tarkoitettu työllisyysalueen nuorten työllistämisen vauhdittamiseksi.

Tämän valtion avustuksen haun vuoksi esitetään lisättäväksi kuntalisän myöntämiseen poikkeus, mikäli nuori on työllistynyt nuorten työllistymisasetelillä, niin hänet katsottaisiin palvelussa olleeksi tuon työllistymisen ajalta ja yritys voi halutessaan hakea nuorten rekrytuen jälkeen lisäksi myös Kajaanin kaupungilta kuuden (6) kuukauden mittaisen kuntalisän. Näin ollen nuorelle mahdollistuisi vuoden mittainen tuettu työsuhde, joka edistäisi pysyvämpää työllistymistä ja työssäoloehdon kertymistä. Ehtona kuntalisän myöntämiselle olisi, että työsuhde jatkuu katkeamatta nuorten työllistymisasetelin jälkeen ja kestää vähintään kuusi (6) kuukautta.

Lisäksi esitetään, että kuntalisän maksimimäärää nostetaan 1200 eurosta 1500 euroon, kuten se on nuorten työllistymisasetelissä. Tilastoinnin mukaan vuonna 2025 vain 15:sta kuntalisän hakemuksessa palkka ylitti 2400 euroa ja kolmessa hakemuksessa palkka ylitti 3000 euroa. Hakemuksia oli vuonna 2025 yhteensä 133 kappaletta. Kuntalisän maksimäärä nostettaisiin kaikissa tapauksissa jatkossa tuohon 1500 euroon.

Vieraskielisten työnhakijoiden kuntalisän myöntämistä esitetään tarkennettavaksi niin, että työnhakijan tulee olla rekisteröitynyt työnhakijaksi vähintään kuukautta ennen kuntalisän myöntämistä ja työsuhteen alkamista.

Lisäksi esitetään, että osatyökykyisten työllistämiseen voidaan jatkossa harkinnan mukaan myöntää puolen vuoden mittainen jatko, mikäli työ- ja toimintakyky aiheuttaa työn tuottavuuden alenemaa edelleen. Tuolloin tulee työnhakijan esittää lääkärintodistus työkyvyn alenemisesta ja työnantajan perustella jatkohakemusta työn tuottavuuden ja suoriutumisen näkökulmasta. Maksimi tuen kesto on tuolloin 18 kuukautta, kuusi (6) kuukautta kerrallaan.

Hakemus tulee kaikissa tapauksissa lähettää ennen työsuhteen alkamista, myös oppisopimustyösuhteisten kohdalla.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto hyväksyy työllistämisen kuntalisän uudet myöntämisehdot ja täydennykset:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

- Kuntalisän enimmäismäärä nostetaan 1 200 eurosta 1 500 euroon kaikissa tapauksissa.
- Vieraskielisten osalta edellytetään vähintään 1 kuukauden työnhakijaksi rekisteröitymistä ennen tuen myöntämistä.
- Osatyökykyisten työllistämiseen voidaan myöntää harkinnanvarainen 6 kk jatko lääkärintodistuksella ja työnantajan perustelulla.
- Tuen enimmäiskesto tällöin 18 kk (6 kk jaksoissa).
- Hakemus on aina jätettävä ennen työsuhteen alkamista, myös oppisopimuksissa.

Ehdot astuvat voimaan 1.3.2026 alkaen. Jo myönnetyt kuntalisät jatkuvat viranhaltijoiden päätöksien mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 114, 09.12.2025
Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, § 9, 16.02.2026

§ 9

Valtuustoaloite: Työvoimapalveluiden tehostaminen tekoälyn avulla

KAJDno-2025-1967

Kaupunginvaltuusto, 09.12.2025, § 114

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Halonen, Hallintojohtaja, paula.halonen@kajaani.fi

Pöytäkirjaan merkittiin valtuutettu Juha Urpilaisen (sd.) esittämä seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

"Valtuustoaloite työvoimapalveluiden tehostamisesta tekoälyn avulla

Vuoden 2025 alusta Te-toimistot lakkautettiin ja valtiolta siirtyi Kainuu-Koillismaan työllisyysalueelle noin 80 henkilötyövuotta. Työllisyysalue on rekrytoinut lisää henkilöstöä kuluneen vuoden aikana. Työllisyysalueella on nyt noin 110 henkilötyövuotta. Kasvaneen lisärekrytoinnin seurauksena henkilöresurssit ovat työtöntä työnhakijaa kohden työllisyysalueellamme yhdet Suomen korkeimmat.

Työvoimapalveluiden prosessia voidaan mielestäni kohtuullisen helposti nopeuttaa ja järkeistää tekoälyn avulla. Tämä tarkoittaa erilaisia teknologisia ratkaisuja, kuten tekoälyä, koneoppimista, robotiikkaa ja ohjelmistojen integrointia, joiden avulla voidaan parantaa työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista, tehostaa rekrytointiprosessia ja vähentää manuaalista ihmistyötä. Työvoimapalveluiden resursseja voidaan tällöin vapauttaa paremmin lisäarvoa tuottaviin elinkeino- ja perusopetuspalveluihin.

Valtuustoaloitteena esitän, että työllisyysjaos valmistelee yhdessä valtionhallinnon kanssa selvityksen siitä, miten ja milloin tekoälyn avulla työnvälitys- ja rekrytointiprosessia voidaan tehostaa sekä samalla vähentää manuaalista henkilötyötä. Samalla tulee selvittää paljonko nykyisellään työvoimapalvelujen kokonaiskustannukset ovat keskimäärin yhtä työtöntä kohden ja millaisella kulmakertoimella ne tulevat tulevaisuudessa laskemaan

Kajaanissa 9.12.2025 Juha Urpilainen, kaupunginvaltuutettu."

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuustoaloite lähetettiin kaupungin hallintosäännön 119 §:n mukaisesti kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto, 16.02.2026, § 9

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Oheismateriaali

1 Valtuustoaloite: Työvoimapalveluiden tehostaminen tekoälyn avulla
Verkkojulkisuus rajoitettu,

Liitteenä Juha Urpilaisen (sd.) esittämä valtuustoaloite koskien työvoimapalveluiden tehostamista tekoälyn avulla.

Valtuustoaloitteesta on syytä ensinnäkin huomioida, että siinä on virheellistä taustatietoa koskien Kajaanin kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden henkilöstön määrää ja työllisyysalueen henkilöstön määrää. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueelle siirtyi valtiolta 78 henkilötyövuotta ja näistä vastuukunnalle Kajaanin kaupungin alaisuuteen siirtyi yhteensä 46 henkilötyövuotta. Kajaanin kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa työskentelee yhteensä noin 40 henkilöä, joista osa on määräaikaissä tehtävissä mm. Kotona Kajaanissa hankkeessa. Henkilöstöä puhtaasti työllisyyspalveluiden lakisääteisissä tehtävissä työskentelee noin 27 htv. Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa hoidetaan lakisääteisten työvoimapalveluiden tehtävien lisäksi myös kotolain mukaisia kotoutumiseen liittyviä tehtäviä sekä vapaaehtoisuuteen perustuvia tehtäviä, kuten asettautumispalveluita ja muuttajantyöpaikka palvelua.

Työllisyysalueen yhteistä keskitettyä henkilöstöä työskentelee mm. yritys- ja rekrytointipalveluissa, viestinnässä- ja markkinoinnissa sekä hankinnoissa, että opinto- ja uraohjauksessa. Nämä henkilöt eivät tee henkilöasiakastyötä, vaan ovat osa keskitettyjä palveluitamme, joiden henkilöstökulut jakautuvat talousarvion mukaisesti vastuukunnalle ja jäsenkunnille. Työllisyysalueen jäsenkunnille on siirretty toimivaltaa laajasti työvoimaviranomaisen henkilöasiakas- ja työnvälityspalveluista. Työllisyysalueen jäsenkunnat vastaavat siis itse oman henkilöstön osalta palkkauksesta ja henkilöt siirtyivät 1.1.2025 liikkeenluovutuksella jäsenkuntien palvelukseen, joten Kajaanin kaupunki ei ole määräysvallassa henkilöstön määrän suhteen ja paljonko henkilöresurssia on jäsenkunnissa varattu työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluihin. Kajaanin kaupungin henkilöstömäärä on siis yhteensä alle 40 henkilötyövuotta työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluissa. Kainuu Koillismaan työllisyysalueella kokonaisuudessaan arviolta työskentelee yhteensä 10 kunnassa noin 115 henkilötyövuotta ylipäätään työllisyydenhoidon- ja kotoutumisen edistämisen tehtävissä (ml. vastuukunnan henkilöstö ja aiemmin mainittu keskitetty resurssi).

Kajaanin kaupungin työllisyyspalveluissa henkilöasiakasmäärät per virkailija ovat 100-200 asiakkaan välillä, riippuen asiakaskohderyhmästä. Keskimäärin asiakkaita on tällä hetkellä noin 120 per virkailija, mikä on huomattavan suurempi määrä, kuin vaikkapa pienemmissä kunnissa. Henkilöasiakastyöhön on silti haluttu panostaa, koska tällä on



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

suora vaikutus tuloksiin ja työn vaikuttavuuteen. Työllisyysohjaajan työnkuva on todella laaja ja sisältää myös moniammatillisen verkostotyön hyvinvointialueen ja Kelan kanssa. Hallituksen tekemät leikkaukset toimeentulotukeen ja muut uudistukset kasvattavat työllisyyspalveluiden haasteellisemmassa tilanteessa olevien asiakkaiden määrää ja tämänkin vuoksi resurssit ovat mitoitettu valtakunnantasaan meillä hieman korkeammalle. Pitkäaikaistyöttömien määrä oli joulukuussa 2025 vähiten Kainuussa (26,5%) ja eniten Uudellamaalla (44,9%). Panostus siis henkilöstöresurssiin on kannattanut, koska työvoimaviranomaisen työ on paljon muutakin, kuin manuaalista työnvälitystä. Isona osana tehtävänkuivissa näkyy palvelutarpeiden arviointi ja asiakkaan ohjaaminen myös työ- ja toimintakyvyn tutkimuksiin. Mikäli asiakasmäärää kasvatetaan, ei tätä työtä pystytä perusteellisesti ja laadukkaasti tekemään.

Lisäksi valtuustoaloitteessa esitetään, että tekoälyä hyödyntämällä "työvoimapalveluiden resursseja voidaan tällöin vapauttaa paremmin lisäarvoa tuottaviin elinkeino- ja perusopetuspalveluihin." Työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut ovat jo osa kaupungin elinvoimapalveluita ja tehtävänkuivissa on kaikilla osaltaan myös elinvoiman edistäminen. Työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden henkilöstöllä ei ole osaamista, eikä koulutusta perusopetuspalveluiden tuottamiseen, joten esitys siirtää resursseja työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluista perusopetukseen on epärealistinen, koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia.

Työnvälitystyössä hyödynnetään jo nyt tekoälyn käyttöä mm. työmarkkinatorin verkkoalustalla. Huomioitavaa on, että työllisyysviranomaisien käyttämät verkkoalustat ja järjestelmät ovat KEHA-keskuksen ylläpitämiä ja kehittämistyötä tehdään yhdessä 45 työllisyysalueen kanssa, ei yksittäisen työllisyysalueen taikka kunnan. Valtuustoaloitteessa esitetään, että työllisyysjaos valmistelisi yhdessä valtionhallinnon kanssa selvitystä aiheesta, mutta tämä ei ole käytännön tasolla mahdollista, koska selvitykset ja kehittämistyö tehdään yhdessä KEHA-keskuksen ja työllisyysalueiden kanssa. Lisäksi Kajaanin kaupungilla ei ole olemassa työllisyysjaosta, vaan hallintosäännön (§ 26) mukaan työllisyyden ja kotoutumisen edistämisestä vastaa työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto.

Tekoälytarpeita käsitellään valtakunnallisessa tietojärjestelmien alajaostossa kevään aikana. Tavoitteena on tekoälyratkaisujen avulla parantaa julkisten työvoimapalveluiden laatua, tehokkuutta ja yksilöllisyyttä sekä edistää työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista työmarkkinoilla. Tarpeiden kartoituksen ja yhteisen keskustelun pohjalta laaditaan prototyyppi AI-agenttiverkostosta, jota tullaan jatkuvasti täydentämään uusien tunnistettujen tarpeiden pohjalta. Keväällä 2026 KEHA-keskuksessa käynnistyy ensimmäisen tekoälyagentin toteutustyö. Asiantuntijan työmarkkinatoria, Työmarkkinatoria ja YA-TE-järjestelmää koskevien tekoälytarpeiden keräämistä jatketaan helmikuun loppuun saakka. Käytännössä tätä työtä tekevät tietojärjestelmien yhteiskehittämisen verkosto sekä tietojärjestelmien opastajaverkosto. Kajaanin kaupungilta ja työllisyysalueelta ollaan mukana kehittämistyössä ja yhteiskehittämisen verkostoissa. Verkostoihin on näihin nimetty meiltä asiantuntijat mukaan. Tekoälyn hyödyntäminen ei myöskään automaattisesti tarkoita, että henkilöstöresurssia voitaisiin vähentää, vaan tuolloin työaika vapautuu yksilökohtaisempaan ja vaikuttavampaan asiakastyöhön. Työllisyysohjaajan virkailijan



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

työ on tällä hetkellä hyvin hektistä ja paineistettua, joten tekoälyn hyödyntäminen työvoimapalveluiden tehostamisessa on valtakunnallinen tavoite, jonka kehittämisessä olemme jo vahvasti mukana työllisyysalueeltamme.

Ehdotus

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle valtuustoaloitteeseen oheisen esittelytekstin mukaisen vastauksen ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat

KAJDno-2025-2078

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen, Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö, milla.tikkanen@kajaani.fi

Kotoutumispalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen tilannekatsaus

Kotoutumispalveluiden koordinaattori esittelee kotoutumispalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen tilannekatsausta.

Kumppaniksi ry vuosiraportti 2025

Oheisliitteenä Kumppaniksi ry:n vuosiraportti 2025.

Työllisyyskatsaus joulukuu 2025

Oheisliitteenä Elinvoimakeskuksen laatima Kainuun työllisyyskatsaus joulukuulta 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Karoliina Homanen, Kotoutumispalveluiden koordinaattori

Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto merkitsee tilannekatsaukset ja Kumppaniksi ry:n raportin tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§9, §10

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§8

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kajaanin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on julkaistu tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kajaanin kaupunginhallitus**

Postiosoite: PL 133, 87101 Kajaani

Käyntiosoite: Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Sähköpostiosoite: kajaani@kajaani.fi

Puhelinnumero: 08 61551 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 8.00-16.00; juhlapyhien aattoina ja perjantaisin klo 8.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kajaanin kaupungin kirjaamosta. Yhteystiedot; ks. edellä.